

แผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

แผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้									
ชื่อหน่วยงาน : กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ									
เป้าหมาย : หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ									
หน่วยที่วัดได้ : ผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงานที่ได้ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล									
ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ประเด็นความรู้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การสร้างและแสวงหาความรู้ ผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงาน	- ดำเนินการประชุมคณะทำงานดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๔ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ - ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์เพื่อจัดทำรายการข้อมูล	ธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔	-จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม - สรุปผลการทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์เพื่อจัดทำรายการข้อมูล	บุคลากรได้ร่วมเนิิน การแสวงหาความรู้/ ผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากร จัดการข้อมูลความรู้ที่มีอยู่ภายในหน่วยงาน	ความรู้เกี่ยวกับวิธีการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ เพื่อการจัดทำรายการข้อมูล	ทุกกลุ่ม	
๒	การจัดการความรู้ ผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงานให้เป็นระบบ	- ดำเนินการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	- จำนวนมาตรการและประเด็นความรู้ - แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้เพิ่ม	ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้ เรื่องการกำหนดประเด็นความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	ความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ ผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงานให้เป็นระบบ (Systematic Thinking)	ทุกกลุ่ม	
๓	การประมวลและกลั่นกรองความรู้	- ดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์ GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อหน่วยงาน - ปรับปรุงรูปแบบ รายการข้อมูลให้เป็นมาตรฐานสมบูรณ์ - ดำเนินการสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	- ผลการทบทวน วิเคราะห์ GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อหน่วยงาน - จำนวนรายการข้อมูล/ ผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการเลือกให้เป็น	หน่วยงานสามารถกำหนดรายการข้อมูล/ ผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการเลือกให้เป็นผลงานวิจัย(ของหน่วยงาน) จำนวน ๒ รายการข้อมูล	ส่งเสริมให้เกิดการคิดเชิงเหตุผล เชิงระบบ รวมทั้งการแสดงความ คิดเห็น ความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน	ความรู้เชิงเหตุผล เชิงระบบ และความ ต้องการต่อข้อมูล ความรู้ที่สำคัญและ ความจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน	ทุกกลุ่ม	

แผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

แผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้									
ชื่อหน่วยงาน : กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ									
เป้าหมาย : หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ									
หน่วยที่วัดได้ : ผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงานที่ได้ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล									
ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ประเด็นความรู้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ต่อข้อมูลความรู้ที่สำคัญและความจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน		ผลงานวิจัย(ของหน่วยงาน) - ผลการสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อข้อมูลความรู้ที่สำคัญและความจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน					
๔	การเข้าถึงความรู้	- ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรเข้าร่วมกับการจัดการความรู้/ ผลงานวิจัยฯ ที่ได้รับการคัดเลือกฯ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรที่รับรู้ข้อมูล	บุคลากรรับรู้ข้อมูลความรู้/ ผลงานวิจัยฯ ที่ได้รับการคัดเลือกฯ	ส่งเสริมให้สร้างช่องทางสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่สำคัญและความจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน	รูปแบบวิธีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อการเข้าถึงความรู้ที่สำคัญและความจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน	ทุกกลุ่ม	
๕	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- ดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยน/แบ่งปันความรู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	มีนาคม ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน/แบ่งปันความรู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ	บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้เพิ่ม	ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้เครื่องมือตามระบบ	กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่างๆ	ทุกกลุ่ม	

แผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

แผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้									
ชื่อหน่วยงาน : กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ									
เป้าหมาย : หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ									
หน่วยที่วัดได้ : ผลงานวิจัย/นวัตกรรมของหน่วยงานที่ได้ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล									
ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ประเด็นความรู้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน		การจัดการความรู้ เช่น CoP เป็นต้น			
๖	การเรียนรู้	- จัดทำองค์ความรู้ - การนำความรู้ไปใช้/ส่งเข้าประกวด	มีนาคม ๒๕๖๔	จำนวนองค์ความรู้ที่สำคัญและความจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนความรู้/ผลงานวิจัยฯ ที่เข้ารับการประกวดฯ	สร้างองค์ความรู้ที่สำคัญและความจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงานและนำไปสู่การส่งความรู้/ผลงานวิจัย / นวัตกรรมของหน่วยงานเข้าประกวดรับรางวัลที่เกี่ยวข้อง	องค์ความรู้ที่สำคัญและความจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน	ทุกกลุ่ม	