

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	คณะทำงานได้ดำเนินการประชุมและจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ผู้รับผิดชอบจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมจัดทำแผนฯ	มีแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ แผน	-	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต						
๒.ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ผู้บริหารฯ หน่วยงานได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้งและมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	-	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สื่อสารความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ในที่ประชุมกองฯ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สร้างความรับรู้/เผยแพร่/สื่อสารในที่ประชุมกองฯ	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	-	/	/ (ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนในไตรมาส ๒
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๔. ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยของกรมอนามัย	ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยจำนวน ๓ คน ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือกจำนวน ๓ คน	บุคลากรได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัยกรมจำนวน ๑ คน	-	/	/
๕. เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่านการคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรม	-	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
๖. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเสร็จเรียบร้อยแล้ว	มีมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริต ๑ เรื่อง	ความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมลดความเสี่ยงในการทุจริต	-	/	/
๗. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่	มีช่องทางการร้องเรียน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. กล่องรับความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน	แสดงช่องข้อร้องเรียนการทุจริตอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของกองฯ	-	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต						
๘. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเรียบร้อยแล้ว	จัดตั้งชมรมจริยธรรมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต	-	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยม ความผูกพัน ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด – 19						
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังค่านิยมในด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-	เดือนกค.-กย. ๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)						
๑๐. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนเป็นไปตามที่กำหนด	คะแนนผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองฯ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕



รายงานการประชุมตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวพรรณิ	พันธ์เสื่อ	ประธาน
๒. นายวสันต์	อุนานันท์	คณะกรรมการ
๓. นางสาวพัทธธีรา	พระราช	คณะกรรมการ
๔. นายสันชนะ	ณรงค์อินทร์	คณะกรรมการ
๕. นายธวัชชัย	แคใหญ่	คณะกรรมการ
๖. นายชวพล	หัชลีฬา	คณะกรรมการ
๗. นายฤทธิรงค์	โพธิ์กลางดอน	คณะกรรมการ
๘. นางสาวอนงค์นาถ	อำมาตย์มณี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวรุ่งนภา	ดุงสูงเนิน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ/ลาพักผ่อน/ลาป่วย)

๑. นางสาวธวัชรรัตน์ ไหมรัตน์ไชยชาญ
๒. นางสาวปทุมรัตน์ สามารถ
๓. นายธวัชชัย ทองบ่อ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวปิยะนุช ฤทธิหารี
๒. นางสาวพรรณิ ทับธานี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบและทิศทางในการปฏิบัติตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ๒ -

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ โครงการ
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท
- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๕๑ คน
 - หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๑ คน
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน
- ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ
 - กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ มีการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม บุคลากรของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบเลขาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒ การปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมาย การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตของหน่วยงาน จึงควรมีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบเลขาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

จากผลสำรวจคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในหน่วยงานจาก”ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สรุปผลดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน
๒. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ
๓. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔. การลดภาวะโลกร้อน (4R)

๕. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง

- ๓ -

ความดีที่อยากทำ

๑. การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากร และวัสดุสำนักงาน

๒. การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

๓. การสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

๔. การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน

๕. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบจะดำเนินการเสนอผู้บริหารประกาศเป็นนโยบายของหน่วยงานต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบเลขาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒ แนวทางการจัดตั้งชมรมจริยธรรม

ตามที่กรมอนามัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาหน่วยงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม จึงขอให้คณะทำงานฯ แจ้งภายในกลุ่มงานเข้าร่วมชมรมจริยธรรมของกองฯ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น

นางสาวอนงค์นาถ อำนวยมณี
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวพรณี พันธุ์เสื่อ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สถานที่ตั้ง อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนครบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรรณิ พันธุ์เสือ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๕๙๐๔๕๘๘๘
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
๑. กลุ่มอำนวยการ	๕๑	๖ กลุ่มงาน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่มีความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒ แห่ง รวมทั้งได้รับการอบรม จำนวน ๕๑ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมที่ตุนทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๑ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ มีการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม บุคลากรของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน									
๑. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา /การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม -มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักการความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมและมีหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย	คณะทำงานฯ	สร้างความรับรู้/เผยแพร่/สื่อสารทางไลน์และที่ประชุมกองฯ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ระดับการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/		/	
๒. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยของกรมอนามัย	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคคลอื่น	กลุ่มอำนวยการ	จำนวนบุคลากรที่ส่งเข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรเข้ารับ การคัดเลือกเป็น คนดีศรีอนามัย	-	/			
๓. กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุมกองฯ ประจำเดือน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	บุคลากรกองฯ	๕๑ คน	บุคลากรมีสมาธิที่ดี ซึ่งมีผลในการปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ	-	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรรวมทั้งทางกายเพื่อสุขภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยม ความผูกพัน บุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ									
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรม(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความผูกพัน และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ คุณภาพชีวิตและสร้างความรัก ความผูกพันให้กับบุคลากรภายในองค์กรรวมทั้งเป็น การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม	-				/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๕. กำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	๑. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน ๑ คณะ	บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม	-		/		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๖. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน	บุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๓ เรื่อง และมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	-		/		
๗. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา - การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่ - ดำเนินการ ๕ ส. เสมือนงานประจำ - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ โปร่งใส - รณรงค์ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน - จิตอาสา แบ่งปันน้ำใจ	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ให้มีลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มอำนวยการ/คณะทำงานฯ	๕๑ คน/ทั้งปี	- การใช้กระดาษหมึกพิมพ์ ลดลง - บุคลากรมีวินัย มีความเสียสละ ยินยอมในสิ่งที่ถูกต้องและมีความรับผิดชอบ	-		/	/	/

๘. เข้าร่วมประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต รวมทั้งสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนรู้ ขยายผล ไปสู่หน่วยงานอื่นได้	คณะทำงานฯ	สมัครเข้าร่วม ประกวด หน่วยงาน คุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมของกรม อนามัย	-		/		
๙. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมเสริมสร้าง ค่านิยม ความผูกพันและ วัฒนธรรมองค์กร	คณะทำงานฯ/ ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการ จัดตั้งชมรม จริยธรรมของ กองกิจกรรม ทางกายเพื่อ สุขภาพ ภายใน ไตรมาส ๑-๒	ชมรมจริยธรรม เข้าร่วมประกวด และเสนอผลงาน ที่เกี่ยวข้องกับ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง	-		/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคู่มือความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการการป้องกันทุจริต หรือทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงานฯ	มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนความเสี่ยงการทุจริตร้อยละ ๘๐	-	-	/	-	-
๑๑. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะทำงานฯ	มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนเป็นไปตามที่กำหนด	คะแนนผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/


 (นายอุดม อัครดมางกูร)
 ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

๒. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต



ภาพข่าวกิจกรรม

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

จัดโดย : กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย



ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



วันที่ 5 มกราคม 2565 นายแพทย์อุดม อัครดุมวงกูร ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อสร้างสังคมกรมอนามัยไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กรมอนามัย รวมทั้ง ส่งเสริมให้บุคลากรกรมอนามัยมีวัฒนธรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนส่วนตน รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการการกรมอนามัย




กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุภาพดี





www.anamai.moph.go.th

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายแพทย์อุดม อัครดุมวงกูร ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ในฐานะผู้บริหารของหน่วยงาน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล่าวคือตั้งใจและยินดีที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่กระทำการใดที่ผิดและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่ตามคำนิยามและวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารงาน รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการการกรมอนามัย เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยศคุณธรรมของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ อันเที่ยงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


 (นายอุดม อัครดุมวงกูร)

ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

๕

- ประชุมฯ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม กองกิจการมหาวิทยาลัยเพื่อสุขภาพ อาคาร ๙ ชั้น ๙ กรุงเทพมหานคร

๒๒. จำนวนทีมงานทบทวนส่งเสริมการเข้าถึงสระและการเล่นที่ครอบครัวมีส่วนร่วม ตามทัวเว: จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สวนศรีเมือง จังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานตามสถานการณ์โควิด -๑๙

ผู้เขียนผล : นางพัชรม ศรีวิไล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายแม่และเด็ก

๕.๑.๒ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายวัยเรียนและวัยรุ่น

นางสาวปิยะนุช อุทัยจารี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอ ความก้าวหน้าโครงการของกลุ่มวัยเรียนวัยก่อนโต โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการ “เด็กไทยใส แสบ สุข...ยุคใหม่”
- ภายใต้โครงการ ChoPA & ChiPA Game
๒. โครงการรณรงค์ในศูนย์กีฬา
๓. โครงการเล่นวอลเลย์ในศูนย์กีฬา

ซึ่งกิจกรรมโครงการเข้าสู่โครงการฯ ที่ ๒ ช่วงไตรมาสที่ ๑ เราได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ในการสมัครขอรับรางวัล Best Practice กับ H.O ก่อนหน้าเราได้มีการรวบรวมข้อมูล และตรวจสอบเอกสาร หลักฐานซึ่งในไตรมาสที่ ๒ จะจัดทำหนังสือประกาศนียบัตรรางวัลให้กับโค้ชที่เข้ารับการอบรม ตอนนี้อาจรางวัลของ ปี ๒๕๖๔ รวมทั้งหมด ๒๔ โครงการ ในแผนการดำเนินงานที่ได้ออกมาได้บ้างก็ได้รับทราบมาว่าเนื่องจากว่าประมาณยังไม่ได้เข้ามาในช่วงนี้ในส่วนของการและการประชุมซึ่งปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อการจัดการเรื่องในเด็กวัยเรียนวัยรุ่น ซึ่งตอนแรกมีแผนในช่วงไตรมาสก่อน ๒๕๖๔ อาจจะดีมีการเลื่อนออกไปก่อน เพราะจะต้องทำเรื่องตั้งชื่อขอประกวดในการจัดซื้อสำเนา

๕.๑.๓ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายวัยทำงาน

นางสาวณิชา คงวิสิทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอ ความก้าวหน้าโครงการของกลุ่มวัยทำงาน ซึ่งในสิ่งที่ได้เข้ามาได้มีการจัดประชุมติดตามความก้าวหน้าโครงการ ก้าวทำไป จำนวน ๔ ครั้ง และอยู่ระหว่างหาทางประชาสัมพันธ์โครงการก้าวทำไปผ่าน Facebook Fanpage ของทาง Line และ Youtube Channel ในส่วนของกิจกรรมก้าวทำไปได้มีการเปิดตัวไปเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สถานเอกอัครราชทูตไทยที่กรุงเจนีวา กรุงเทพมหานคร ซึ่งอยู่ภายใต้แผนปฏิทินก้าวทำไป Season ๔ รับผิดชอบพื้นที่ ๑๐๐ วัน ๑๐๐ แห่งสุขภาพ ซึ่งมีภาคีเครือข่ายทั้งหมด ๙ หน่วยงาน สามารถส่งมาได้ทั้งหมดที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นที่พอใจ ในส่วนของทางศูนย์รวมการติดตามได้มี Page Facebook ของก้าวทำไป และสามารถเอ็ดไลน์ ๑1THNVC และในส่วนของสื่อทุกวันนี้ เรามีแผนการขึ้นคอนเท้นท์ก้าวทำไปประชาสัมพันธ์ กิจกรรมกิจกรรมทางกายผ่านทาง Online และ Online

๕.๑.๔ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ

นางสาวสุพรรณมณี อารุณภรกรัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอ ความก้าวหน้าโครงการของกลุ่มผู้สูงอายุ ในส่วนแม่โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางกายได้ดำเนินการทบทวน รวมการนำเสนอออกสู่สาธารณะในสื่อออนไลน์เป็นการเรียบร้อยแล้ว และโครงการของนา เราจัดทำคลิปวิดีโอที่ ๑๒ ประการ การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืนที่ทุกกลุ่มวัย และไตรมาสที่ ๒ เราได้มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอ ๑๐ ประการ ทาง Youtube ของกองกิจกรรมทางกายเรียบร้อยแล้ว ในส่วนของโครงการกิจกรรมทางกายได้จัดทำ คลิปและ E-book เรื่องการปรับเปลี่ยนสมรรถภาพผู้สูงอายุเพื่อสุขภาพที่ดีในผู้สูงอายุ เจริญวัยเรียบร้อยแล้ว และเผยแพร่ผ่านช่องทางและจัดทำหนังสือที่ระลึกและแผ่นพับ วิดีทัศน์ ที่ได้จัดทำทั้งหมดให้กับศูนย์อนามัย และสม. นอกจากนี้กำลังเตรียมจัดงานแถลงข่าวประชาสัมพันธ์งานวันอนามัยโลก วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นการไลฟ์ สตรีมมิ่ง บน Page Facebook กรมอนามัย ซึ่งได้เชิญท่านอธิบดีกรมอนามัยเป็นประธานในงานวันอนามัยโลก

และเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมบูรณ์แล้ว ว่าการดำเนินงานของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ จบบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุม กำกับดูแล และการบริการงาน

จึงได้ดำเนินการตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุขที่ได้กำหนด มีการวางแผนควบคุมภายใน โดยเริ่มตั้งแต่การแต่งตั้งกรรมการฯ ๒ ชุด คือ ๑. คณะกรรมการควบคุมภายใน ๒. คณะกรรมการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง และมีการจัดทำ Flow Chart การควบคุมภายในเพื่อวางระบบ และมีการจัดทำประเมินระบบเสนอเอกสารควบคุมภายใน ซึ่งอยู่ภายใต้แผนของปีที่ผ่านมา ในการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาเป็นอย่างไรบ้าง ซึ่งผลการประเมินก่อนจะมีการควบคุมภายในอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมเพียงพอ และได้มีการประเมินของฝ่ายควบคุมภายในทาง ทั้ง ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมของการควบคุม
๒. การประเมินความเสี่ยง
๓. กิจกรรมการควบคุม
๔. สถานะและทางเลือกสำรอง
๕. กิจกรรมการติดตามผล

จากนั้นได้นำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาวางแผน และปรับปรุงกระบวนการที่มีความเสี่ยงมากที่สุด ซึ่งกระบวนการที่เรานำมาคือ ๑ กระบวนการ คือ กระบวนการวิจัย กระบวนการจัดการองค์ความรู้ และกระบวนการบริหารงบประมาณ และจัดทำแบบ ปค.๔ จัดทำกระบวนการปรับปรุงการควบคุมภายในก่อนนำไปใช้กระบวนการทำงานขึ้น

แผนดำเนินงานธุรกิจอย่างยั่งยืนสำหรับการบริหารความเสี่ยงต่อโอกาสวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) คณะกรรมการบริหารกำกับจัดทำ โดยตั้งสมมติฐานเพื่อวางแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และนำขึ้นเว็บไซต์กองฯ มีการจัดตั้งและทำงานบริหารความเสี่ยงเบื้องต้น โดยมีผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเป็นประธาน

กลยุทธ์ความต่อเนื่อง เป็นแนวทางในการจัดหาและบริหารจัดการทรัพยากรให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานให้เกิดความต่อเนื่องเมื่อเกิดภาวะวิกฤต ซึ่งพิจารณาทรัพยากรใน 5 ด้าน

๑. อาคาร/สถานที่ปฏิบัติงานสำรอง
๒. ข้อมูลอุปกรณ์สำคัญ / การจัดหาวัสดุสิ่งอุปกรณ์ที่สำคัญ
๓. เทคโนโลยี สารสนเทศ และ ข้อมูลที่สำคัญ
๔. บุคลากรหลัก
๕. ผู้ใช้/ผู้ให้บริการที่สำคัญ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากนั้นในแต่ละงานที่กองมีการเชื่อมโยงและระดมกำลังสนับสนุนในการประชุมกองฯ ครึ่งต่อไป

๕.๑.๒ เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ

นางสาวอนงค์นาถ ลำสาห์หมณี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นำเสนอการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ ดังนี้

คุณธรรม (Virtue) เป็นมโนธรรมแห่งของ จริยธรรม ซึ่งคำนี้มีที่สืบทอดมรดก โดยมีหลักใหญ่สามประการ ได้แก่ ความรู้สึกดีชอบชั่วดีในแต่ละบุคคล ระบบยุติธรรมซึ่งเกี่ยวข้องกับ วัฒนธรรมประเพณี ที่ฝังแน่น ประสิทธิภาพทางสังคม และ ธรรมเนียมปฏิบัติ สภาพคุณความดี หรือคุณลักษณะที่แสดงออกของความเป็นดี และแสดงออกด้วยการปฏิบัติและเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป

จริยธรรม (Ethics) เป็นหนึ่งในวิชาหลักของ วิชาปรัชญา ซึ่งศึกษาเกี่ยวกับความดีงามทางสังคมมนุษย์

จรรยา (Etiquette) มีความประพฤติดีงาม

๖

และมีผู้เข้าร่วมงาน คือ นายสมภพ โสภการจากกรมอนามัยแห่งประเทศไทย สสส. กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการ นำร่างงานในครึ่งนี้ด้วย

ประธานมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ร่วมงาน เจ้าประคุณคุณฯ ศรีสวัสดิ์ในวาระสืบเนื่อง

๕.๒ ความก้าวหน้าการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

นางสาววันวิภาดี ทองสุทธิ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ความก้าวหน้าการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จาก Timeline ได้มีการประชุมวางแผนขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ มีการสรุปผลการดำเนินงานทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ และมีการพิจารณาการขับเคลื่อนแต่ละอนุ ที่สอดคล้องกับ Action Plan ปี ๒๕๖๑ เสนอให้เชิญโดยระบุโครงการกิจกรรมที่แต่ละอนุจะดำเนินการในปี ๒๕๖๕ มีการพิจารณาข้อเสนอ Timeline ที่กำหนดและมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตาม Timeline

กิจกรรมที่ ๒ ที่จะเกิดขึ้นจะเป็นการประชุมของ ๕ ยุทธศาสตร์ ขณะนี้ความก้าวหน้าทางคณะกรรมการ M&E ได้กำหนดจัดประชุม ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคณะอนุกรรมการ Policy ได้หารือเบื้องต้น อยู่ระหว่างกำหนดจัดประชุม ครั้งที่ ๑ ทั้งนี้มีการทบทวนยุทธการในส่วนบุคลากรของกองฯ ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอแนบคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบสนับสนุนฯ

๕.๓ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประจำเดือนกุมภาพันธ์

๕.๓.๑ เรื่องการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของกองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ

นางสาวพัชรีจิรา พระราช เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน นำเสนอการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของกองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ ดังนี้

ด้วยพระราชบัญญัติการเป็นภาครัฐของรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๔ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ปฏิบัติควบคุมตรวจสอบและบันทึกผลที่กระทรวงการคลังกำหนด

กระทรวงการคลัง จึงกำหนดเป็น หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยผลตรวจสอบ และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ

การควบคุมภายใน หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยงานของรัฐดำเนินการขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมบูรณ์แล้วว่าการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุม ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระบบ และข้อบังคับ

“ความเสี่ยง” หมายความว่า ความเป็นไปได้ที่จะเหตุการณ์ไม่คาดฝันนั้นอาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์

หน่วยงานของรัฐได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์วัตถุประสงค์ซึ่งมีความแตกต่างกันในแต่ละหน่วยงาน การควบคุมภายในจะเป็นเครื่องมือสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตนกำหนด

การควบคุมภายใน หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยงานของรัฐดำเนินการขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมบูรณ์แล้วว่าการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุม ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระบบ และข้อบังคับ

กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ ได้มีการดำเนินงานตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในของหน่วยงานในวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเป็นการป้องกันข้อผิดพลาด หรือข้อบกพร่องที่จะเกิดขึ้นได้ทันเวลา

วินัย (Discipline) ระเบียบ กฎเกณฑ์ข้อบังคับสำหรับควบคุมความประพฤติทางกาย จิตใจและสิ่งอื่นที่เกี่ยวข้องกัน เป็นแบบแผนอันหนึ่งอันเดียวกัน จะโดยผู้บังคับ ด้วยตนเอง

คำนิยาม สิ่งที่เป็นคุณหรือสิ่งเป็นคุณคือเป็นแนวทางแห่งพฤติกรรม และเมื่อปฏิบัติซ้ำๆบ่อยๆ จนเป็นนิสัยหรือสิ่งเป็นคุณคือเป็นไปในวินัยโดยธรรมชาติ คำนี้มีที่ทั้งด้านกาย และด้านลบ เปลี่ยนแปลงได้ตามเวลา

๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๑ ยึดมั่นในหลักอรรถประโยชน์

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๒ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๓ อดทนอดกลั้น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๔ คิดดี ปฏิบัติดีด้วยความสุจริต และมีความซื่อสัตย์ และมีจิตสาธารณะ

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๕ มีคุณลักษณะที่สุจริต

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความซื่อสัตย์

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ

กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

๑. ศึกษาแนวทาง วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกรม
๒. ผู้บริหารมีนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความเป็นไปของระบบงานที่ชัดเจนและส่งเสริมผลักดันการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนและสื่อสารอย่างต่อเนื่องผ่านสื่อ
๔. มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลต่อการดำเนินงานตามโครงการ

แผนการดำเนินการป้องกันทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ไตรมาสที่ ๑ ส่งผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน

ไตรมาสที่ ๒

- การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ประสานงานกับต้นสังกัดคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
- เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม
- การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
- การประเมินความดีและจัดทำแบบบริหารความดีของทุจริต

ไตรมาสที่ ๓

๔

- การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน
 - การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต
- ไตรมาสที่ ๔**
- การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน
 - โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

นางสาวดาร ชื่นทองดี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้บันทึกรายงานการประชุมนางสาวรัตนวดี ทองสุก
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๔. ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยของกรมอนามัย

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ โดยคณะกรรมการบริหารกองฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้เกิดความภาคภูมิใจในการมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอรายชื่อ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดดังนี้


**สำเนาฉบับ
บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐-๕๕๕๓
ที่ สข ๐๔๓๗.๐๑/ ๖๕๖๓๗ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกองฯ

ตามหนังสือกรมอนามัย สร ที่ ๐๔๐๒.๐๗/๖๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งให้หน่วยงานพิจารณาการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น คนดีประเภทต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและเกิดความภาคภูมิใจในการมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ นั้น

ในการนี้ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้พิจารณาแล้วส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่จำนวน ๓ รายดังนี้

๑. นายชลพันธ์	วิทยารอนันต์	นายแพทย์ชำนาญการ
๒. นางสาวปัทมา	ระโนฐาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นายอรัชชัย	ทองบ่อ	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายคุณ ยี่คุตมางกูว)
ผู้อำนวยการกองอำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

๒๒
๒๓
๒๔
/๒๕

๕. ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ การระบุประเด็นความเสี่ยงทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	RISK Score (L x I)		
			Likelihood (โอกาสเกิด ทุจริต)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score
๑	การจัดซื้อชุดปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จำนวน ๑ ชุด วงเงิน ๒๑,๐๑๕,๐๐๐.- บาท ขั้นตอนการดำเนินงาน				
	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อ/ประกาศเผยแพร่แผน	๑. การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะอาจมีการกำหนดเจาะจงยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง	๒	๒	๔
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR	ไม่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานหรือแนวทาง			
	๓. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Spec.)/ขอบเขตงาน	ที่ต้องทำตามระเบียบ และการสืบราคาที่กำหนดว่าต้อง ๓ รายขึ้นไป			
	๔. รายงานขอซื้อ/ร่างประกาศ/ร่างเอกสารประกวดราคา	๒. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอราคาไม่รัดกุม	๑	๒	๒
	๕. เผยแพร่ร่างประกาศ/ร่างเอกสารประกวดราคา	๓. การพิจารณา/สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเจ้าหน้าที่อาจเรียกข้อประโยชน์ในระหว่างการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา และเสนอความเห็นการอนุมัติ	๒	๓	๖
	๖. กรณีมีผู้วิจารณ์และพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงเมื่อแก้ไขแล้วเสนออนุมัติและนำร่างประกาศเผยแพร่	๔. การตรวจรับการจัดซื้อจัดจ้างไม่ครบถ้วนหรือถูกต้องตามขอบเขตงาน/Spec.ที่กำหนด	๑	๒	๒
	๗. ประกาศเชิญชวน				
	๘. กำหนดเวลาวันชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม (ถ้ามี)	อาจมีการรับประโยชน์อื่นใด			
	๙. กำหนดยื่นเสนอราคา				
	๑๐. ตรวจเอกสารประกวดราคา/รายงานผลฯ/ประกาศผลผู้ชนะ				
	๑๑. รอฟลอรูทอร์น				
	๑๒. ลงนามสัญญา				
	๑๓. ส่งมอบพัสดุ/เบิกจ่ายเงิน				

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการหรือชื่อโครงการ การจัดซื้อชุดปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จำนวน ๑ ชุด หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ		
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน/ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑.	ขั้นตอนการดำเนินงาน: การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Spec.) ขอบเขตงาน ประเด็นความเสี่ยงทุจริต - การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะอาจมีการกำหนดเจาะจงยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่งไม่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานหรือแนวทางที่ถูกต้องตามระเบียบฯ และการสืบราคาที่กำหนดว่าต้อง ๓ รายขึ้นไป	๑. กำหนดแนวทางการดำเนินการให้เป็นไปตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการสืบราคาอย่างน้อยจำนวน ๓ รายขึ้นไป ๒. เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบ TOR ก่อนดำเนินการประกาศร่างประกวดราคา
๒.	ขั้นตอนการดำเนินงาน: ตรวจสอบเอกสารประกวดราคา/รายงานผลการพิจารณา/ประกาศผู้ชนะ ประเด็นความเสี่ยงทุจริต - การพิจารณา/สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเจ้าหน้าที่อาจเรียกรับประโยชน์ในระหว่างการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาและเสนอความเห็นการอนุมัติ	๑. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบต่อความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนอราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้ปรับปรุงเว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ผู้รับบริการหรือสาธารณะเข้าถึงข้อมูลได้ โดยในส่วนของช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคคลภายนอกหรือเจ้าหน้าที่ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางออนไลน์ และกล่องแสดงความคิดเห็นและข้อร้องเรียนประจำหน่วยงาน

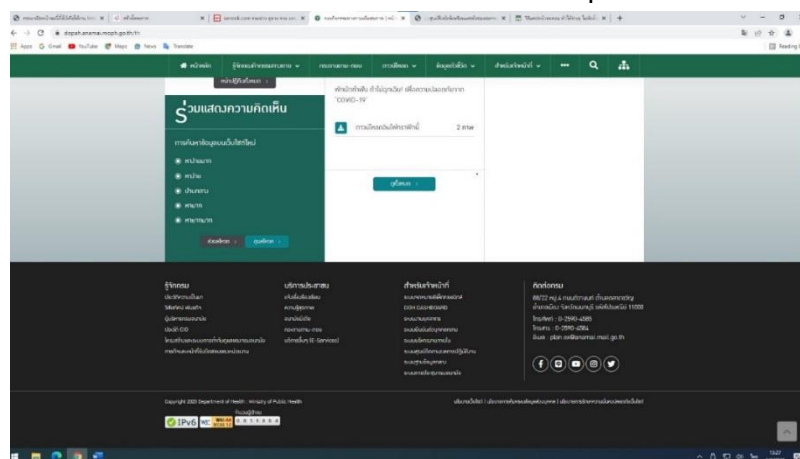
ทางกล่องแสดงความคิดเห็น/รับเรื่องร้องเรียน

ตั้งอยู่ที่ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 7



ทางเว็บไซต์ <https://dopah.anamai.moph.go.th/th>

ของเว็บไซต์กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ



๗. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพได้ดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของกองฯ เรียบร้อยแล้ว โดยสมาชิกชมรมมาจากบุคลากรทุกกลุ่มงานภายในกองฯ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนชมรมให้เกิดเป็นรูปธรรมมากขึ้น



คำสั่งกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ที่ ๑๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

ตามที่ กรมอนามัย อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กิจกรรมที่ ๕ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมอนามัย ให้ความช่วยเหลือและยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของกองกิจกรรมทางกาย เพื่อสุขภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายอุดม อัครคุณากร	ที่ปรึกษา
๑.๒ นางนงนุช ศิวานุวัฒน์	ประธาน
๑.๓ นางสาวพรณี พันธิ์เสือ	รองประธาน
๑.๔ นางสาวอริรัตน์ ไหมรัตน์ไชยชาญ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายวิเศษ อุนานันท์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวพัชรวิภา พระราช	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวปิยะนุช ฤทธิ์ขารี	คณะกรรมการ
๑.๘ นายสันติสุข นรงค์อินทร์	คณะกรรมการ
๑.๙ นายชวพล หิรัสินหา	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายธวัชชัย แดใหญ่	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายวิรัช ทองป่อ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายเศรษฐ์ เขื่องดี	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นายฤทธิรงค์ โพธิ์กลางดอน	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวอนงค์นาถ อามาศย์ณีย์	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นางสาวรุ่งนภา คงเงิน	และเลขานุการ
	และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดทิศทาง/กิจกรรม ที่เป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ของสมาชิกชมรม โดยเน้นการทำประโยชน์ของตนเอง หน่วยงาน และสังคม

๒.๒ เสริมสร้าง...

- ๒ -

๒.๒ เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตของสมาชิกชมรม โดยเน้นการมีส่วนร่วม ความเสียสละ ความสามัคคี

๒.๓ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๔ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของสมาชิกชมรมอย่างต่อเนื่อง

๒.๕ พัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิกชมรมให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีกฎเกณฑ์ กติกาในการทำงาน มีความรับผิดชอบหน้าที่ มีคุณธรรม

๒.๖ พัฒนาพฤติกรรมบริการที่ดี ทั้งกาย วาจา ใจ

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอุดม อัครคุณากร)
ผู้อำนวยการกองออกคำสั่งกองเพื่อสุขภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

การจัดตั้งชมรมจริยธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

๑. ชื่อชมรมจริยธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

๒. ตราชมรม (ถ้ามี)

๓. ที่ปรึกษา

ชื่อ-นามสกุล นายอุดม อัสวตมางกูร

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

(ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ)

ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐-๔๕๘๒

๔. ตำแหน่งและรายชื่อคณะกรรมการบริหารชมรม (ประกอบด้วยสมาชิกไม่น้อยกว่า ๑๐ คน แต่ไม่เกิน ๑๕ คน) ดังนี้

๔.๑ ประธานชมรม

ชื่อ-นามสกุล นางนงพะงา ศิวานวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗

โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐-๔๕๘๙

E-mail - nongpanga.s@anamai.mail.go.th

๔.๒ รองประธาน

ชื่อ-นามสกุล นางสาวพรรณี พันธุ์เสือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗

โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐-๔๕๘๘

E-mail - phannee.p@anamai.mail.go.th

๔.๓ เกรียนุญิก

ชื่อ-นามสกุล นางสาวพัทธ์ธีรา พระราช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗

โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐-๔๕๙๔

E-mail - patteera.p@anamai.mail.go.th

๔.๔ ผู้ช่วยเกรียนุญิก

ชื่อ-นามสกุล นางสาวชญาภา แดงจั่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗

โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐-๔๕๙๔

E-mail - jirapa.t@anamai.mail.go.th

๔.๕ เลขา/ผู้ประสานงาน

ชื่อ-นามสกุล นางสาวอนงค์นาถ อำมาตย์มณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๕๘๒
 E-mail - anongnart.u@anamai.mail.go.th

๔.๖ ผู้ช่วยเลขา/ผู้ประสานงาน

ชื่อ-นามสกุล นางสาวรุ่งนภา ดุงสูงเนิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๕๙๓
 E-mail - rungnapa.d@anamai.mail.go.th

๔.๗ กรรมการ

ชื่อ-นามสกุล นางสาววัลรัตน์ ไหมรัตน์ไชยชาญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๕๘๕
 E-mail - thawanrat.m@anamai.mail.go.th

๔.๘ กรรมการ

ชื่อ-นามสกุล นายวสันต์ อุณานันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๔๑๓
 E-mail - wasan.u@anamai.mail.go.th

๔.๙ กรรมการ

ชื่อ-นามสกุล นางสาวปิยนุช ฤทธิษาริ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๕๙๐
 E-mail - piyanut.r@hotmail.com

๔.๑๐ กรรมการ

ชื่อ-นามสกุล นายสันสนะ ณรงค์อินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๕๘๕
 E-mail - sansana.n@anamai.mail.go.th

๔.๑๑ กรรมการ

ชื่อ-นามสกุล นายชวพล หัชลีฬา ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การกีฬา
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๔๑๓
 E-mail - chawapon.h@anamai.mail.go.th

๔.๑๒ กรรมการ

ชื่อ-นามสกุล นายธวัชชัย ทองบ่อ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การกีฬา
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๕๙๒
 E-mail - tawadchai.t@anamai.mail.go.th

๔.๑๓ กรรมการ

ชื่อ-นามสกุล นายธวัชชัย แคนใหญ่ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การกีฬา
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๕๘๘
 E-mail - tawatchai.k@anamai.mail.go.th

๔.๑๔ กรรมการ

ชื่อ-นามสกุล นายเศวต เชียงลี ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การกีฬา
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๕๙๒
 E-mail - sawed.s@anamai.mail.go.th

๔.๑๕ กรรมการ

ชื่อ-นามสกุล นายฤทธิรงค์ โพธิ์กลางดอน ตำแหน่ง พนักงานธุรการ ส๓
 ที่อยู่ เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย อาคาร ๗ ชั้น ๗
 โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๔๕๘๒

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทักษะคิด และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ
- ๕.๒ เพื่อพัฒนากระบวนการงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๕.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- ๕.๔ ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ
- ๕.๕ เพื่อดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๖. โครงการ/กิจกรรมที่คาดว่าจะดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน
- ๖.๒ รับสมัครสมาชิก คัดเลือก หรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ
- ๖.๓ จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๗. ความคิดเห็นของที่ปรึกษาชมรม

.....

.....

.....

.....



(.....)

ที่ปรึกษา
(นายยุทธม อัครุตมางกูร)

ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

หมายเหตุ แนวนโยบายสมาชิกจำนวน ๓๐ คน

รายชื่อสมาชิกชมรมจริยธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	ตำแหน่ง	E-mail	โทรศัพท์
๑	นายอุดม อัสุตมางกูร	นนท์	ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ)	asawut@hotmail.com	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๒
๒	นางนงพะงา ศิวานุวัฒน์	ไก่อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	nongpanga.s@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๙
๓	นางสาวพรรณี พันธุ์เสือ	เจี๊ยบ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	phannee.p@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๘
๔	นางสาวณัฐนันท์ นวลมีศรี	รัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	natthan.n@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๓
๕	นางสาวพัทธธีรา พระราช	แจ๊ค	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	patteera.p@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๔
๖	นางสาวธวัชรรัตน์ ไหมรัตน์ไชยชาญ	นุ้ย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	thawanrat.m@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๕
๗	นางณัฏฐกา กิจสมมารถ	ต๊าก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	nattaka.k@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๕
๘	นายวสันต์ อุนานันท์	แก่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	wasan.u@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๑๓
๙	นางสาวปทุมรัตน์ สามารถ	ก้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	pathumrat.s@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๒
๑๐	นางสาวปิยะนุช ฤทธิ์ขารี	ฝน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	piyanut.r@hotmail.com	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๐
๑๑	นางสาวพรรณี ทับธานี	นิก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	punnee.t@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๙
๑๒	นายสันชนะ ณรงค์อินทร์	นิ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	sansana.n@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๕
๑๓	นางสาวอนงค์ อามาศย์มณีนาถ	แต้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	anongnart.u@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๒
๑๔	นายฤทธิรงค์ โพธิ์กลางดอน	ป๊อบ	พนักงานธุรการ ส๓		๐๒-๕๙๐-๔๕๘๒
๑๕	นางสาวจิรัชญา พารอด	แห้ว	พนักงานธุรการ ส๓	jiranchaya.p@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๔
๑๖	นางสาวชญาภา แต่งจั่น	หนู่ย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	jirapa.t@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๔
๑๗	นางสาวกรรณิกา แก่นสาร	อุ้ม	เจ้าพนักงานธุรการ	kannika.k@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๓
๑๘	นางสาวดารธร เชื้อทองดี	ไอ้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	tussaporn.c@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๕
๑๙	นายเสวต เชียงลี	เสวต	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	sawed.s@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๒
๒๐	นายรัชชัย ทองบ่อ	หรั่ง	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	tawadchai.t@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๒
๒๑	นายชวพล หัสนิพพา	ปิ่น	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	chawapon.h@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๑๓
๒๒	นายรัชชัย แคนใหญ่	ตูน	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	tawatchai.k@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๘๙
๒๓	นางสาวรุ่งนภา ดุงสูงเนิน	ต๊าก	นักจัดการงานทั่วไป	rungnapa.d@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๓
๒๔	นายรังสิต ศรีพรหม	เปอร์	นักจัดการงานทั่วไป	rungsit.s@anamai.mail.go.th	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๓
๒๕	นายพิเชษฐ์ นกบิน	เชษฐ์	พนักงานขับรถยนต์		๐๒-๕๙๐-๔๕๘๒
๒๖	นายณัฐพงษ์ อินตะปัญญา	แจ๊ค	พนักงานขับรถยนต์		๐๒-๕๙๐-๔๕๘๒
๒๗	นายพงษ์พันธ์ สมบูรณ์ทรัพย์	ดำ	พนักงานขับรถยนต์		๐๒-๕๙๐-๔๕๘๒
๒๘	นางสาวอัญชลี จุฑานนท์	อัญ	พนักงานธุรการ		๐๒-๕๙๐-๔๕๘๒
๒๙	นางสาวนุอรินี บุงอ	นี	นักจัดการงานทั่วไป		๐๒-๕๙๐-๔๕๘๓
๓๐	นายสมภพ จันทะดวง	เปี้ยก	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	rebomfu@gmail.com	๐๒-๕๙๐-๔๕๙๐

๘. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพได้ดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามผลการดำเนินงานฯ และคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานมีผลคะแนนร้อยละ ๘๕.๖๐ คะแนน ดังนี้

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๑. สร้างความรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ	๑ ครั้ง	คณะทำงานฯ ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๖๕ เพื่อทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ	- เอกสารสรุปรายงานการประชุมฯ - เอกสารรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ - แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ
	๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ผู้บริหารฯ และเจ้าหน้าที่กองฯ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรรับทราบ และเข้าร่วมกิจกรรมซึ่งมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต
	๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานป้องกันการทุจริต และสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ทราบ	แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ฉบับ	คณะทำงานฯ ร่วมดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเรียบร้อยแล้วและสื่อสารให้เจ้าหน้าที่รับในที่ประชุมกองฯ และเว็บไซต์หน่วยงาน	- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ - เจ้าหน้าที่รับทราบและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารเรื่องการใช้งานงบประมาณ	- ทบทวน ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์หน่วยงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการ OIT	๒ ครั้ง	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลเกี่ยวกับการใช้งบประมาณตามมาตรการ OIT เรียบร้อยแล้วตามกำหนดในแผนการขับเคลื่อนฯ	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๓. มาตรการ กลไก ในการดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑ จัดทำมาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.๒ ประเมินความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	๑ มาตรการ ประเมินความเสี่ยงโครงการจัดซื้อจัดจ้างวงเงินสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง	คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริตและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการการจัดซื้อชุดปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จำนวน ๑ ชุด	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานดำเนินการภายใต้มาตรการดังกล่าว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - เอกสารการประเมินความเสี่ยงทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ - แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๒ ครั้ง	มีการสื่อสารความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการในที่ประชุมกองฯ จำนวน ๑ ครั้งตามแผนขับเคลื่อน	บุคลากรได้รับความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งทำให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

ผลการการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=39)	100		85.16
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	24.00	90.68	21.76
	1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส			
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		89.10	
	1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		87.82	
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน		85.90	
	3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน		87.18	
	3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว		82.05	
	3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		84.62	
	4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ			
	4.1 เงิน		92.31	
	4.2 ทรัพย์สิน		94.87	
	4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		92.31	
	5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโลกส่วนตัว โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้			
	5.1 เงิน		92.31	
	5.2 ทรัพย์สิน		94.87	
	5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		92.31	
	6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต			
	6.1 เงิน		94.87	
	6.2 ทรัพย์สิน		94.87	
	6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		94.87	

ผลการการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	18.00	81.79	14.72
	7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน		78.21	
	8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้			
	8.1 คุ่มค่า		83.97	
	8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		84.62	
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		85.90	
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ		87.82	
	11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้			
	11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้		86.54	
	11.2 ไม่ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		75.00	
	12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	12.1 สอบถาม		79.49	
	12.2 ทักท้วง		78.21	
	12.3 ร้องเรียน		78.21	
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	18.00	84.13	15.14
	13. ท่านได้มอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม		82.69	
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง		75.64	
	15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม		77.56	
	16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำละเมิดตัวของผู้อื่นบ้าง		91.67	
	17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต		91.67	
	18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้			
	18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		82.05	
	18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง		89.74	
	18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		82.05	

ผลการการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	18.00	80.45	14.48
19	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก		68.59	
20	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		87.18	
21	ถ้าต้องมีการขอมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		79.49	
22	บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน ไม่มี การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน		92.31	
23	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		73.08	
24	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		82.05	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต	22.00	86.59	19.05
25	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต		85.90	
26	หน่วยงานของท่านมีการมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้			
26.1	ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		97.44	
26.2	จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		94.87	
27	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข		83.97	
28	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน			
28.1	เฝ้าระวังการทุจริต		94.87	
28.2	ตรวจสอบการทุจริต		94.87	
28.3	ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต		87.18	
29	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		83.97	
30	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้			
30.1	สามารถร้องเรียนและแจ้งหลักฐานได้อย่างสะดวก		79.49	
30.2	สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้		79.49	
30.3	มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา		78.85	
30.4	มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนอง		78.21	

รายชื่อเจ้าหน้าที่ตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์
เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน(IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)
ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๙-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (อายุราชการตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป)
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายอุดม อัครมางการ	ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ)	ผอ.
๒	นายชลพันธ์ ปิยธรรณินต์	รองผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (นายแพทย์ชำนาญการ)	พ.ว.
๓	นางนพพะสา วัฒนวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	นาง นพ.
๔	นางสาวสุพิชชา วงศ์จันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	นางสาว ส.
๕	นางทับถม ศรีวิไล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	นาง ท.
๖	นางสาวรัตนวดี ทองสุธี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	นางสาว ร.
๗	นางสาวพรณี พันธุ์เสือ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	นางสาว พ.
๘	นางสาวณัฐนันท์ นวลมีศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นางสาว น.
๙	นางสาวพัชรีธรา พระราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	นางสาว พ.
๑๐	นายวัชรินทร์ แสงสันตุษย์ผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	นาย ว.
๑๑	นางสาวอริสรัตน์ โนมรัตน์ไชยชาญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	นางสาว อ.
๑๒	นางณัฐกานา กิจสมมารถ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	นาง ณ.
๑๓	นายวสันต์ อนุพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	นาย ว.
๑๔	นางสาวณัฐชา ระโหฐาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	นางสาว น.
๑๕	นางสาวสุธารณี ถาวรบุรณทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	นางสาว ส.
๑๖	นางสาวสมฤทัย พลยุทธ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นางสาว พ.
๑๗	นางสาวปทุมรัตน์ สมนารถ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นางสาว ป.
๑๘	นางสาวปิยะสุข ฤทธิชัยวี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นางสาว ป.
๑๙	นางสาวณิชา คงทวีศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นางสาว น.
๒๐	นางสาวศิริณญา วัลภา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นางสาว ศ.
๒๑	นางสาวพรณี ทับธานี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นางสาว พ.
๒๒	นายอภิรัตน์ ชัยวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นาย อ.
๒๓	นายสันตนะ ณรงค์อินทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	นาย ส.
๒๔	นางสาวขวัญจิรา นัคประสิทธิ์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	นางสาว ข.
๒๕	นางสาวณัฐนันท์ แซ่มเพชร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นางสาว น.
๒๖	นายอุทิศรงค์ โพธิ์กลางดอน	พนักงานธุรการ ส๓	นาย อุ.
๒๗	นางสาวจริยธญา ทารอด	พนักงานธุรการ ส๓	นางสาว จ.
๒๘	นางสาวณฐาภา แดงจัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาว น.
๒๙	นางสาวรณนิภา แก่นสาร	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว ร.
๓๐	นางสาวดาราร เชื้อทองดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาว ด.
๓๑	นายเศวต เขียงลี	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	นาย ส.
๓๒	นายธวัชชัย ทองบ่อ	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	นาย ธ.
๓๓	นางสาวบุษยา ภูมิ่ง	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	นางสาว บ.
๓๔	นายธวัชชัย แด่ใหญ่	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	นาย ธ.
๓๕	นายชวล หัซลิหะ	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	นาย ช.
๓๖	นางสาวรุ่งนภา ดุรงคเนิน	นักจัดการงานทั่วไป	นางสาว ร.
๓๗	นายรังสิต ศรีพรหม	นักจัดการงานทั่วไป	นาย ร.

สรุปปัญหา/อุปสรรค

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานจากผู้บริหารฯ และบุคลากรภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) ส่งผลให้การดำเนินงานมาตรการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นกลไกในการเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีการปรับเปลี่ยนไปตามวิถี New Normal และบางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ ต้องคำนึงถึงความเหมาะสม และมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) รวมทั้งยังไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ

จากผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานมีผลคะแนนร้อยละ ๘๕.๖๐ คะแนน ซึ่งน้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นคณะทำงานฯ ควรนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในรอบ ๖ เดือนหลังต่อไป

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวพรรณิ พันธุ์เสื่อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน โทร. ๐๒ ๕๙๐ ๔๕๘๘

E-mail : Phannee.P@anamai.mail.go.th