

สรุปรายงานการประชุม
คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
วันพุธที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ผู้มาประชุม

| | | |
|--------------------|------------|-----------------------------|
| ๑. นายอภิรติ | ชัยวิจิตร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายธวัชชัย | ทองบ่อ | คณะทำงาน |
| ๓. นายเศวต | เซียงถี่ | คณะทำงาน |
| ๔. นายชวพล | หัชสิทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวกรรณิกา | แก่นสาร | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวพรรณณี | ทับธานี | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวดารธร | เชื้อทองดี | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวรุ่งนภา | ดุงสูงเนิน | คณะทำงาน |
| ๙. นายธวัชชัย | แคใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายอภิรติ | ชัยวิจิตร | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายธวัชชัย | ทองบ่อ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นายเศวต | เซียงถี่ | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวณัฐนันท์ | นวลมีศรี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๔. นายรังสิต | ศรีพรหม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

| | |
|--------------------|------------|
| ๑. นางสาวพรรณณี | พันธ์เสื่อ |
| ๒. นางสาวชนิษฐา | ระโหฐาน |
| ๓. นางสาวพัทธ์ธีรา | พระราช |

ผู้ร่วมประชุม

| | |
|------------------|--------|
| ๑. นางสาวกนกวรรณ | ดอกไม้ |
|------------------|--------|

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนประจำปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ของตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต รอบที่ ๑: รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) การดำเนินของกิจกรรม HWP และ ๕ส เป็นไปตามแผนการขับเคลื่อนของตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ของรอบ ๕ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ในส่วนของรอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๑. การประเมิน Healthy Workplace Happy for Life

ในการการประเมินพบว่า การดำเนินกิจกรรมมีบางส่วนที่ ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยได้แจ้งให้ คณะกรรมการในแต่ละกลุ่มงานของกองฯ ดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ผ่านตามเกณฑ์ HWP ของกรมอนามัย

๒. เกณฑ์การประเมิน ๕ส

ในการประเมินพบว่า การดำเนินกิจกรรม ถูกต้อง ตามเกณฑ์ ๕ส ของกรมอนามัย

ในส่วนของคะแนน HWP และ ๕ส ของรอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๑. ผลการประเมิน (HWP) ระดับดี กองฯได้ ๔๓.๓๕ คะแนน (๐.๕)

๒. ผลการประเมิน ๕ส กองฯได้ ๔๑.๘๐ คะแนน (๐.๔) ดังรูป

| คะแนนการประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และคะแนน 5 ส ปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) หน่วยงานส่วนกลาง | | | | | | | | |
|--|-----------------|------------------------------|---------------|-----------------|----------------------|---|--|--------------------|
| หน่วยงาน | เกณฑ์การประเมิน | | | | | | | รวม HWP (44) |
| | 5ส. (42) | สนับสนุนของ องค์กร (5) | สะอาด (11) | ปลอดภัย (12) | สิ่งแวดล้อมดี (9) | มีชีวิตชีวาและ สมดุลชีวิต ระดับพื้นฐาน (5) | มีชีวิตชีวาและ สมดุลชีวิตระดับดี (2) | |
| กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ | 41.80 | 5.00 | 10.85 | 11.50 | 9.00 | 5.00 | 2.00 | 43.35 |

มติที่ประชุม : รับทราบ

การทบทวนผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงาน
 นำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Healthy Workplace Happy for Life:
 HWP) และกิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning Day (๕ส : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)
 ได้ข้อสรุปและนำเข้าประชุมของกองฯ ดังนี้

| วาระ | สาระสำคัญ |
|--|---|
| วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม | รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ที่ได้ดำเนินการประชุม ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ไม่มีการแก้ไข - มติที่ประชุม : รับทราบ |
| วาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> กิจกรรม HWP และ ๕ส ในรอบ ๕ เดือนแรกของปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรมมีชีวิตชีวากับสมดุ ลชีวิตการแข่งขันเทเบิลเทนนิส DOPAH โอเพ่นคัพ ๒๐๒๑ | ผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนดของ กิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning Day (ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน) - ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ดำเนินเรียบร้อยแล้ว - ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ ผลการดำเนินกิจกรรมแข่งขันเทเบิลเทนนิส DOPAH โอเพ่นคัพ ๒๐๒๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว มติที่ประชุม : รับทราบ |

| วาระ | สาระสำคัญ |
|--|---|
| <p>วาระที่ ๔ เรื่องที่ประชุมพิจารณา</p> <p>๑. Assessment หน่วยงานทบทวนการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนแรก เพื่อปรับแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนในรอบ ๕ เดือนหลัง</p> | <p>๑.๑ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนแรก ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินงานและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานฯ - สถานการณ์สุขภาพ - ข้อมูลคุณภาพชีวิตของบุคลากร <p>๑.๒ ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ความต้องการ/ ความคาดหวัง - ความผูกพัน - ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ - ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ <p>๑.๓ ทำเนียบผู้รับบริการ (C) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) และเครือข่ายฯที่อยู่ในพื้นที่สนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>***เอกสารและหลักฐานจะดำเนินการรายงานในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>มติที่ประชุม : เห็นชอบและถือปฏิบัติ</p> |
| <p>๒. Advocacy/Intervention หน่วยงานทบทวนมาตรการ และ ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (รอบ ๕ เดือนหลัง)</p> | <p>๒.๑ มีการทบทวนมาตรการ และกลวิธีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์และกลยุทธ์ PIRAB</p> <p>๒.๒ มีประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C) / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)</p> <p>มติที่ประชุม : เห็นชอบและถือปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แจ้างทางไลน์กลุ่มของกองฯ ๒. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. นำเข้าประชุมกองฯ |

| วาระ | สาระสำคัญ |
|---|---|
| <p>๓. Management and Governance</p> | <p>๓.๑ หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานมีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามผลการวิเคราะห์ ทั้งนี้ ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนของตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ต้องมีกิจกรรมสำคัญให้บุคลากรเข้าร่วม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ น่าทำงาน เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ๒. การตรวจสุขภาพประจำปี ๓. การวัดดัชนีมวลกาย (BMI) <p>๓.๒ การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>๓.๓ มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด</p> <p>มติที่ประชุม : เห็นชอบและถือปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แจ้งทางไลน์ กองฯ ๒. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. นำเข้าประชุมกองฯ |
| <p>๔. การติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนของตัวชี้วัด</p> <p>๔.๑ การตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๔.๒ การวัดดัชนีมวลกาย (BMI)</p> | <p>- หลังจากที่ได้รับหนังสือแจ้งเวียนจากสำนักเลขานุการกรมฯ ได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี และได้ดำเนินการตรวจแล้วเมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- กิจกรรมการตรวจ BMI ในรอบ ๕ เดือนหลัง จะมีการตรวจภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ - กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง</p> |

| วาระ | สาระสำคัญ |
|---|--|
| <p>๔.๓ การดำเนินการกิจกรรมตามเกณฑ์ HWP เกณฑ์ “มีชีวิตชีวา” และ “สมดุลชีวิต” <i>ระดับดีเยี่ยม</i></p> <p>๔.๓.๑ การวัดและวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมแต่ละกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ (กิจกรรมในระดับดีมาก) และนำไปสู่การสร้างเสริมหรือปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และคุณภาพชีวิตในการทำงาน</p> | <p>- กิจกรรมที่สามารถนำไปสู่การสร้างเสริมหรือปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (มุ่งให้เกิดการเรียนรู้ด้านสุขภาพครอบคลุมทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ความรู้ เจตคติ และทักษะ)</p> <p>- ผลเปรียบเทียบก่อนและหลังการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงประสิทธิผลของการดำเนินงาน และมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาในโอกาสต่อไป</p> <p>- ประเมินการมีส่วนร่วมและประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ จากบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>สรุป กิจกรรมตามเกณฑ์ HWP ตามเกณฑ์ “มีชีวิตชีวา” และ “สมดุลชีวิต” <i>ระดับดีเยี่ยม</i> กองฯ ได้เลือก ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การเข้าร่วมกิจกรรมก้าวท้าใจ SEASON 4 พิซิต ๑๐๐ วัน ๑๐๐ แด้มสุขภาพ ๒. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต <p>มติที่ประชุม : เห็นชอบและถือปฏิบัติ</p> |
| <p>วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)</p> | <p>ไม่มี</p> |

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

นางสาวณัฐนันท์ นวลมีศรี/นายรังสิต ศรีพรหม
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นายอภิรติ ชัยวิจิตร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม