



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๘๒

ที่ สธ ๐๙๓๗.๐๑/ -

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ด้วยคณะทำงาน ได้ร่วมประชุมเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมสำหรับใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด ๒.๖ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติลงนามในแผนฯ ที่แนบมาพร้อมนี้และขออนุญาตนำขึ้นบนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวพรรณณี พันธุ์เสื่อ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

- @นาย
- น.ทอง
✓ ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|--|---|------------------------------------|---|---|----------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ | เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน | คณะทำงานฯ | ผู้รับผิดชอบจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมจัดทำแผนฯ | มีแผนการดำเนินงานจำนวน ๑ ฉบับ | - | | / | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๒. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน | บุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ | มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน | - | | / | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|--|--|-------------------------|---|---|----------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| ๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักการความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมและมีหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย | คณะทำงานฯ | สร้างความรอบรู้/เผยแพร่/สื่อสารทางไลน์และที่ประชุมกองฯ อย่างน้อย ๒ เรื่อง | ระดับการรับรู้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรความโปร่งใสของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ | - | / | / | / | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๔. ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยของกรมอนามัย | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคคลอื่น | กลุ่มอำนวยการ | จำนวนบุคลากรที่ส่งเข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน | บุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย | - | / | | | |
| ๕. เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง | กลุ่มอำนวยการ/คณะทำงานฯ | สมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง | หน่วยงานผ่านการคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรม | - | / | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|--|--|---|---|--|----------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | |
| ๖. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต | เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริต หรือทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | คณะทำงานฯ | มีมาตรการการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง | ความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมลดความเสี่ยงในการทุจริต | - | | / | | |
| ๗. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ | ๑. เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ/ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณของข้าราชการ | กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์/ กลุ่มอำนวยการ | แสดงช่องข้อร้องเรียนการทุจริตอย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของกองฯ | - | / | / | / | / |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๘. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน | เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีมีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่หน่วยงานอื่น | คณะทำงานฯ/ ทุกกลุ่มงาน | จัดตั้งชมรมจริยธรรมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ | บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต | - | | / | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|--|---|----------------------|--|--|----------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยม ความผูกพัน ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 | | | | | | | | | |
| ๙.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรม(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพ ปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างความรักความผูกพันและสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน | กลุ่มอำนวยการ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังค่านิยมในด้านคุณธรรมและจริยธรรม | - | | | | / |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) | | | | | | | | | |
| ๑๐. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | คณะทำงานฯ | มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนเป็นไปตามที่กำหนด | คะแนนผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ | - | / | / | / | / |

ผู้อนุมัติ



(นายอุดม อัสตุตมางกูร)

ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ