บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๔๘

ที่ สธ ๐๙๓๗.๐๒/ ๑๔๓ **วันที่** ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Management)

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ตามที่กรมอนามัยได้กำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการจัดการความรู้ภายในองค์กรและผลักดันองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เน้นความสำคัญของการนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพ และพัฒนาฐานความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและบังเกิดผลต่อการปฏิบัติด้านพัฒนาองค์กร นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ (กพว. กกส.) และคณะทำงานการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ จึงขอเสนอโครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Management) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อประโยชน์ต่อการจัดการความรู้และผลักดันองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาดังนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑. อนุมัติการจัดทำโครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรฯ

๒. ลงนามในโครงการฯ ตามที่แนบ

(นางนงพะงา ศิวานุวัฒน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

- เห็นชอบ
- อนุมัติ
- ลงนาม

(นายอุดม อัศวุตมางกุร)
ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

โครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Management)
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ

โครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Management) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

๒. ที่มาและความสำคัญของโครงการ (หลักการและเหตุผล)

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการภายในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นการนำความรู้มาใช้พัฒนาขีดความ สามารถขององค์กรให้ได้มากที่สุด โดยมีกระบวนการในการสรรหาความรู้เพื่อถ่ายทอดและแบ่งปันไปยังบุคลากรเป้าหมายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพและมีผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น พัฒนาคนหรือผู้ปฏิบัติงานตลอดจนพัฒนาฐานความรู้ขององค์กร อีกทั้งกรมอนามัยได้กำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการจัดการความรู้ภายในองค์กรและผลักดันองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

จากเหตุผลดังกล่าวกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเพื่อสุขภาพเล็งเห็นความสำคัญของการนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพ และพัฒนาฐานความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและบังเกิดผลต่อการปฏิบัติด้านพัฒนาองค์กร ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำ โครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Management) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเพื่อสุขภาพ เป็นประจำทุก ๆ ปี ซึ่งกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเพื่อสุขภาพเป็นองค์กรที่มีองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นมากมายทั้งความรู้ที่ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) และความรู้ที่ฝังอยู่ในบุคคล (Tacit Knowledge) ดังนั้นกระบวนการถ่ายทอดและสนับสนุนให้คนในองค์กรได้เข้าใจและเรียนรู้จากกันผ่านกระบวนการของการเสวนา การอภิปราย การสร้างเครือข่ายหรือกลุ่มผู้ปฏิบัติ (Community of Practice หรือ CoP)จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ทำให้หน่วยงาน เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่แท้จริง

ในการนี้ คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเพื่อสุขภาพ (กพว.กกส.) และคณะทำงานการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ จึงขอเสนอโครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Management) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อประโยชน์ต่อการจัดการความรู้และผลักดันองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

/๓.วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของบุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

๓.๒ เพื่อสังเคราะห์งานของบุคลากรทุกกลุ่มงานให้เป็นระบบ

๓.๓ เพื่อบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานที่ปฏิบัติจริง

๔. แผนการดำเนินโครงการ

กิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๔ กกส. และดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ	←											→
๒.จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)	←							→				
๓. จัดประชุมจัดการความรู้ KM การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือการถ่ายทอด Best Practice เพื่อการพัฒนาองค์กรจำนวน ๑๐ ครั้ง ๑๐ เรื่อง	เรื่องที่ ๑ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำหนังสือราชการ ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ เรื่องที่ ๒ เรื่อง ถอดบทเรียนการดำเนินงานคำรับรองปฏิบัติราชการของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ วัน/เดือน : ต้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ (หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕)											
	เรื่องที่ ๓ เรื่อง บทเรียนจากการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายระดับประเทศ “เด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลก” Lessons learnt from developing and implementing the national policy of “Thai children change the world through play” วัน/เดือน : ต้นเดือนมกราคม ๒๕๖๕ (หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕) ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายแม่และเด็ก											

/กิจกรรม...

กิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	เรื่องที่ ๔ เรื่อง ถอดบทเรียนกระบวนการดำเนินงานส่งเสริมกิจกรรมทางกายในองค์กรที่มีวิธีปฏิบัติเป็นเลิศด้านการส่งเสริมกิจกรรมทางกายภาย กรณีศึกษาโรงเรียนบ้านป่าพลู ตำบลป่าพลู อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน วัน/เดือน : ต้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔) ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายวัยเรียนวัยรุ่น											
	เรื่องที่ ๕ เรื่อง การพัฒนาแพลตฟอร์มก้าวท้าใจ Season ๔ วัน/เดือน : ต้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕) ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายวัยทำงาน											
	เรื่องที่ ๖ เรื่อง หลัก ๑๐ ประการการมีสุขอนามัยการนอนหลับที่ดีทุกกลุ่มวัย วัน/เดือน : ต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๕ (หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕) ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ											
	เรื่องที่ ๗ เรื่อง ถอดบทเรียนการดำเนินงานคำรับรองปฏิบัติราชการของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ Part ๒ ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เรื่องที่ ๘ เรื่อง ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ภายใต้การดำเนินงานกลุ่มอำนวยการ ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ วัน/เดือน : ต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ (หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕)											
	เรื่องที่ ๙ เรื่อง นวัตกรรมรูปแบบการส่งเสริมการเล่นเพื่อส่งเริมพัฒนาการและทักษะของเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ Innovative play promotion model to promote development and skill of Thai children in the ๒๑st century วัน/เดือน : ต้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ (หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕) ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายแม่และเด็ก											
	เรื่องที่ ๑๐ เรื่อง ถอดบทเรียนกระบวนการดำเนินงานส่งเสริมกิจกรรมทางกายในองค์กรที่มีวิธีปฏิบัติเป็นเลิศด้านการส่งเสริมกิจกรรมทางกายภาย กรณีศึกษาโรงเรียนบ้านป่าพลู ตำบลป่าพลู อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน Part ๒ วัน/เดือน : ต้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕) ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายวัยเรียนวัยรุ่น											

/กิจกรรม...

กิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	เรื่องที่ ๑๑ เรื่อง การเรียนรู้หลักสูตรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพผ่านระบบก้าวท้าใจ วัน/เดือน : ต้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ (หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕) ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายวัยทำงาน											
	เรื่องที่ ๑๒ เรื่อง การประเมินสมรรถภาพทางกายและความเสี่ยงการหกล้มผู้สูงอายุ วัน/เดือน : ต้นเดือนกันยายน ๒๕๖๕ (หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕) ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ											
๔.จัดทำ Explicit Knowledge วารสาร/บทเรียน/เว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกระบวนการเรียนรู้และเพิ่มทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในกองฯ										↔	↔	↔
๕.จัดทำคู่มือ / ถอดบทเรียน/ Best Practice										↔	↔	↔

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ (จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพทุกครั้งเป็นประจำทุกเดือน)

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ บุคลากรเข้าใจกระบวนการเครื่องมือต่างๆ ของการจัดการความรู้ที่นำมาใช้ในองค์กร เช่น After Action Review, Peer Assist, Dialogue, Success Story เป็นต้น

๖.๒ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานมากขึ้น

๖.๓ บุคลากรนำการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

/๗.ตัวชี้วัด...

๗. ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร

เป้าหมาย : มีการดำเนินงานครบ ๕ ข้อ

ประเภทตัวชี้วัด : กระบวนการ

เกณฑ์ตัวชี้วัด :

ข้อ	เกณฑ์	กิจกรรม/วิธีปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุตามเกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับภารกิจของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	มีเป้าหมายในการจัดการความรู้ โดยการวิเคราะห์องค์ความรู้ที่จำเป็นในประเด็นความรู้ที่กำหนดไว้เพื่อการจัดการความรู้	• กพว.กกส. • คณะทำงาน KPI ๒.๔
๒	กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้เรื่องต่าง ๆ	กำหนดบุคลกรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพในการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกครั้ง	
๓	ดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การถอดบทเรียน Best Practice ตามประเด็นความรู้ที่กำหนด	ดำเนินการจัดประชุมจำนวน ๑๐ ครั้ง	
๔	ดำเนินการรวบรวมและถอดข้อมูลความรู้จากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยดึงความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคลให้ออกมาอยู่ในรูปความรู้เชิงประจักษ์ (explicit knowledge) อย่างเป็นระบบและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ดำเนินการกำหนดผู้รับผิดชอบในการถอดบทเรียน รวมถึงสังเคราะห์ความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคลให้ออกมาเป็นรูปแบบความรู้เชิงประจักษ์และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	
๕	มีการดำเนินการนำความรู้เชิงประจักษ์ที่ถูกจัดให้อยู่ในรูปลายลักษณ์อักษรมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานจริง	สรุปผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนด	

/๗.ผู้รับผิดชอบ...

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๗.๑ คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเพื่อสุขภาพ

๗.๒ คณะทำงานการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเพื่อสุขภาพ

๘. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวธวัลรัตน์ ใหม่รัตนไชยชาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๙. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางนงพะงา ศิวานุวัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอุดม อัศวุตมางกุร)

ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ