



กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรม

ทางกายวิภาค

รับที่..... 2 .....

วันที่..... ๕ ม.ค. ๖๔

เวลา..... 14.31 น.

รองกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

รับที่..... ๘๖๗๔

วันที่..... ๔ ม.ค. ๒๕๖๔

เวลา..... 10.00 น.

## บันทึกขอความ

ส่วนราชการ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ โทร. ๐.๒๕๕๐.๕๕๕๕

ที่ สธ.๐๘๙๗.๐๙/ ๒๙๙๐๔

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

**เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมพิจารณาวาระนำเข้าสำหรับการประชุมพิจารณา (ร่าง) คำของบประมาณ  
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของคลัสเตอร์วิทย์ทำงาน**

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ

ผู้อำนวยการสำนักงานการ

ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข

รองผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายวิภาค

หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

ตามที่มีการประชุมพิจารณาวาระนำเข้าสำหรับการประชุมพิจารณา (ร่าง) คำของบประมาณ  
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของคลัสเตอร์วิทย์ทำงาน ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓  
เวลา ๙.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพในฐานะเลขานุการคลัสเตอร์วิทย์ทำงาน ขอส่งรายงานการ  
ประชุมฯ ดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป รายละเอียดตาม  
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายอุดม อีศวรมนคง)

ผู้อำนวยการกองออกแบบกายเพื่อสุขภาพ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ลงวันที่ ๒๙๙๐๔

ไฟล์ที่ ๑๖๗๔.๐๙/๒๙๙๐๔

ผู้อำนวยการ น.ส.พนธุ์

ลงวันที่ ๒๙๙๐๔

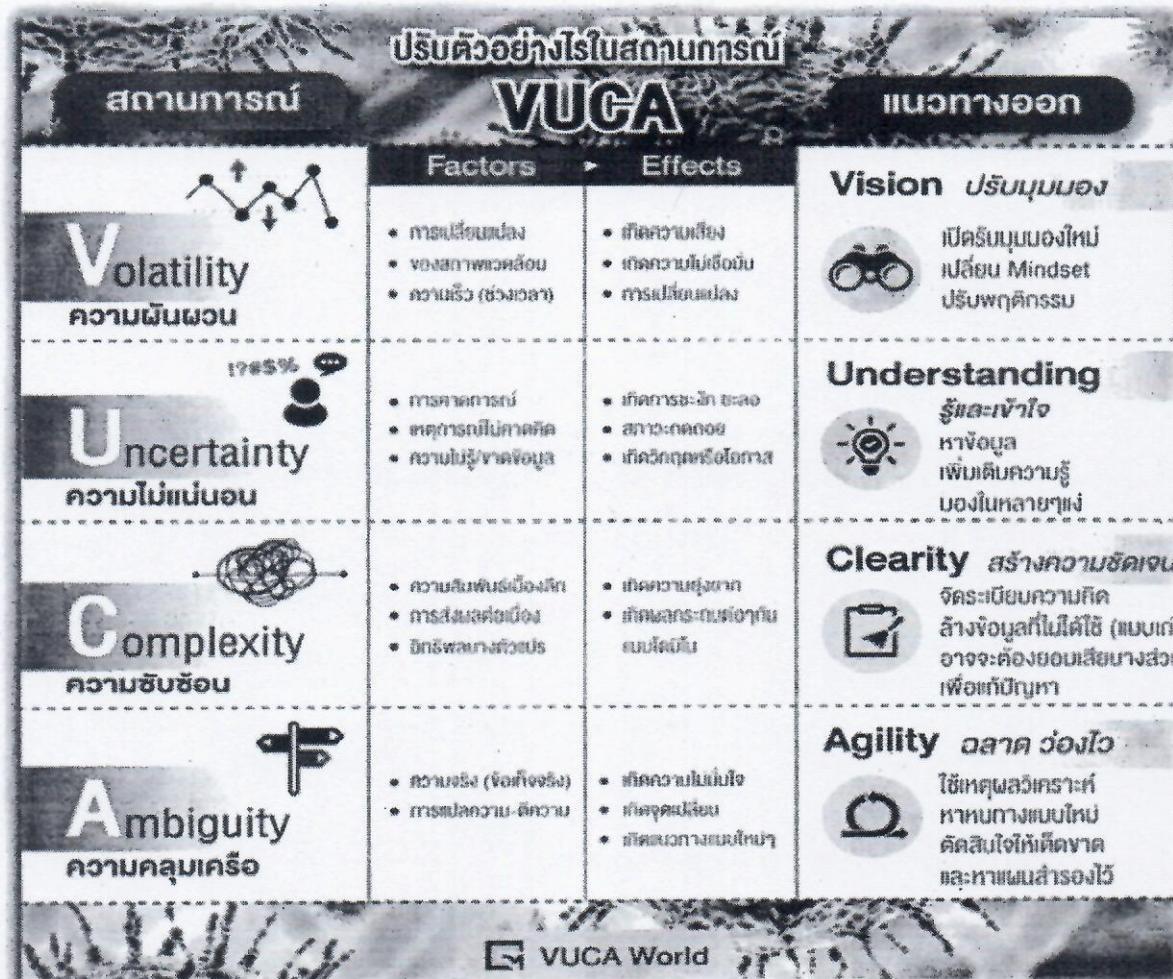
- ๗๐ -

- ๑๖๗๔.๐๙/๒๙๙๐๔

ลงวันที่

ผู้อำนวยการ น.ส.พนธุ์

ขบวนนี้ ทำให้เกิดผลกระทบต่อภัยคุกคามที่ร้ายแรงมากขึ้น อย่างมีนัยสำคัญ จนเราเกิดไม่รู้ว่ามันจะจบลงเมื่อไหร่ และก็ไม่สามารถคาดการณ์เหตุการณ์ที่จะเกิดในอนาคตได้ โดย VUCA ประกอบด้วย ๔ เรื่องสำคัญ ดังนี้



แหล่งรับข้อมูลภาพและเนื้อหาจาก <https://www.margetting.com/post/vuca-world>

๖. **V = Volatility** คือ สถานการณ์ที่มีความผันผวนสูงซึ่งเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดความผันผวน ส่วนใหญ่มักจะเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอก (สภาพแวดล้อม) ซึ่งเป็นปัจจัยที่เราไม่สามารถควบคุมได้ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยด้านช่วงเวลาเข้ามาเกี่ยวข้อง เพราะมีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในช่วงเวลาอันสั้น แนวทางของการเหตุการณ์ที่มีความผันผวน คือ Vision (ปรัตนามุนมอง) ด้วยการเปิดรับมุมมองหลายมุมมอง หรือหา มุมมองแบบใหม่ เพื่อความผันผวนสูง มุมมองที่ต้องมอง คือ การมองหาค่าเฉลี่ย หรือหาแนวโน้มของสถานการณ์ นั้น และเปลี่ยน Mindset เป็นการมองแบบองค์รวม ภาพรวม

๖. **U = Uncertainty** คือ สถานการณ์ที่ไม่มีความแน่นอนสูง ปัญหาหลักของสถานการณ์ที่ไม่มีความแน่นอน หรือไม่เกล้าตัดสินใจ การที่เราไม่มีข้อมูลเพิ่มเติมหรือไม่มีข้อมูล เรายังจะคาดการณ์ไม่ถูก เพราะไม่มีข้อมูลอะไร ที่จะนำมาใช้เคราะห์ จึงทำให้ไม่แน่ใจ จึงเกิดเป็นสถานการณ์ที่ไม่มีความแน่นอน นอกจากนี้ยังเสริมด้วยปัจจัยภายนอกอีกหนึ่ง ที่แอบแฝงและทันคาดคิดเพิ่มเติมใหม่ด้วย ก็คือจะทำให้เกิดความไม่แน่นอนสูง ผลกระทบ

๑) House Model ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของคลัสเตอร์วิทยาการเรื่องค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัว คือ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘-๔๕ ปี มีต้นนิมวกายปกติ ร้อยละ ๕๐ หรือไม่ และ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๔๕-๕๕ ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๖๐ หรือไม่ ทั้งนี้ นางสาวบังอิญ ทองอัญ นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ สำนักโภชนาการ ให้ข้อมูลว่า ในตัวชี้วัดแรก เรื่องต้นนิมวกายปกติ ต้องกำหนดเป็น ร้อยละ ๕๐ ตามที่ได้กำหนด Baseline ไว้แล้ว สำหรับตัวชี้วัดที่ ๒ นั้น นางสาวธารัตน์ ใหม่วรัตน์ ใช้ภาษา นักวิเคราะห์ที่นโยบายและแผนเข้ามายกการ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ให้ข้อมูลว่าได้ประสานกับสำนักหันดาหารรณสูตรเพื่อยืนยันข้อมูลร้อยละ ๖๐ ดังกล่าวแล้ว เพราะให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๒) House Model ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของคลัสเตอร์วิทยาการ เรื่องระดับความสำเร็จ (Quick Win) ทั้ง ๔ ไตรมาส ที่กำหนดไว้ ขอให้ตรวจสอบข้อมูลกับผู้รับผิดชอบโครงการสร้างเสริมค่านิยมการทำงานมีสุขภาวะที่ดี (๑๐ Packages) ด้วยว่า ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานของโครงการ คือ ระบบคลื่นครอบครัวไทยมี HL ด้านสุขภาพ ๑,๕๐๐,๐๐๐ ครอบครัว เป็นข้อมูลตัวเลขที่แน่นอนหรือไม่ และ การขับเคลื่อน ๑๐ Packages ในสปก. ๕ นิคม/เครือข่าย คือ นิคม/เครือข่ายหรือไม่อย่างไร ทั้งนี้ มอบหมายให้ นายกชานาณัฐ์ เพชร이나 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลให้ชัดเจนและถูกต้อง และแจ้งข้อมูลกลับไปยัง นางสาวธารัตน์ ใหม่วรัตน์ ใช้ภาษา เพื่อทราบรวมข้อมูลต่อไป

**มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป**

#### ๒.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม - เดือนธันวาคม ๒๕๖๓)

ด้วยกองแผนงานมีหนังสือ ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๗/๒๒๓๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งให้คลัสเตอร์ ทุกกลุ่มวัยดำเนินการจัดทำข้อมูลสำหรับนำเสนอเข้าวาระการประชุมที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๓) ในการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการกิจกรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกำ噪สุวรรณภิรัตน์ อาคาร ๑ ชั้น ๑ คณะผู้ช่วยเลขานุการคลัสเตอร์วิทยาการ (กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ) ซึ่งได้จัดทำ (ร่าง) ข้อมูลนำเสนอต่อที่ประชุมฯ ดังกล่าวในข้างต้น เพื่อขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาความถูกต้องและสมบูรณ์ของข้อมูล รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเหตุ ๒

นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยดากรอนันต์ รองผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้รับมอบหมาย จากเลขานุการคลัสเตอร์วิทยาการให้เป็นผู้แทนนำเสนอ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๓) ของคลัสเตอร์วิทยาการ ในการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการกิจกรรม ดังกล่าว โดยนายแพทย์ชลพันธ์ ปิยดากรอนันต์ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การนำเสนอผลการดำเนินการฯ จะนำเสนอตามกรอบดับความสำเร็จ (Quick Win) ใน House Model ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของคลัสเตอร์วิทยาการ ซึ่งประกอบด้วยรายดับความสำเร็จจำนวน ๕ ข้อ ดังนี้

๑. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงาน
๒. มีการพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพวัยทำงานในรูปแบบกิจกรรม เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ
๓. ครอบครัวไทยมี HL ด้านสุขภาพ ๑,๕๐๐,๐๐๐ ครอบครัว
๔. มีการขับเคลื่อน ๑๐ Packages ในสปก. ๕ นิคม/เครือข่าย

ทั้งนี้ กรมอนามัยสามารถเลือกเป็นเจ้าภาพร่วมทั้งด้านงบประมาณ และประเด็นวิชาการหรือจะร่วมประเด็นวิชาการที่กรมอนามัยเกี่ยวข้อง ทั้งนี้กรมควบคุมโรคจะมีคณะกรรมการทำงานในแต่ละประเด็นอีกรังสิรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหมายเหตุ ๓

ที่ประชุมเห็นชอบเรื่องการจัดงาน โดยมีผู้รับผิดชอบคือ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และสำนักโภชนาการ ทั้งนี้มอบหมายให้หัว ๓ หน่วยงานพิจารณาดำเนินการและเตรียมการสำหรับการจัดงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๓.๒ รายงานการประชุมการจัดเตรียม content สำหรับการพัฒนา Digital Health

นางสาววชัญจริรา นัดประลิทธ์ นักกายภาพบำบัดปฏิการ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ นำเสนอห้องที่ประชุมว่า จากการประชุมการจัดเตรียม Content สู่การพัฒนา Digital Health Platform เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยมีนายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานในการประชุม ซึ่งสำนักส่งเสริมเป็นเจ้าภาพในการจัดทำสมุดบันทึกสุขภาพ Digital Health Platform เพื่อเป็นของช่วยให้แก่ ประชาชน ใน Platform ตั้งแต่ล่างมี Content ประกอบด้วย ข้อมูลบันทึกด้านสุขภาพ ซึ่งที่ประชุมขอให้คลัสเตอร์ วัยทำงาน ซึ่งได้แก่ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ สำนักโภชนาการ และสำนักส่งเสริมสุขภาพ ดำเนินการ ออกแบบหน้าปกการเรียบเรียงข้อมูลกลุ่มวัยทำงานใน Platform สมุดบันทึกสุขภาพไปยัง Platform ก้าวท้าใจ และให้ ดำเนินการจัดทำเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง (สีเขียว สีเหลือง และสีแดง) ในการประเมินค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว และพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของวัยทำงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย หมายเลข ๔

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

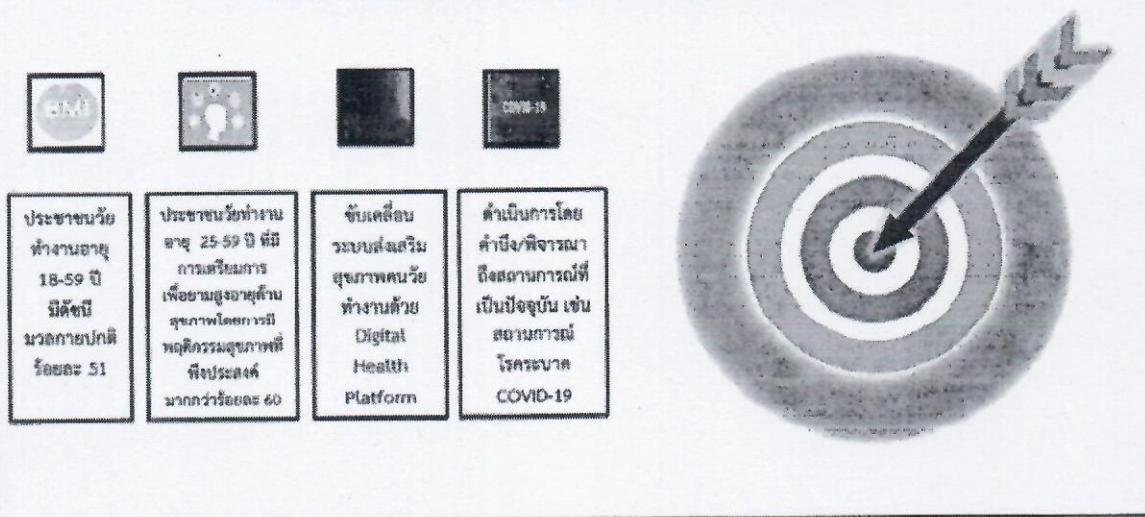
ปิดประชุมเวลา ๐๔.๐๐ น.

นางสาวรัชดา ใหม่รัตน์ ใช้ชื่อ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางนงพะฯ ศิรวนุรัตน์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการป้องกันมุ่งเน้น

Plan 65					หัวข้อ: โครงการ 65 วัสดุสื่อสาร ชุมชนสุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2565
ผู้ติดตาม ผู้รับ	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคคลอายุที่ต้องการอายุ 18-59 ปี มีสิทธิ์ได้รับวัคซีน COVID-19</li> <li>บุคคลอายุที่ต้องการอายุ 25-59 ปี มีการเพิ่มภาระเพื่อสนับสนุนภาระทางการเงินให้กับผู้คนที่ต้องการได้รับวัคซีน COVID-19</li> </ul>				
กลไกเชิงคุณค่า	ประมาณการวิธีการดำเนินการของผู้รับและผู้ให้บริการ (ผู้ผลิต)				
Value chain ผู้ผลิต/ผู้จัดทำ	ผู้ผลิต/ผู้จัดทำ	ผู้ให้บริการ/ผู้รับ	ผู้ผลิต/ผู้จัดทำ	ผู้รับ	ผู้ผลิต/ผู้จัดทำ
Key Activities	Registration	Screening	Assessment	evaluation	
ผู้รับ	1. ลงทะเบียน 10 วันก่อนเข้าสู่ไทย ผ่านแอปพลิเคชัน COVID-19 2. ให้เอกสารยืนยันตัวตนที่อยู่อาศัย 3. ให้เอกสารยืนยันตัวตนที่อยู่อาศัยในประเทศไทย		4. ประเมินความเสี่ยงผ่านแอปฯ - Assess Risk 5. ให้เอกสารยืนยันตัวตนที่อยู่อาศัย 6. ให้เอกสารยืนยันตัวตนที่อยู่อาศัยในประเทศไทย		7. ประเมิน 4 ครั้ง
ผู้ให้บริการ	1. ลงทะเบียน 10 วันก่อนเข้าสู่ไทย ผ่านแอปพลิเคชัน COVID-19 2. ให้เอกสารยืนยันตัวตนที่อยู่อาศัย 3. ลงทะเบียนต่อหน้าเจ้าหน้าที่ 4. ลงทะเบียนต่อหน้าเจ้าหน้าที่	1. ลงทะเบียนต่อหน้าเจ้าหน้าที่ 2. ให้เอกสารยืนยันตัวตนที่อยู่อาศัย 3. ให้เอกสารยืนยันตัวตนที่อยู่อาศัยในประเทศไทย 4. ลงทะเบียนต่อหน้าเจ้าหน้าที่	1. ลงทะเบียนต่อหน้าเจ้าหน้าที่ 2. ให้เอกสารยืนยันตัวตนที่อยู่อาศัย 3. ให้เอกสารยืนยันตัวตนที่อยู่อาศัยในประเทศไทย 4. ลงทะเบียนต่อหน้าเจ้าหน้าที่		8. ประเมิน 4 ครั้ง

## เป้าหมายการดำเนินงานของโครงการสำคัญ 7 โครงการ ภายใต้คลัสเตอร์วิธีทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565









# รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)

## กลุ่มวัยทำงาน

Working  
Age

วันอังคารที่ 29 ธันวาคม 2563

เวลา 9.00- 14.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักสุวรรณภูมิ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

<b>Plan 64</b>															
รายละเอียด	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ กลุ่มอายุหางานอยู่ 18-59 ปี มีเด็กเล็กในครัวเรือน 5 คน 50</li> <li>▪ ผู้เช่าห้องพักหางานอยู่ 25-59 ปี ไม่มีรายรับมากเพียงพอจ่ายค่าห้องพักให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมดูแล康復ที่ที่ปรึกษาฯ ได้ จำนวน 40</li> </ul>														
กลุ่มเป้าหมาย	ประชากรหางานที่หางาน สถานประกอบดิบค้าและค้าปลีก (ขยายตัวและขยายตื้น)														
Value chain / กระบวนการ	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</td><td style="width: 25%;">▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</td><td style="width: 25%;">▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</td><td style="width: 25%;">▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</td><td style="width: 25%;">▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</td></tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul> </td></tr> </table>					▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul>				
▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น	▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น	▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น	▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น	▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น											
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> <li>▪ แนวโน้มที่หางานหางานได้ยากขึ้น</li> </ul>											
Key Activities	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">▪ โครงการที่ดำเนินการ</td><td style="width: 25%;">▪ โครงการที่ดำเนินการ</td><td style="width: 25%;">▪ โครงการที่ดำเนินการ</td><td style="width: 25%;">▪ โครงการที่ดำเนินการ</td><td style="width: 25%;">▪ โครงการที่ดำเนินการ</td></tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul> </td></tr> </table>					▪ โครงการที่ดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul>				
▪ โครงการที่ดำเนินการ	▪ โครงการที่ดำเนินการ	▪ โครงการที่ดำเนินการ	▪ โครงการที่ดำเนินการ	▪ โครงการที่ดำเนินการ											
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> <li>▪ โครงการที่ดำเนินการ</li> </ul>											
ผู้ดูแล	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</td><td style="width: 25%;">▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</td><td style="width: 25%;">▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</td><td style="width: 25%;">▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</td><td style="width: 25%;">▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</td></tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul> </td></tr> </table>					▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น	▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น	▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น	▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น	▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul>
▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น	▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น	▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น	▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น	▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น											
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ผู้ดูแล 1 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 2 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 3 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 4 ชั้น</li> <li>▪ ผู้ดูแล 5 ชั้น</li> </ul>											

## ระดับความสำเร็จ (ตาม Quick Win)



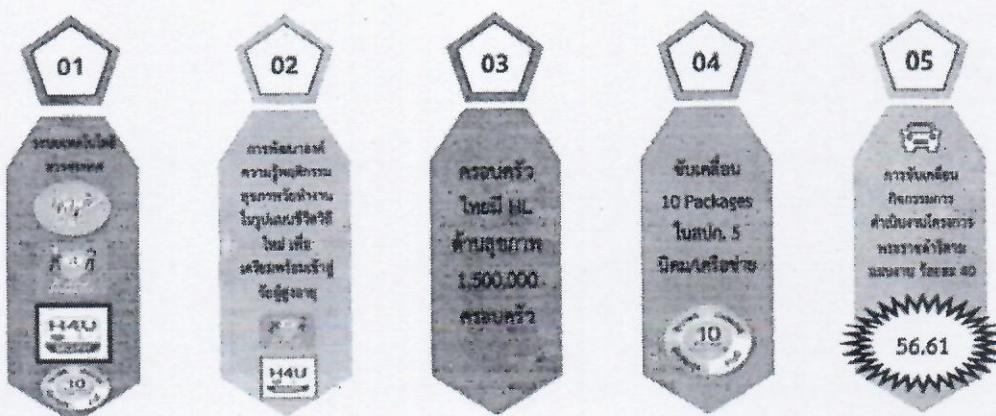
**Plan 64**

แบบประเมินคุณภาพ ISO 9001 ที่ได้รับการยอมรับ ไทย 90  
แบบประเมินคุณภาพ ISO 9001 ที่ได้รับการยอมรับ ไทย 90  
แบบประเมินคุณภาพ ISO 9001 ที่ได้รับการยอมรับ ไทย 90

ขั้นตอน	รายละเอียด	วิธีการประเมิน	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด
Registration	ตรวจสอบเอกสารที่ต้องการ	ตรวจสอบเอกสารที่ต้องการ	ผ่าน	จำนวนเอกสารที่ต้องการ
Screening	ตรวจสอบเอกสารที่ต้องการ	ตรวจสอบเอกสารที่ต้องการ	ผ่าน	จำนวนเอกสารที่ต้องการ
Assessment	ตรวจสอบเอกสารที่ต้องการ	ตรวจสอบเอกสารที่ต้องการ	ผ่าน	จำนวนเอกสารที่ต้องการ
evaluation	ตรวจสอบเอกสารที่ต้องการ	ตรวจสอบเอกสารที่ต้องการ	ผ่าน	จำนวนเอกสารที่ต้องการ

A silhouette of a person running towards the right side of the screen, pushing a large rectangular box containing the table.

## ระดับความสำเร็จไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)



## รายงานการประชุม

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการขับเคลื่อนเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีใหม่  
เครือข่ายป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ “Virtual NCD FORUM”

ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2563

ณ ห้องประชุมชั้นนำหนาแน่นทรัช ชั้น 2 อาคาร 1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ประธานการประชุม : นายแพทย์ยงยศ ธรรมดุณิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### 1. วัตถุประสงค์ของการประชุม :

- เพื่อให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นวิชาการที่ต้องการให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้
- เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะในการร่วมจัดงาน Virtual NCD Forum 2021 กับหน่วยงานที่สนใจและกลุ่มเป้าหมายใหม่ๆที่สามารถร่วมขับเคลื่อนงาน เพื่อลดการตายก่อนวัยอันควร

### 2. ประเด็นสำคัญ :

กรรมควบคุมโรคจะจัดงาน Virtual NCD Forum series (Online Conference) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีใหม่เครือข่ายป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ “Virtual NCD FORUM 2021” โดยเน้นการจัดงานรูปแบบใหม่ ในรูปแบบ Hybrid โดยระหว่างการเข้าร่วมประชุมในสถานที่ไม่เกิน 50 คน และการเข้าร่วมประชุมทางไกล เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันและลดเสี่ยงโรคระบาด “New Normal”

ซึ่งมีการกำหนดหัวข้อวิชาการสำหรับการประชุมเป็น 6 ประเด็น คือ

หัวข้อที่ 1 Theme : ผู้ป่วย NCDs ควรปฏิบัติตัวอย่างไรในช่วงการระบาด COVID-19 และการปรับระบบของคลินิก NCDs รองรับ New normal

หัวข้อที่ 2 Theme : นวัตกรรมดิจิทัลในการสร้างเสริมสุขภาพ ในระบบบริการป้องกันรักษาโรคไม่ติดต่อ

หัวข้อที่ 3 Theme : ระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐกับการสร้างเสริมสุขภาพ

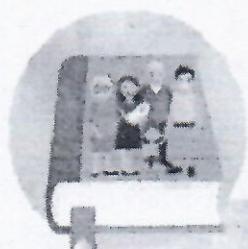
หัวข้อที่ 4 Theme : Wellness in workplaces สถานประกอบการ

หัวข้อที่ 5 Theme : บุราษการ 3 กรม มิติใหม่งานชุมชนวิถีใหม่ NCD

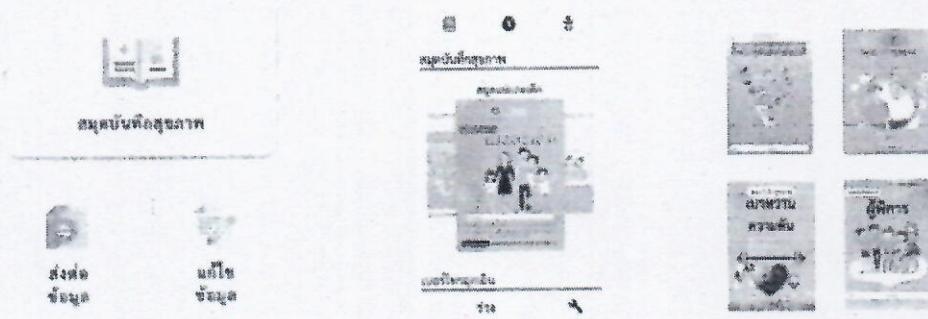
หัวข้อที่ 6 Theme : นำเสนอผลงาน Best practice ของ NCD system manager ด้านการปฏิบัติในการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อระดับจังหวัด

- โดยกรรมควบคุมโรคยังไม่ได้ระบุวันที่ในการจัดงาน แต่ได้กำหนดไว้ในช่วงระหว่างช่วงเดือนธันวาคม 63 ถึงเดือนกรกฎาคม 64 ซึ่งในการจัดงานจะไม่ได้เรียงตามลำดับของประเด็น แต่จะยึดจากความพร้อมของคนทำงานแต่ละประเด็น ซึ่งจะทยอยจัดเป็นช่วงๆตามกรอบระยะเวลาข้างต้น

- งบประมาณในการจัดการประชุม Virtual NCD FORUM 2021 จำนวน 1.67 ล้านบาท
  - กองโรคไม่ติดต่อ กรรมควบคุมโรค 0.67 ล้านบาท
  - โครงการยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทย กับ องค์การอนามัยโลก (WHO CCS-NCDs) 1 ล้านบาท
  - งบเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่สนใจเป็นเจ้าภาพร่วมจัด Theme ย่อย



## การจัดเตรียม Content สำหรับพัฒนา Digital Health Platform



### การจัดเตรียม Content

ข้อมูลที่รับ	ข้อมูลสุขภาพที่นิยม	ข้อมูลทางกฎหมาย
- เกณฑ์ปราระหาน	- น้ำหนัก/ส่วนสูง/ความดัน	- ค่าตัวนึ่งมวลกาย
- ชื่อ-สกุล นิคามาชื่อ	- สูงอย่าง Arm span (การวัดความกว้างของแขน)	- ร้อยเอว
- ชื่อ-สกุล คุณแม่	- ประวัติการแพ้ยาแพ้อาหาร	- การมีประจำเดือน/การหมดประจำเดือน
- อายุ	- สายตา/ฟัน	- สุขภาพซ่องปาก
	- โรคประจำตัว	- วัสดุชิ้น (ตามที่วางอยู่)
	- ประวัติการเจ็บป่วยรุนแรง	- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (ตาม standard)
	- ประวัติอุบัติเหตุรุนแรง	- การตรวจมะเร็งด้านบน/มะเร็งปอด
	- ประวัติการผ่าตัด	- การดูแลบุตร