

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.4 และตัวชี้วัด 2.5

วันจันทร์ที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ผู้มาประชุม

คณะกรรมการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

1. นางนงพะงา	ศิวานุวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
2. นางทับทิม	ศรีวิไล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (แทน) รศ.นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
3. นางสาวธวัลรัตน์	ใหม่รัตนไชยชาญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
4. นางสาวพัทธ์ธีรา	พระราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (แทน)
5. นางสาวชนิษฐา	ระโหลฐาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน)
6. นางสาวขวัญจิรา	นัตประสิทธิ์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ (แทน)
7. นางสาวศิริณญา	วัลภา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
8. นางสาวพรรณณี	ทับธานี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
9. นางสาวรดาธรร	เชื้อทองดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะกรรมการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย

1. นางนงพะงา	ศิวานุวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
2. นางทับทิม	ศรีวิไล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รศ.นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
3. นางสาวธวัลรัตน์	ใหม่รัตนไชยชาญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
4. นางณัฐภา	กิจสมมารถ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
5. นางสาวพัทธ์ธีรา	พระราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
6. นางสาวปิยะนุช	ฤทธิชารี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
7. นางสาวสมฤทัย	พลยุทธ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
8. นางสาวณิชา	คงทวีศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
9. นางสาวพรรณณี	ทับธานี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
10. นางสาวขวัญจิรา	นัตประสิทธิ์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ (แทน)
11. นายสันสนะ	ณรงค์อินทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
12. นางรุ่งนภา	บุญปุ่	พนักงานธุรการ ส3
13. นางสาวรดาธรร	เชื้อทองดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
14. นายธวัชชัย	ทองบ่อ	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางนงพะงา ศิวานุวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธาน
คณะกรรมการฯ กล่าวถึง การประชุมครั้งนี้เป็นการชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง

ของตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อพิจารณา

1. นางสาววัลรัตน์ ไหมรัตน์ไชยชาญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) นำเสนอ เกณฑ์การประเมินรอบ 5 เดือนหลัง ของ Owner และ Supporter ดังนี้

ระดับที่ 1 Assessment / Advocate มีการเข้าร่วมการประชุมเพื่อนำไปทบทวน ในการส่งหัวข้อ/ความรู้สำคัญของกลุ่มงานที่ต้องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งในระดับที่ 1 ทุกกลุ่มได้คะแนน 1 คะแนนเท่ากันทุกกลุ่ม

ระดับที่ 2 Advocacy / Intervention ให้ทุกกลุ่มงานส่งหัวข้อ/ความรู้ ให้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ผู้รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัด 2.4 ภายในวันที่ 25 พ.ค.2564 ตามแบบฟอร์ม 2 หัวข้อเรื่อง/ความรู้ที่ต้องการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งทางกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์จะส่งแบบฟอร์ม 2 ทุกกลุ่มงานหลังจบประชุม เมื่อทุกกลุ่มงานส่งงานตามเวลาที่กำหนดจะได้ 1 คะแนน

ระดับที่ 3 Management and Governance มีการเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ซึ่งจะจัดหลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ) จำนวน 2 ครั้ง มีผู้แทนอย่างน้อย กลุ่มละ 2 คน (รอบเดือนมิถุนายนและเดือนกรกฎาคม 2564) ต้องมีการเข้าร่วมทั้ง 2 ครั้ง ได้ 1 คะแนน กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ผู้รับผิดชอบหลักจัดทำแผนเลือกหัวข้อในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งหากกลุ่มงานใด ได้นำเสนอกิจกรรมดังกล่าวจะต้องเป็น Facilitator โดยใช้กระบวนการของ KM ถอดบทเรียน

ระดับที่ 4 Output กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ผู้รับผิดชอบหลักจัดทำแบบสอบถาม เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงให้ทุกกลุ่มงานทำประเมินตอบแบบสอบถามหลังเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งชุดแบบสอบถามจะเป็น paper เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการให้คะแนนกลุ่มงานที่ส่งแบบสอบถาม 0.5 คะแนน

ระดับที่ 5 Outcome ถอดบทเรียนและสรุปผลการเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้เป็นความรู้เชิงประจักษ์ตามกลุ่มงานของท่าน ตามแบบฟอร์ม 3 จะได้ 1 คะแนน และคะแนนในส่วนของ ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA/TEPGA ปี 2564 ผ่านการประเมินรอบที่ 1 ซึ่งในรอบ 5 เดือนแรก มีผลงานของกลุ่มวัยทำงานส่งเข้ารับการประเมินเพียงกลุ่มงานเดียว ในส่วนของตัวชี้วัด 2.4 กลุ่มวัยทำงาน จะได้คะแนนในส่วนนี้เพิ่มขึ้นไปอีก 0.5 คะแนน หากผลงานผ่านการประเมินรอบที่ 1

เรื่องการเลือกหัวข้อความรู้ ที่จะนำมาแลกเปลี่ยนอยากให้เลือกรายละเอียดที่อยู่ใน กลุ่มก่อน เช่น งานวิจัย หรืองานที่รับผิดชอบ อาจจะไม่จำเป็นต้องถึงพิมพ์หรือเผยแพร่ก่อนก็ได้ ที่เป็นความรู้ เพื่อเป็นการจัดการความรู้ให้เป็นเชิงประจักษ์ ให้ทุกคนเข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ หลังผ่านการประเมิน รอบ 5 เดือนหลัง จะมีการทำแบบประเมินว่าเราได้ใช้กระบวนการ KM ถอดบทเรียนแล้วได้นำไปใช้ในงาน อย่างไร

2. นางณัฐภา กิจสมมารถ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน และเลขานุการ ตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย นำเสนอ เกณฑ์การประเมินรอบ 5 เดือนหลัง ของ Owner และ Supporter ดังนี้

ระดับที่ 1 Assessment / Advocate กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ได้รายงานในระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ในข้อนี้ทุกกลุ่มงานจะได้ 2 คะแนนเท่ากัน

ระดับที่ 2 Advocacy / Intervention กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ได้รายงานในระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ในข้อนี้ทุกกลุ่มงานจะได้ 2 คะแนนเท่ากัน

ระดับที่ 3 Management and Governance ทุกโครงการต้องรายงาน
ความก้าวหน้าของการดำเนินงานทุกสิ้นเดือนและรายงานแผนการทำงานของแต่ละเดือนถัดไป เฉพาะของโครงการ
ในแต่ละกลุ่มที่รับผิดชอบ ซึ่งต้องรายงานทั้ง 2 ส่วน จึงจะได้คะแนน 2 คะแนน ซึ่งคะแนนของการรายงานรอบ
เดือนมีนาคม และเดือนเมษายน 2564 จะยึดผลและแผนการดำเนินงานตามเอกสารแนบ 1

ระดับที่ 4 Output ตรวจสอบผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนที่กำหนด
ในระดับที่ 3 ของเดือนพฤษภาคม เดือนมิถุนายน และเดือนกรกฎาคม 2564 โดยเฉพาะในกิจกรรมแต่ละเดือน
ที่ได้วางแผนไว้ ในส่วนของมีนาคมและเดือนเมษายน 2564 ขออนุญาตยึดแผนและผลการตรวจคะแนนตาม
เอกสารที่ได้แจกให้ในที่ประชุมของเดือนมีนาคม และเมษายน 2564 โดยขอตรวจคะแนนแผนและผล
การดำเนินงานเฉพาะ 2 เดือนนั้นตามเอกสารที่แจก

ระดับที่ 5 Outcome ตรวจสอบผลการดำเนินงานรวมทั้งแผนงานโครงการ และผลผลิต
ตามเป้าหมายที่วางไว้ 2 คะแนน หากทำไม่ได้ครบตามเป้าหมายคะแนนก็จะลดลงมาตามลำดับ

เกณฑ์นี้ใช้ในการตรวจให้คะแนนตัวชี้วัด 2.5 ของแต่ละกลุ่มที่เป็น supporter
หลังจากคะแนนกพร. แจ้งมา คณะทำงานจะมาตรวจเอกสารหลักฐานตาม template ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้
คะแนนแต่ละกลุ่มงาน ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบโครงการทุกท่านตรวจสอบดูว่าแผนการดำเนินงานเป็นไป
ตามแผนเอกสารหมายเลข 2 หรือไม่ หากยืนยันตามนั้นจะยึดเอกสารนี้ในการให้คะแนนในระดับ 3 หากคาด
ว่าไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้ทำเรื่องขออนุมัติปรับแผน ซึ่งในส่วนนี้เป็นการปรับช่วงเดือน ให้ผู้อำนวยการ
อนุมัติว่าขอเปลี่ยนแปลงการดำเนินการรายเดือน มีลายเซ็นผู้อำนวยการคณะทำงานฯ (Owner) จะได้ปรับแผน
ตรงนี้ให้และเปลี่ยนช่วงเดือนที่วางแผนไว้เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจให้คะแนน

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้ได้เน้นย้ำเรื่องการปรับเปลี่ยนเกณฑ์
คะแนนตัวชี้วัดที่ 2.4ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามเกณฑ์นี้ เพื่อใช้ในการให้
คะแนนของแต่ละกลุ่มงานหลัง กพร. แจ้งผลคะแนนตัวชี้วัด โดยคณะทำงานตัวชี้วัดทุกท่านต้องร่วมประชุม
และให้คะแนนร่วมกัน

ปิดประชุม เวลา 14.30 น.

นางสาวรดาธร เชื้อทองดี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางนงพะงา ศิวานุกวัฒน์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม