

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ตามคุณธรรมเป้าหมาย  
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

การประเมินพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร ตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของบุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) โดยได้ดำเนินการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน google Form ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒ ของบุคลากรทั้งหมด ๔๓ คน โดยผลสำรวจพบว่า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	๑๕	๓๗.๕๐
หญิง	๒๕	๖๒.๕๐
<b>กลุ่มบุคลากร</b>		
ข้าราชการ	๒๐	๕๐.๐๐
ลูกจ้างประจำ	๒	๕.๐๐
พนักงานราชการ	๑๑	๒๗.๕๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๒	๕.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
จ้างเหมาบริการ	๕	๑๒.๕๐
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๕ - ๔๐ ปี	๒๑	๕๒.๕๐
๔๑ - ๕๕ ปี	๑๕	๓๗.๕๐
๕๖ ปี ขึ้นไป	๔	๑๐.๐๐
<b>อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย</b>		
น้อยกว่า 1 ปี	๔	๑๐.๐๐
1 - 5 ปี	๑๒	๓๐.๐๐
6 - 10 ปี	๖	๑๕.๐๐
11 - 15 ปี	๙	๒๒.๕๐
16 - 20 ปี	๒	๕.๐๐
20 ปีขึ้นไป	๗	๑๗.๕๐
<b>การศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔	๑๐.๐๐
ปริญญาตรี	๒๖	๖๕.๐๐
ปริญญาโท	๗	๑๗.๕๐
ปริญญาเอก	๓	๗.๕๐

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามคุณธรรมเป้าหมาย (รอบ ๖ เดือน)  
๒.๑ คะแนนรวมเฉลี่ยตามคุณธรรมเป้าหมาย แยกตามข้อคำถาม จำนวน ๑๕ ข้อ

ด้าน	คะแนนค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
<b>พอเพียง</b>		
๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๒.๗๕	ประจำ
๒. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์รู้สึกมากกว่าเหตุผล	๒.๓๓	ส่วนน้อย
๓. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมี ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	๒.๗๕	ไม่เคย
<b>วินัย</b>		
๑. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	๒.๗๘	ประจำ
๒. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	๒.๗๘	ประจำ
๓. อยู่ในสถานการณ์ที่แะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	๒.๘๓	ประจำ
<b>สุจริต</b>		
๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๒.๕๐	ประจำ
๒. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๘๓	ประจำ
๓. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	๒.๗๓	ประจำ
<b>จิตอาสา</b>		
๑. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	๒.๗๕	ไม่เคย
๒. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็น ตัวแทนของหน่วยงาน	๒.๕๓	ประจำ
๓. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถ ช่วยเหลือได้	๒.๗๕	ประจำ
<b>กตัญญู</b>		
๑. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นแต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึก ภูมิใจ	๒.๗๘	ประจำ
๒. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	๒.๘๓	ประจำ
๓. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๓	ประจำ

๒.๒ คะแนนรวมเฉลี่ยพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย จำแนกเป็นรายด้าน

หัวข้อคุณธรรม ๕ ประการ	คะแนนค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
พอเพียง	๒.๖๑	ประจำ
วินัย	๒.๗๙	ประจำ
สุจริต	๒.๖๘	ประจำ
จิตอาสา	๒.๖๘	ประจำ
กตัญญู	๒.๘๑	ประจำ

ส่วนที่ ๓ เปรียบเทียบพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายก่อนและหลังดำเนินกิจกรรมฯ (รอบ ๖ เดือน)

๓.๑ เปรียบเทียบพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย แยกตามข้อคำถาม จำนวน ๑๕ ข้อ

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนนค่าเฉลี่ย ครั้งที่ ๑	คะแนนค่าเฉลี่ย ครั้งที่ ๒	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๒.๗๑	๒.๗๕	ประจำ
๒	ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	๒.๕๙	๒.๗๘	ประจำ
๓	ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	๒.๘๐	๒.๗๕	ไม่เคย
๔	เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นแต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	๒.๗๖	๒.๗๘	ประจำ
๕	ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	๒.๔๖	๒.๕๓	ประจำ
๖	ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	๒.๒๗	๒.๓๓	ส่วนน้อย
๗	ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	๒.๖๑	๒.๗๘	ส่วนใหญ่
๘	ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๒.๕๑	๒.๕๐	ประจำ
๙	เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	๒.๙๓	๒.๙๓	ประจำ
๑๐	ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๘๓	๒.๘๓	ประจำ
๑๑	ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	๒.๗๘	๒.๗๕	ประจำ
๑๒	อยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	๒.๖๑	๒.๘๓	ประจำ

๑๓	ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	๒.๗๘	๒.๗๕	ไม่เคย
๑๔	เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อนฉันมักเบิกเกินความเป็นจริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	๒.๗๓	๒.๗๓	ไม่เคย
๑๕	ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๑	๒.๗๓	ประจำ

### ๓.๒. เปรียบเทียบคะแนนรวมเฉลี่ยพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย จำแนกเป็นรายด้าน

หัวข้อคุณธรรม ๕ ประการ	คะแนนค่าเฉลี่ยครั้งที่ ๑	คะแนนค่าเฉลี่ยครั้งที่ ๒	ระดับพฤติกรรม
พอเพียง	๒.๕๙	๒.๖๑	ประจำ
วินัย	๒.๖๐	๒.๗๙	ประจำ
สุจริต	๒.๖๙	๒.๖๘	ประจำ
จิตอาสา	๒.๖๘	๒.๖๘	ประจำ
กตัญญู	๒.๘๐	๒.๘๑	ประจำ
รวม	๒.๖๗	๒.๗๑	ประจำ

จากผลสำรวจพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกองกิจกรรมทางกาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ก่อนและหลังการดำเนินกิจกรรม พบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายในภาพรวม ครั้งที่ ๑ คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ และครั้งที่ ๒ คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๗๑ สูงขึ้นจากคะแนนค่าเฉลี่ยเดิม เท่ากับ ๐.๐๔ หัวข้อที่มีคะแนนค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่คุณธรรมกตัญญู คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ และคุณธรรมวินัย คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ มีระดับพฤติกรรมประจำ สำหรับคะแนนค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดได้แก่ คุณธรรมพอเพียง คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๕๙ และ ๒.๖๑ ตามลำดับ ซึ่งกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้ทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน จะได้นำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป