

รายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ความเป็นมา

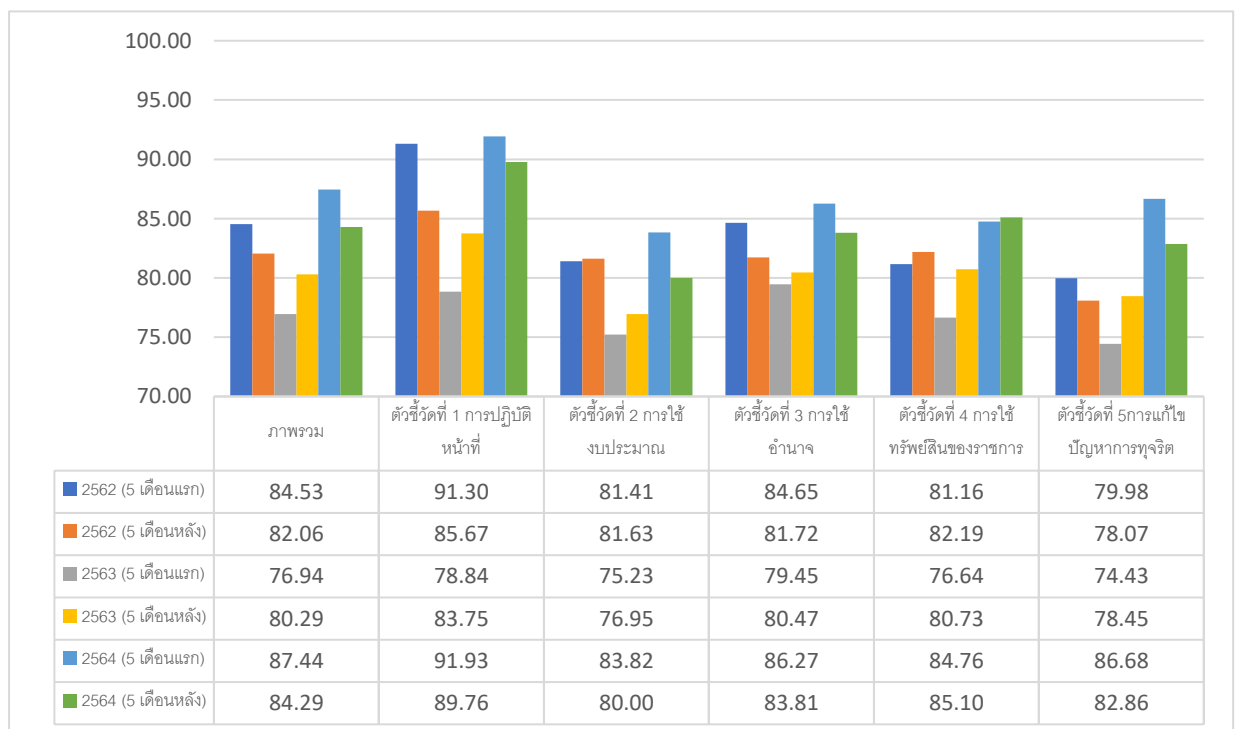
ตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561-2580) มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

กรมอนามัยจึงได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทาง การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. ทบทวนผลการดำเนินงาน

การประเมินผลการดำเนินงานใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส และนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย โดยมีการเก็บข้อมูลผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อทบทวน วิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - พ.ศ. 2564 ดังนี้

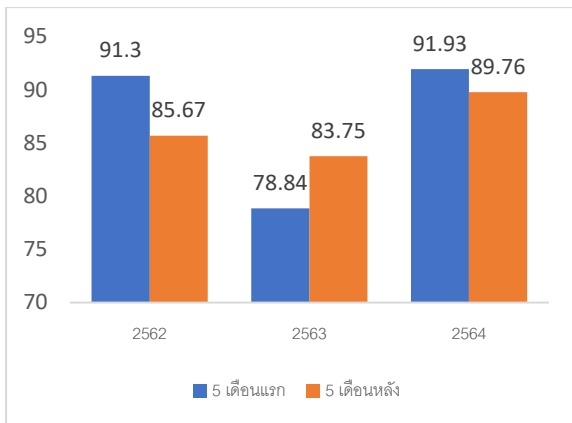
แผนภูมิที่ 1 แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ภาพรวมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ



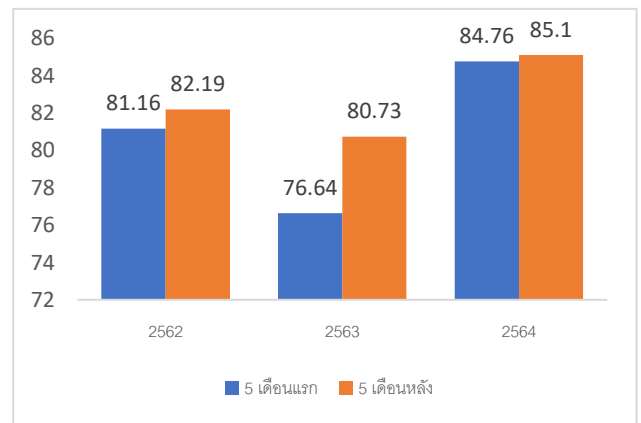
จากแผนภูมิที่ 1 เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ภาพรวมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เปรียบเทียบ ปีงบประมาณพ.ศ. 2562- 2564 พบว่าคะแนนภาพรวม ปี 2563 คะแนนร้อยละ 76.94 และ 80.29 ลดลงจากปี 2562 ซึ่งคะแนนในปี 62 เป็นร้อยละ 84.53 และร้อยละ 82.06 ตามลำดับ และในปี 2564 รอบ 5 เดือนแรก ร้อยละ 87.44 เพิ่มขึ้นจากปี 2563 และลดลงในรอบ 5 เดือนหลัง เป็นร้อยละ 84.29

แผนภูมิที่ 2 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในรายตัวชี้วัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - พ.ศ. 2564

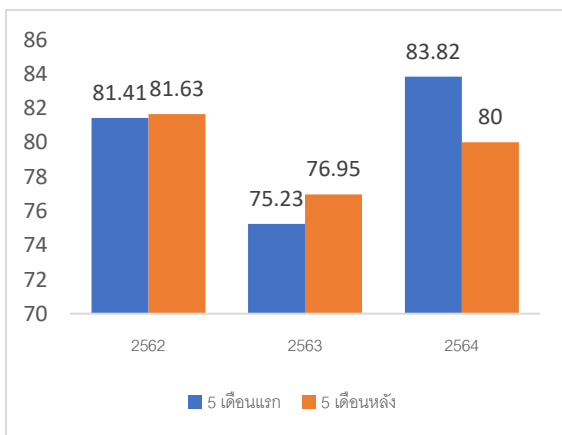
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



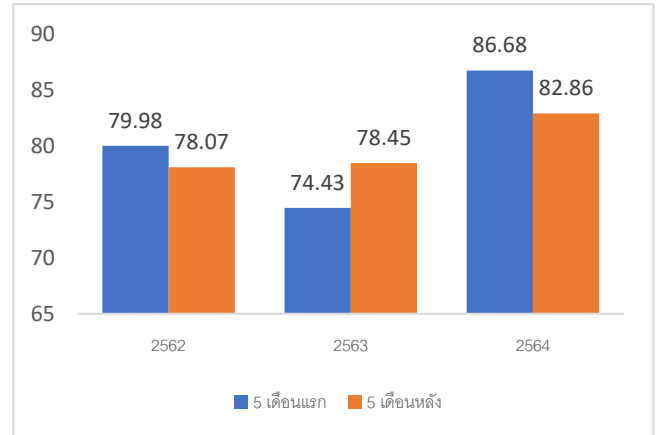
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ



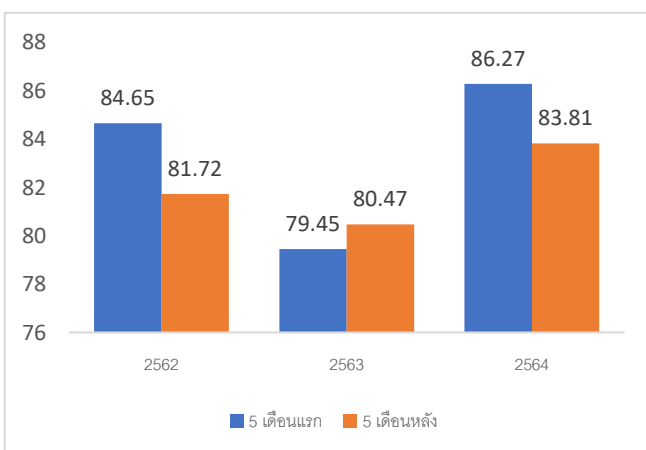
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ



จากแผนภูมิ 2 เมื่อนำผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสมาดำเนินการวิเคราะห์ Gap ตามรายตัวชี้วัด ทั้ง 5 ตัวชี้วัด พบว่าคะแนนตัวชี้วัดทั้ง 5 ตัวชี้วัดค่อนข้างต่ำกว่าร้อยละ 85 ถือว่าเป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนา ซึ่งคะแนนตัวชี้วัดการใช้งบประมาณได้ร้อยละ 80 และการแก้ไขปัญหาไขปัญหาการทุจริตได้คะแนนร้อยละ 82.86 มีคะแนนการรับรู้ต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ

สรุปประเด็น Gap ที่กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ จะต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนา และวางแผนแนวทางการดำเนินในปีงบประมาณ 2565 ดังนี้

1. การใช้งบประมาณ

สถานการณ์/ปัญหา - 1) บุคลากรมีการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานไม่ทั่วถึง 2) บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมในการสอบถาม หรือติดตามการใช้งบประมาณ 3) บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สถานการณ์/ปัญหา - บุคลากรยังขาดความเชื่อมั่นในการดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ การติดตามการดำเนินงานในเรื่องการร้องเรียนกรณีทุจริต

3. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลสำรวจข้อคิดเห็นและข้อเสนอจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (บุคลากรกองฯ ทุกระดับ) จากการประเมินระดับความรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรต่อหน่วยงาน ประจำปี 2564 เพื่อนำมาประกอบการวิเคราะห์ความต้องการหรือความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนา กำหนดมาตรการ กลไกการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรกองฯ ดังนี้

1. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการนำองค์กรและแสดงออกเป็นไปในทางที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
2. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตาม ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ
3. พัฒนาเว็บไซต์และเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
4. อยากเห็นบุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานมากขึ้น
5. ควรมีการชี้แจงแบบสอบถามในการประเมิน IT ให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจเกณฑ์การประเมินมากขึ้น

4. ประเด็นความรู้และปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

1. แผนปฏิบัติการของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. แนวทางการบริหารงบประมาณกรมอนามัย เป้าหมายการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
4. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช.
5. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

5. มาตรการ/แนวทางดำเนินการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB

1. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารเรื่องการใช้งบประมาณภายในหน่วยงาน
2. มาตรการ กลไก ในการดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

3. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน
4. เพิ่มช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้บุคลากรทราบ เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง
5. พัฒนาช่องทาง และกระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียน
6. สร้างความรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
7. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

จากผลการวิเคราะห์การดำเนินงานในปีงบประมาณ 2562 – 2564 พบประเด็นที่กองกิจกรรมทางกาย เพื่อสุขภาพ จะต้องปรับปรุงและพัฒนา จึงได้มีการกำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2565 ดังกล่าวข้างต้น และแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุ วัตถุประสงค์ต่อไป