



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ งานพัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๙๓

ที่ สธ ๐๘๓๗.๐๑/ -

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ด้วยกลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด ๒.๖ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนฯ ที่แนบมาพร้อมนี้และขออนุญาตนำขึ้นบนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวพรณี พันธุ์เสื่อ)  
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

สมพงษ์

(นายอุดม อัสวุดมางกุล)

ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน									
๑. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา /การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักการ ความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมและมีหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ และข้อบังคับ จรรยาฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย	คณะทำงานฯ	สร้างความรับรู้/ เผยแพร่/สื่อสารทางไลน์และที่ประชุมกองฯ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ระดับการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก คนดีศรีอนามัยของกรมอนามัย	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคคลอื่น	กลุ่มอำนวยการ	จำนวนบุคลากร ที่ส่งเข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็น คนดีศรีอนามัย	-	/			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ</b>									
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยม ความผูกพัน ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19									
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ศักยภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความผูกพัน และสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ คุณภาพชีวิตและ สร้างความรัก ความผูกพันให้กับ บุคลากรภายใน องค์กรรวมทั้งเป็น การปลูกฝังงานนิยมน คุณธรรมและ จริยธรรม	-				/
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๔. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การแสดงเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับของ หน่วยงาน	บุคลากรกอง กิจกรรมทางกาย เพื่อสุขภาพ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากร เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมความ โปร่งใสของ หน่วยงาน		/			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๕. เข้าร่วมประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต รวมทั้งสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนรู้ ขยายผล ไปสู่หน่วยงานอื่นได้	คณะทำงานฯ	สมัครเข้าร่วม ประกวด หน่วยงาน คุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมของกรม อนามัย	-		/		
๖. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมเสริมสร้าง ค่านิยม ความผูกพันและ วัฒนธรรมองค์กร	คณะทำงานฯ/ ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการ จัดตั้งชมรม จริยธรรมของ กองกิจกรรม ทางกายเพื่อ สุขภาพ ภายใน ไตรมาส ๑-๒	ชมรมจริยธรรม เข้าร่วมประกวด และเสนอผลงาน ที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง	-		/		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนางค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงานฯ	มีมาตรการ/ แนวทางการ ป้องกันการ ทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จใน การดำเนินงาน ตามแผนความ เสี่ยงการทุจริต ร้อยละ ๘๐	-		/	/	
๘. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	คณะทำงานฯ	มีการ ดำเนินการตาม แผนการ ขับเคลื่อน เป็นไปตามที่ กำหนด	คะแนนผลการ รับรู้การ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติ



(นายอุดม อัสวตมางกูร)

ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ