

## ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบประเมิน **วัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข**  
(โดยใช้ข้อมูลแบบประเมินของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565)

### 1. วิธีการดำเนินการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

#### 1.1 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการดำเนินการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้  
ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 8 ข้อ (เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานในปัจจุบัน สถานที่ปฏิบัติงาน อายุงาน เงินเดือน)

ส่วนที่ 2 แบบประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน 8 องค์ประกอบ

ส่วนที่ 3 แนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป จำนวน 4 ข้อ

#### 1.2 เกณฑ์การให้คะแนนแบบประเมิน

<b>ระดับความคิดเห็น</b>	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้ 5 คะแนน
เห็นด้วยมาก	ให้ 4 คะแนน
เห็นด้วยปานกลาง	ให้ 3 คะแนน
ไม่เห็นด้วย	ให้ 2 คะแนน
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้ 1 คะแนน
<b>ระดับความพึงพอใจ</b>	
พึงพอใจอย่างยิ่ง	ให้ 5 คะแนน
พึงพอใจมาก	ให้ 4 คะแนน
พึงพอใจปานกลาง	ให้ 3 คะแนน
ไม่พึงพอใจ	ให้ 2 คะแนน
ไม่พึงพอใจอย่างยิ่ง	ให้ 1 คะแนน
<b>ระดับแนวโน้มในการทำงาน</b>	
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้ 5 คะแนน
เห็นด้วยมาก	ให้ 4 คะแนน
เห็นด้วยปานกลาง	ให้ 3 คะแนน
ไม่เห็นด้วย	ให้ 2 คะแนน
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้ 1 คะแนน

ตามรายละเอียดของเอกสาร  
ภาคผนวก จ

#### 1.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 2 – 30 ธันวาคม 2564 มีเจ้าหน้าที่ในกองฯ ที่ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 37 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ 27 คน และพนักงานราชการ 10 คน

### 2. การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย และใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS

- หลักฐานการแสดงผลวิเคราะห์

3. สรุปผลการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. เพศ

เพศ	จำนวน (คน)
หญิง	24
ชาย	13

2. อายุ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน (คน)
25 – 30	9
31 – 35	6
36 – 40	7
41 – 45	5
46 -50	5
51 -55	4
56 -60	1

3. สถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)
โสด	21
สมรส	15
หย่า	1
แยกกันอยู่	0

4. ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1
ปริญญาตรี	21
ปริญญาโท	11
ปริญญาเอก	4

5. ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

ประเภท	จำนวน (คน)
ผู้บริหาร/ข้าราชการประเภทอำนวยการ	1
ข้าราชการประเภทวิชาการ	23
ข้าราชการประเภททั่วไป	2
พนักงานราชการ	11
ลูกจ้างประจำ	0
พนักงานกระทรวง	0

6. สถานที่ปฏิบัติงาน

หน่วยงาน	จำนวน (คน)
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	37

7. อายุงาน

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน (คน)
1 – 5	16
6 – 10	8
11 – 15	4
มากกว่า 15	9

10. เงินเดือน

เงินเดือน (บาท)	จำนวน (คน)
น้อยกว่า 15,000	0
15,001 – 30,000	26
30,001 – 45,000	6
45,001 – 60,000	4
60,001 – 75,000	1
75,001 – 90,000	0
มากกว่า 90,000	0

**ส่วนที่ 2 ผลการตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กรมอนามัย  
เกี่ยวกับ “ความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร 8 องค์ประกอบ”**

1. จากข้อคำถาม จำนวน 8 องค์ประกอบ (48 คำถาม) วัดระดับการสำรวจเป็น 5 ระดับ คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วยมาก เห็นด้วยปานกลาง ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง โดยมีเกณฑ์ในการวัดระดับของคุณภาพชีวิตและระดับความพึงพอใจในการทำงาน ดังนี้

- ระดับของคุณภาพชีวิต แบ่งระดับเป็น 5 ระดับ โดยใช้ค่าทางสถิติ คะแนนเฉลี่ยเลขาคณิต และใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูลแต่ละด้าน ดังนี้

- 4.21 - 5.00 หมายถึง มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดีมาก
- 3.41 - 4.20 หมายถึง มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี
- 2.61 - 3.40 หมายถึง มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง
- 1.81 - 2.60 หมายถึง มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับไม่ดี
- 1.00 - 1.80 หมายถึง มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับไม่ตัวอย่างมาก

- ระดับของความพึงพอใจในการทำงาน แบ่งระดับเป็น 5 ระดับ โดยใช้ค่าทางสถิติ คะแนนเฉลี่ย เลขาคณิตและใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูล ดังนี้

- 4.21 - 5.00 หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
- 3.41 - 4.20 หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
- 2.61 - 3.40 หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
- 1.81 - 2.60 หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับไม่พึงพอใจ
- 1.00 - 1.80 หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับไม่พึงพอใจอย่างยิ่ง

2. ระดับแนวโน้มในการทำงาน แบ่งระดับเป็น 5 ระดับ โดยใช้ค่าทางสถิติ คะแนนเฉลี่ยเลขาคณิตและใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูล ดังนี้

- 4.21 - 5.00 หมายถึง ทำต่อไปแน่นอน
- 3.41 - 4.20 หมายถึง อาจจะทำต่อไป
- 2.61 - 3.40 หมายถึง ไม่แน่ใจ
- 1.81 - 2.60 หมายถึง อาจจะไม่ทำ
- 1.00 - 1.80 หมายถึง ไม่ทำต่อไปแน่นอน

### 1. องค์ประกอบที่ 1 การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม จำนวน 6 ข้อ

N = 37

รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{x}$	แปลผล
1. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมและเพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	3.27	ระดับปานกลาง
2. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงานทำให้ท่านสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขตามอัตภาพ	3.30	ระดับปานกลาง
3. ท่านได้รับเงินเดือนและผลตอบแทนที่เหมาะสม เมื่อเทียบกับคนอื่นที่ปฏิบัติงานในระดับเดียวกัน	3.43	ระดับดี
4. หน่วยงานจัดสวัสดิการต่าง ๆ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบของท่าน	3.27	ระดับปานกลาง
5. ท่านได้รับความยุติธรรมในการประเมินผลงาน เพื่อปรับเลื่อนขั้นเงินเดือน	3.16	ระดับปานกลาง
6. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมเพียงใด	3.38	ระดับปานกลาง
<b>ผลคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>3.30</b>	<b>ระดับปานกลาง</b>

จากตารางที่ 1 ผลการตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม โดยพิจารณาจากข้อที่ 1-6 นั้น **ค่าเฉลี่ยรวมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เท่ากับ 3.30** ซึ่งเมื่อพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูลแล้ว มีค่าเฉลี่ยกับ 3.30 แสดงให้เห็นว่ามีคะแนนอยู่ใน **เกณฑ์ระดับปานกลาง** โดยระดับของคุณภาพชีวิตของบุคลากรนั้น **มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง** และระดับความพึงพอใจในการทำงานนั้น **มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง**

## 2. องค์ประกอบที่ 2 สภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย ด้านสภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 6 ข้อ

N = 37

รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{x}$	แปลผล
1. สถานที่ปฏิบัติงานของท่านสะอาดและเป็นระเบียบ เรียบร้อย มีแสงสว่างเพียงพอ ไม่มีเสียงรบกวนขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	3.86	ระดับดี
2. หน่วยงานมีเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน วัสดุ อุปกรณ์ เพียงพอ อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมใช้งาน เหมาะสมกับการทำงานและทันสมัย	3.86	ระดับดี
3. หน่วยงานมีระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่เป็นอย่างดี	3.70	ระดับดี
4. หน่วยงานของท่านมีสถานที่ หรือมีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	4.00	ระดับดี
5. หน่วยงานของท่านมีการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	4.05	ระดับดี
6. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ สภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ เพียงใด	3.78	ระดับมาก
<b>ผลคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>3.88</b>	<b>ระดับดี</b>

จากตารางที่ 2 ผลการตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ด้านสภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ โดยพิจารณาจากข้อที่ 1-6 นั้น **ค่าเฉลี่ยรวมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เท่ากับ 3.88** ซึ่งเมื่อพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูลแล้ว มีค่าเฉลี่ยกับ 3.88 แสดงให้เห็นว่ามีคะแนนอยู่ใน **เกณฑ์ระดับดี** โดยระดับของคุณภาพชีวิตของบุคลากรนั้น **มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี** และระดับความพึงพอใจในการทำงานนั้น **มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**

### 3. องค์ประกอบที่ 3 ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน จำนวน 6 ข้อ

N = 37

รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{X}$	แปรผล
1. งานที่ท่านทำอยู่ เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ และทักษะเฉพาะตัวของท่าน	3.78	ระดับดี
2. ท่านรู้สึกยินดีที่ได้เรียนรู้เทคนิคการทำงานใหม่ ๆ เสมอ	4.41	ระดับดีมาก
3. ท่านได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานเพิ่มขึ้น	4.16	ระดับดี
4. ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสม ไม่ช้าเกินไปเมื่อเทียบกับบุคลากรของหน่วยงานอื่น ๆ	3.51	ระดับดี
5. การปฏิบัติงานในองค์กรนี้ จะทำให้มีโอกาสประสบความสำเร็จในชีวิตตามเป้าหมาย	3.59	ระดับดี
6. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานเพียงใด	3.59	ระดับมาก
<b>ผลคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>3.80</b>	<b>ระดับดี</b>

จากตารางที่ 3 ผลการตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน โดยพิจารณาจากข้อที่ 1-6 นั้น ค่าเฉลี่ยรวมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เท่ากับ 3.80 ซึ่งเมื่อพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูลแล้ว มีค่าเฉลี่ยกับ 3.80 แสดงให้เห็นว่ามีคะแนนอยู่ใน **เกณฑ์ระดับดี** โดยระดับของคุณภาพชีวิตของบุคลากรนั้น **มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี** และระดับความพึงพอใจในการทำงานนั้น **มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**

### 4. องค์ประกอบที่ 4 โอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย ด้านโอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล จำนวน 6 ข้อ

N = 37

รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{X}$	แปรผล
1. หน่วยงานส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	3.73	ระดับดี
2. ท่านมีโอกาสได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถโดยการไปศึกษาดูงานหรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	3.59	ระดับดี
3. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงศักยภาพในการทำงานได้อย่างเต็มที่	3.67	ระดับดี
4. หน่วยงานมีแหล่งความรู้ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถศึกษาค้นคว้าได้อย่างสะดวก	3.73	ระดับดี

รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{X}$	แปรผล
5. หน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่ที่พร้อมจะให้ก้าวหน้าขึ้นไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับ	3.46	ระดับดี
6. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ โอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคลเพียงใด	3.54	ระดับมาก
<b>ผลคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>3.62</b>	<b>ระดับดี</b>

จากตารางที่ 4 ผลการตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ด้านโอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล โดยพิจารณาจากข้อที่ 1-6 นั้น ค่าเฉลี่ยรวมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เท่ากับ 3.62 ซึ่งเมื่อพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูลแล้ว มีค่าเฉลี่ยกับ 3.62 แสดงให้เห็นว่ามีคะแนนอยู่ใน **เกณฑ์ระดับดี** โดยระดับของคุณภาพชีวิตของบุคลากรนั้น **มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี** และระดับความพึงพอใจในการทำงานนั้น **มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**

#### 5. องค์ประกอบที่ 5 การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น จำนวน 6 ข้อ

รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{X}$	แปรผล
1. หน่วยงานมีการมอบหมายงาน หรือทำงานร่วมกันโดยคำนึงถึงหน้าที่และความสามารถมากกว่าเรื่องส่วนตัว และไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก	3.67	ระดับดี
2. ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.97	ระดับดี
3. ท่านสามารถปรึกษาปัญหาเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวกับเพื่อนร่วมงานได้	3.78	ระดับดี
4. ท่านได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากคนในหน่วยงาน หรือเพื่อนร่วมงานต่างส่วนงานเป็นอย่างดี	3.94	ระดับดี
5. หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	3.89	ระดับดี
6. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น เพียงใด	3.84	ระดับมาก
<b>ผลคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>3.85</b>	<b>ระดับดี</b>

จากตารางที่ 5 ผลการตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น โดยพิจารณาจากข้อที่ 1-6 นั้น ค่าเฉลี่ยรวมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เท่ากับ 3.85 ซึ่งเมื่อพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การแปล

ความหมายของข้อมูลแล้ว มีค่าเฉลี่ยกับ 3.85 แสดงให้เห็นว่ามีคะแนนอยู่ใน **เกณฑ์ระดับดี** โดยระดับของคุณภาพชีวิตของบุคลากรนั้น **มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี** และระดับความพึงพอใจในการทำงานนั้น **มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**

### 6. องค์ประกอบที่ 6 ประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย ด้านประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน จำนวน 6 ข้อ

N = 37

รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{x}$	แปรผล
1. ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจแก่ท่านอย่างเต็มที่ในการตัดสินใจในงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน	3.70	ระดับดี
2. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.76	ระดับดี
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่ก้าวก่ายเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน	3.94	ระดับดี
4. ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระในการทำงานโดยไม่มีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบ	3.62	ระดับดี
5. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบหรือการปฏิบัติอื่น ๆ อย่างยุติธรรมเสมอภาคเช่นเดียวกับผู้ร่วมงานคนอื่น	3.46	ระดับดี
6. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน เพียงใด	3.62	ระดับมาก
<b>ผลคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>3.68</b>	<b>ระดับดี</b>

จากตารางที่ 6 ผลการตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ด้านประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน โดยพิจารณาจากข้อที่ 1-6 นั้น **ค่าเฉลี่ยรวมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เท่ากับ 3.68** ซึ่งเมื่อพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูลแล้ว มีค่าเฉลี่ยกับ 3.68 แสดงให้เห็นว่ามีคะแนนอยู่ใน **เกณฑ์ระดับดี** โดยระดับของคุณภาพชีวิตของบุคลากรนั้น **มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี** และระดับความพึงพอใจในการทำงานนั้น **มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**

### 7. องค์ประกอบที่ 7 ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว จำนวน 6 ข้อ

N = 37

รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{x}$	แปรผล
1. การปฏิบัติงานของท่านเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	3.84	ระดับดี
2. ท่านไม่ต้องทำงานนอกเวลาปฏิบัติงาน หรือนำงานกลับไปทำที่บ้าน	3.49	ระดับดี
3. ภาระงานที่ต้องรับผิดชอบไม่ทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพร่างกายและจิตใจ เช่น เครียด นอนไม่หลับ ป่วยง่าย	3.57	ระดับดี



รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{X}$	แปรผล
4. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ขององค์กรได้เสมอ (งานของกลุ่มงานอื่นหรืองานที่เป็นส่วนรวมโดยตนเองไม่ใช่ผู้รับผิดชอบหลัก)	3.84	ระดับดี
5. ท่านมีเวลาว่างให้กับตนเองและครอบครัวได้อย่างมีความสุข	3.70	ระดับดี
6. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัวเพียงใด	3.70	ระดับมาก
<b>ผลคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>3.69</b>	<b>ระดับดี</b>

จากตารางที่ 7 ผลการตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว โดยพิจารณาจากข้อที่ 1-6 นั้น ค่าเฉลี่ยรวมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เท่ากับ 3.69 ซึ่งเมื่อพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูลแล้ว มีค่าเฉลี่ยกับ 3.69 แสดงให้เห็นว่ามีคะแนนอยู่ใน **เกณฑ์ระดับดี** โดยระดับของคุณภาพชีวิตของบุคลากรนั้น **มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี** และระดับความพึงพอใจในการทำงานนั้น **มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**

#### 8. องค์ประกอบที่ 8 ความภูมิใจในองค์กร

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย ด้านความภูมิใจในองค์กร จำนวน 6 ข้อ

รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{X}$	แปรผล
1. ท่านเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานประสบผลสำเร็จ	3.86	ระดับดี
2. ท่านมีความภูมิใจเมื่อบอกผู้อื่นว่าทำงานที่หน่วยงาน/องค์กรแห่งนี้	3.81	ระดับดี
3. ท่านสามารถนำความรู้จากการปฏิบัติงานไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติได้	3.86	ระดับดี
4. หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีชื่อเสียง เป็นที่ยอมรับสำหรับบุคคลภายนอก	3.92	ระดับดี
5. หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีการรณรงค์ให้บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น การประหยัดพลังงาน	3.86	ระดับดี
6. โดยสรุปท่าน ภูมิใจในองค์กร เพียงใด	3.86	ระดับมาก
<b>ผลคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>3.86</b>	<b>ระดับดี</b>

จากตารางที่ 8 ผลการตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ด้านความภูมิใจในองค์กร โดยพิจารณาจากข้อที่ 1-6 นั้น ค่าเฉลี่ยรวมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เท่ากับ 3.86 ซึ่งเมื่อพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูลแล้ว มีค่าเฉลี่ยกับ 3.86 แสดงให้เห็นว่ามีคะแนนอยู่ใน **เกณฑ์ระดับดี** โดยระดับของคุณภาพชีวิตของบุคลากรนั้น **มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี** และระดับความพึงพอใจในการทำงานนั้น **มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**

**ส่วนที่ 3 ผลการตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กรมอนามัย  
เกี่ยวกับ “แนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป จำนวน 4 ข้อ”**

N = 37

รายการ	คะแนนและระดับผลการประเมิน	
	$\bar{x}$	แปรผล
1. ท่านยังไม่คิดมองหางานใหม่ในองค์กรอื่น	3.43	ระดับอาจจะทำต่อไป
2. ท่านไม่ได้หาข้อมูลการทำงานใหม่ในองค์กรอื่น	3.51	ระดับอาจจะทำต่อไป
3. ท่านมีการวางแผนเพื่อที่จะอยู่ในหน่วยงานนี้ให้นานที่สุด	3.38	ระดับไม่แน่ใจ
4. ท่านไม่เคยคิดที่จะลาออกจากหน่วยงาน	3.32	ระดับไม่แน่ใจ
<b>ผลคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>3.41</b>	<b>ระดับอาจจะทำต่อไป</b>

จากตารางที่ 9 ผลการตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับแนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป โดยพิจารณาจากข้อที่ 1-4 นั้น ค่าเฉลี่ยรวมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เท่ากับ 3.41 ซึ่งเมื่อพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูลแล้ว มีค่าเฉลี่ยกับ 3.41 แสดงให้เห็นว่ามีคะแนนอยู่ใน **เกณฑ์ที่มีแนวโน้มจะทำงานกับหน่วยงานต่อไป ในระดับอาจจะทำต่อไป**

**ตอนที่ 3 สรุป**

คะแนนในการประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (โดยใช้ข้อมูลแบบประเมินของสำนักส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565) ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ส่วนที่ 2 ผลการตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กรมอนามัย เกี่ยวกับ “ความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร” ทั้ง 8 องค์ประกอบ อยู่ในเกณฑ์ระดับของคุณภาพชีวิตของบุคลากรนั้น มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี และส่วนที่ 3 ผลการตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กรมอนามัย เกี่ยวกับ “แนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป” จำนวน 4 ข้อ อยู่ใน เกณฑ์ที่มีแนวโน้มจะทำงานกับหน่วยงานต่อไป ในระดับอาจจะทำต่อไป

**จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กรมอนามัย**

จำนวนบุคลากรในกองฯ จำนวน 39 ราย ประกอบด้วย (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) และจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด 37 ราย คิดเป็นร้อยละ 94.87 คะแนน 0.25