

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

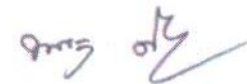
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. สร้างความรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ	๑ ครั้ง	พ.ย. ๖๔	คณะทำงานฯ	- เอกสารสรุปรายงานการประชุมฯ - เอกสารรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
	๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ม.ค. ๖๕	บุคลากรกองฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
	๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานป้องกันการทุจริต และสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ทราบ	แผนปฏิบัติการฯ ๑ แผน	ธ.ค. ๖๔	คณะทำงานฯ	เจ้าหน้าที่รับทราบและมีส่วนร่วมในดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารเรื่องการใช้งบประมาณ	๒.๑ ทบทวน ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์หน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการ OIT	๒ ครั้ง	ก.พ.๖๕ ก.ค.๖๕	คณะทำงาน/กลุ่ม อำนวยการ	การเปิดเผยข้อมูลข้อมูลด้านการใช้งบประมาณเป็นไปตามมาตรการ OIT
๓. มาตรการ กลไก ในการดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑ จัดทำมาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ มาตรการ	ม.ค. ๖๕	คณะทำงานฯ	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
	๓.๒ ประเมินความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใส ของการใช้จ่ายงบประมาณ	ประเมินความเสี่ยง โครงการที่จัดซื้อจัดจ้างวง เงินสูงสุดของหน่วยงาน ๑ เรื่อง	ก.พ. ๖๕	คณะทำงาน/กลุ่ม อำนวยการ	เอกสารการประเมินจำนวน ๑ เรื่อง
๔. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๒ เรื่อง	ก.พ. ๖๕ พ.ค. ๖๕	คณะทำงานฯ	บุคลากรได้รับความรู้ และมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

ผู้อนุมัติ



(นางนงพะงา ศิวานวัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ