

ปรับปรุงแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนหลัง

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต  
หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ลำดับที่	แผน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
1	การจัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการมีสุขภาพดีของคนทำงานทุกคนและมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้อุบัติการณ์เกิดความ สุขกายสบายใจในการทำงาน (Healthy workplace Happy for life)	1.1 กิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning Day (5 ส : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	- จำนวนบุคลากรที่ให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรม เพื่อสร้างบรรยากาศ ให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน - หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน 5ส. - หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน HWP	เดือนพฤศจิกายน 2564 - 30 กันยายน 2565 (ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน) 1. 18 พ.ย. 64 2. 17 ธ.ค. 64 3. 21 ม.ค. 65 4. 17 ก.พ. 65 <b>(รอบ 5 เดือนแรก จำนวน 4 ครั้ง)</b> 5. 18 มี.ค. 65 6. 22 เม.ย. 65 7. 20 พ.ค. 65 8. 17 มิ.ย. 65 9. 22 ก.ค. 65 <b>(รอบ 5 เดือนหลัง จำนวน 5 ครั้ง)</b>	6 กลุ่มงาน กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาแม่และเด็ก กลุ่มพัฒนาฯวัยเรียนวัยรุ่น กลุ่มพัฒนาฯวัยทำงาน กลุ่มพัฒนาฯผู้สูงอายุ	
		1.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ศักยภาพ การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ ปี 2565	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม เพื่อให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้สื่อสาร และเกิดการ การสร้างบรรยากาศที่ดีร่วมกัน	เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2565 <b>(จำนวน 1 ครั้ง)</b>	กลุ่มอำนวยการ	
		<b>***ปรับปรุงแผน</b>				
		1.2 กิจกรรมการบริจาคลังของคอมพิวเตอร์ เก้าอี้ เครื่องใช้สอยต่างๆ ณ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านเฟื่องฟ้า จังหวัดนนทบุรี	- บุคลากรและนักเรียนได้มีการพัฒนา ด้านทักษะและความรู้ใหม่ ๆ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านเฟื่องฟ้า	เดือนพฤษภาคม 2565 <b>(จำนวน 1 ครั้ง)</b>	กลุ่มอำนวยการ	
<p><b>หมายเหตุ :</b> สรุปรตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการตัวชี้วัดที่ 2.2 เห็นชอบปรับปรุงแผนเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.2 ในส่วนของกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาฯ (1.2) เป็นกิจกรรมการบริจาคลังของคอมพิวเตอร์ เก้าอี้ เครื่องใช้สอยต่างๆ ให้กับ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านเฟื่องฟ้า จังหวัดนนทบุรี แทน</p>						

ปรับปรุงแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนหลัง

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต  
หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ลำดับที่	แผน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การจัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการมีสุขภาพดี ของคนทำงานทุกคนและมีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้บุคลากรเกิดความ สุขกายสบายใจในการทำงาน (Healthy workplace Happy for life)	<b>กิจกรรมเพิ่มเติม</b> 1.3 กิจกรรมการเข้าร่วมก้าวท้าใจ Season 4 วิถีถัดไป พิชิต 100 วัน 100 แด้มสุขภาพ	- จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมก้าวท้าใจ Season 4	เดือนมีนาคม 2565 - พฤษภาคม 2565  (จำนวน 48 คน)	กลุ่มพัฒนาฯ ้วยทำงาน
2	การตรวจสุขภาพประจำปี	- บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	- จำนวนบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพ ประจำปี 2565	เดือนมีนาคม 2565 - กรกฎาคม 2565  (จำนวน 1 ครั้ง)	กลุ่มอำนวยการ
3	การวัดดัชนีมวลกาย (BMI)	- บุคลากรเข้ารับการตรวจ Inbody - ติดตามผลการตรวจอย่างต่อเนื่อง - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ของบุคลากร ที่มี BMI ปกติ	เดือนธันวาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565 และเดือนพฤษภาคม 2565 - กรกฎาคม 2565  รอบ 5 เดือนแรก (จำนวน 2 ครั้ง/คน) รอบ 5 เดือนหลัง (จำนวน 2 ครั้ง/คน) ทั้งปี = (จำนวน 4 ครั้ง/คน)	กลุ่มพัฒนาฯ ผู้สูงอายุ กลุ่มพัฒนาฯ ้วยทำงาน