

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์กองกิจกรรม ทางกายเพื่อสุขภาพเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน และนำนโยบาย/ แนวทางไปปฏิบัติและมีการกำกับ ติดตามเพื่อป้องกันการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากร เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คะแนน การประเมิน การรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	-		/		
๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของหน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมจากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	กลุ่ม อำนวยการ/ คณะกรรมการ จริยธรรมของ หน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม ปีละ ๑ ครั้ง		-	/			

ยุทธศาสตร์/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงานและส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข - สร้างสุข สานสัมพันธ์ความ สามัคคีในองค์กร - การสร้างการสื่อสารที่ดีภายใน องค์กร - กิจกรรมจิตอาสา - การส่งเสริมความรู้เรื่อง สุขภาพให้กับประชาชน - กิจกรรมขยะกำพร้าว	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ระหว่างผู้บังคับบัญชาหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี ในการทำงานร่วมกัน	กลุ่ม อำนวยการ/ คณะทำงานฯ	บุคลากรทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก คนดีศรีอนามัยของกรมอนามัย	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจ ให้แก่บุคคลอื่น	กลุ่ม อำนวยการ	จำนวนบุคลากร ที่ส่งเข้ารับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๒ คน	บุคลากรเข้ารับ การคัดเลือก เป็นคนดีศรี อนามัย	-	/			
๕. เข้าร่วมประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่ มีคุณภาพ	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการ พัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและมี ผลงานเป็นที่ประจักษ์สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคคล หน่วยงานอื่น และส่วนรวมได้	คณะทำงานฯ	เข้าร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรมปีละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือกของ กรมอนามัย	-			/	

ยุทธศาสตร์/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๖. สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทาง กระบวนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานฯ	ชี้แจงแนวทาง การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ให้บุคลากร ทราบ จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมของ กรมอนามัย	-		/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม/การ ขับเคลื่อนงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน นำองค์ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนา หน่วยงาน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และ ส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐาน จริยธรรม ของบุคลากร	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	มีกิจกรรมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ปีละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน/ได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ กรมอนามัย	-		/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๘. การพัฒนามาตรฐานการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	สร้างความเข้าใจเชิงรุกแนว ทางการดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมิน ITA และ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ/ คณะทำงาน	บุคลากร ทุกกลุ่มงาน	คะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-		/		/
๙. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	คณะทำงานฯ	มีการ ดำเนินการ ตามแผน การขับเคลื่อน เป็นไปตาม ที่กำหนด	คะแนนผล การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส(ITA) ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ผู้เสนอแผน.....

(นางสาวพรณี พันธุ์เสื่อ)
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายวันฉัตร ชินสุวathy)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ