

**สรุปรายงานการประชุม**  
**คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน**  
**มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต**  
**ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕**  
**วันจันทร์ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ**

**ผู้มาประชุม**

๑. นางสาวพรรณณี	พันธ์เสื่อ	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวชนิษฐา	ระโหฐาน	คณะทำงาน
๓. นายชวพล	หัชสิทธิ์	คณะทำงาน
๔. นางสาวกรรณิกา	แก่นสาร	คณะทำงาน
๕. นางสาวพรรณณี	ทับธานี	คณะทำงาน
๖. นางสาวดาราดาร	เชื้อทองดี	คณะทำงาน
๗. นางสาวพัทธ์ธีรา	พระราช	คณะทำงาน
๘. นางสาวรุ่งนภา	ดุงสูงเนิน	คณะทำงาน
๙. นายรัชชัย	แคใหญ่	คณะทำงาน
๑๐. นายอภิรติ	ชัยวิจิตร	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวณัฐนันท์	นวลมีศรี	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นายรังสิต	ศรีพรหม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)**

๑. นายรัชชัย	ทองบ่อ
๒. นายเศวต	เซียงลี


**ผู้ร่วมประชุม**

๑. นายสมภพ	จันทะดวง
------------	----------

**เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.**

การติดตามความก้าวหน้าประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ของตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ให้สามารถดำเนินการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และกิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning Day (๕ส : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ได้ข้อสรุป และนำเข้าประชุมของกองฯ ดังนี้

วาระ	สาระสำคัญ																									
<p><b>วาระที่ ๑ เรื่องเพื่อทราบ</b></p> <p>๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ สรุปผลการตรวจคะแนนภาพรวมของกองฯ HWP</p> <p><b>มติที่ประชุม :</b> รับทราบ</p> <div style="text-align: center;"> <table border="1" data-bbox="671 517 1358 801"> <caption>คะแนนการประเมินสถานที่ทำงานสำหรับผู้ทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และคะแนน 5 ส ปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) หน่วยงานส่วนกลาง</caption> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th colspan="7">เกณฑ์การประเมิน</th> <th rowspan="2">รวม HWP (44)</th> </tr> <tr> <th>5ส. (42)</th> <th>สนับสนุนขององค์กร (5)</th> <th>สะอาด (11)</th> <th>ปลอดภัย (12)</th> <th>สิ่งแวดล้อมดี (9)</th> <th>มีชีวิตชีวาและมีความสุขระดับพื้นฐาน (5)</th> <th>มีชีวิตชีวาและมีความสุขระดับดี (2)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ</td> <td style="border: 2px solid red;">41.80</td> <td>5.00</td> <td>10.85</td> <td>11.50</td> <td>9.00</td> <td>5.00</td> <td>2.00</td> <td style="border: 2px solid red;">43.35</td> </tr> </tbody> </table> </div>	หน่วยงาน	เกณฑ์การประเมิน							รวม HWP (44)	5ส. (42)	สนับสนุนขององค์กร (5)	สะอาด (11)	ปลอดภัย (12)	สิ่งแวดล้อมดี (9)	มีชีวิตชีวาและมีความสุขระดับพื้นฐาน (5)	มีชีวิตชีวาและมีความสุขระดับดี (2)	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	41.80	5.00	10.85	11.50	9.00	5.00	2.00	43.35
หน่วยงาน	เกณฑ์การประเมิน							รวม HWP (44)																		
	5ส. (42)	สนับสนุนขององค์กร (5)	สะอาด (11)	ปลอดภัย (12)	สิ่งแวดล้อมดี (9)	มีชีวิตชีวาและมีความสุขระดับพื้นฐาน (5)	มีชีวิตชีวาและมีความสุขระดับดี (2)																			
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	41.80	5.00	10.85	11.50	9.00	5.00	2.00	43.35																		
<p>๒. สรุปผลการตรวจคะแนนภาพรวมของกองฯ HWP และ ๕ส ในรอบ ๕ เดือนแรกของปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๖๔ - กุมภาพันธ์ ๖๕)</p>	<p>๑. ผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนดของกิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning Day (ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน) <b>ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว</b> และ <b>ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จะอยู่ในแผนของรอบ ๖ เดือนหลัง</b></p> <p>๒. กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้ดำเนินกิจกรรม HWP และ ๕ส เป็นไปตามแผนการขับเคลื่อนของตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ของรอบ ๖ เดือนแรก ในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>๓. คะแนนการตรวจระดับกรม ในวันที่ ๔ ก.พ. ๖๕ โดยทีมคณะกรรมการของกรมอนามัย</p> <p>๓.๑ ผลการประเมิน (HWP) <b>ระดับดี คะแนน ๔๓.๓๕ (๐.๕)</b></p> <p>๓.๒ ผลการประเมิน ๕ส <b>คะแนน ๔๑.๘๐ (๐.๔)</b></p> <p><b>มติที่ประชุม :</b> รับทราบ ฯ เห็นสมควรแจ้งในการประชุมกองฯ ต่อไป</p>																									
<p><b>วาระที่ ๒ เรื่องพิจารณา</b></p> <p><b>๑. กิจกรรมที่ ๑</b></p> <p>การดำเนินการ HWP และ กิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning Day ๕ส ของแต่ละกลุ่มงานฯ เดือน มี</p>	<p>ติดตามผลการดำเนินการ HWP และ ๕ส ของแต่ละกลุ่มงานฯ ต่อไป เพื่อให้สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนในรอบ ๕ เดือนหลังต่อไปได้ และนำข้อมูลของรอบ ๕ เดือนแรก มาทบทวน และนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตามเกณฑ์การประเมิน Healthy Workplace Happy for Life รวมถึงสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการฯเพิ่มเติม ฉบับปรับปรุง ในรอบ ๕ เดือนหลัง</p> <p><b>มติที่ประชุม :</b> เห็นชอบและถือปฏิบัติ</p>																									

<p><b>๒. กิจกรรมที่ ๒</b> กิจกรรมมีชีวิตชีวา กับ สมดุลชีวิต การแข่งขันเทเบิลเทนนิส DOPAH โอเพ่นคัพ 2021</p>	<p><b>ผลการดำเนินงานของกิจกรรมแข่งขันเทเบิลเทนนิส DOPAH โอเพ่นคัพ 2021 ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เรียบร้อยแล้ว)</b></p> <p>***กองฯ ได้ดำเนินกิจกรรมในช่วงระยะเวลาหนึ่ง แต่เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีไปราชการ และเป็นช่วงระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อดังกล่าว</p> <p><b>มติที่ประชุม :</b> รับทราบ</p> 
<p><b>๓. กิจกรรมที่ ๓</b> การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จปี ๒๕๖๕</p> <p>***การปรับปรุงแผนกิจกรรมการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒</p>	<p>กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จปี ๒๕๖๕</p> <p><b>ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากอยู่ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</b></p> <p><b>มติที่ประชุม :</b> รับทราบและถือปฏิบัติ</p>
<p><b>๔. กิจกรรมที่ ๔</b> การเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>กิจกรรมจะอยู่จัดขึ้นในรอบ ๕ เดือนหลัง</p> <p><b>มติที่ประชุม :</b> รับทราบและถือปฏิบัติ</p>

วาระ	สาระสำคัญ
<p><b>๕. กิจกรรมที่ ๕</b>            การเข้ารับการวัดดัชนีมวลกาย (BMI) โดยในรอบ ๕ เดือนแรก จะมีวัด BMI <b>๒ ครั้ง</b> คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๑ เดือน ธ.ค. ๖๔</li> <li>- ครั้งที่ ๒ เดือน ก.พ. ๖๕</li> </ul>	<p>ผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนดของกิจกรรมการเข้ารับการวัดดัชนีมวลกาย (BMI) <b>ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว</b></p> <p>โดยการเข้ารับการวัดหาค่าดัชนีมวลกาย และวิเคราะห์ข้อมูล (BMI) ของบุคลากรในกองฯ รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๕ นั้นบุคลากรจะต้องเข้ารับการวัด Inbody เพื่อวัดหาค่าดัชนีมวลกาย จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ครั้งที่ ๑</b> เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ (<b>ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</b>) และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อหาค่า BMI จากการวัด Inbody เพื่อตรวจค่า BMI จำนวน ๔๐ คน มีค่า BMI ปกติ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐</li> <li>- <b>ครั้งที่ ๒</b> เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (<b>ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</b>) โดยเปลี่ยนแปลงจากแผนเดิมซึ่งกำหนดในเดือนมกราคม ๒๕๖๕) และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อหาค่า BMI จากการวัด Inbody เพื่อตรวจค่า BMI จำนวน ๔๐ คน มีค่า BMI ปกติ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๐</li> </ul> <p>จำนวนบุคลากรของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ จากการตรวจวัด In body เพื่อหาค่าดัชนีมวลกาย (BMI) จำนวน ๔๐ คน รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๕ มาดำเนินการคำนวณร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ โดยคำนวณจาก (ร้อยละของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ในรอบ ๕ เดือนแรกของปี ๒๕๖๕ ร้อยละของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ในรอบ ๕ เดือนหลังของปี ๒๕๖๔)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รอบ ๕ เดือนหลังของปี ๒๕๖๔ (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๔) BMI ปกติ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐</li> <li>๒. รอบ ๕ เดือนแรกของปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) BMI ปกติ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๐</li> </ol> <p>ดังนั้นบุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพมีร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) อยู่ในเกณฑ์ปกติ เพิ่มขึ้น เท่ากับ ๒.๕๐ คิดเป็นคะแนน ๐.๕ คะแนน</p>

วาระ	สาระสำคัญ																		
	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>ค่าดัชนีมวลกาย</th> <th>ร้อยละของ BMI รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</th> <th>ร้อยละของ BMI รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐาน</td> <td>๒.๕๐</td> <td>๒.๕๐</td> </tr> <tr style="background-color: #ffff00;"> <td><b>ปกติ</b></td> <td><b>๕๐.๐๐</b></td> <td><b>๕๒.๕๐</b></td> </tr> <tr> <td>เกินเกณฑ์มาตรฐาน</td> <td>๒๐.๐๐</td> <td>๒๐.๐๐</td> </tr> <tr> <td>อ้วน</td> <td>๑๒.๕๐</td> <td>๑๐.๐๐</td> </tr> <tr> <td>อ้วนมาก</td> <td>๑๕.๐๐</td> <td>๑๕.๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right; margin-right: 20px;">} ร้อยละ BMI ปกติเพิ่มขึ้นเท่ากับ ๒.๕๐</p> <p><b>มติที่ประชุม :</b> รับทราบ ฯ เห็นสมควรแจ้งในการประชุมกองฯ ต่อไป</p>	ค่าดัชนีมวลกาย	ร้อยละของ BMI รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ร้อยละของ BMI รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	๒.๕๐	๒.๕๐	<b>ปกติ</b>	<b>๕๐.๐๐</b>	<b>๕๒.๕๐</b>	เกินเกณฑ์มาตรฐาน	๒๐.๐๐	๒๐.๐๐	อ้วน	๑๒.๕๐	๑๐.๐๐	อ้วนมาก	๑๕.๐๐	๑๕.๐๐
ค่าดัชนีมวลกาย	ร้อยละของ BMI รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ร้อยละของ BMI รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕																	
น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	๒.๕๐	๒.๕๐																	
<b>ปกติ</b>	<b>๕๐.๐๐</b>	<b>๕๒.๕๐</b>																	
เกินเกณฑ์มาตรฐาน	๒๐.๐๐	๒๐.๐๐																	
อ้วน	๑๒.๕๐	๑๐.๐๐																	
อ้วนมาก	๑๕.๐๐	๑๕.๐๐																	
วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)	<p>อาจจะมีการปรับเปลี่ยนของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยจะทำข้อตกลงและร่วมกันพิจารณา ในการประชุมคณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ในครั้งต่อไป</p> <p><b>มติที่ประชุม :</b> รับทราบ</p>																		

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

นางสาวณัฐนันท์ นวลมีศรี  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวพรณี พันธุ์เสื่อ  
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม