

รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

ตามที่กรมอนามัยได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมทั้งพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีภายในหน่วยงาน รวมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานให้เป็นสถานที่ น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต การพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เสริมสร้างความผูกพันองค์กร และการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสถานที่ น่าอยู่ น่าทำงาน ซึ่งตลอดเวลาที่ผ่านมา กองฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกรมอนามัย สำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ ผลงาน “องค์กรต้นแบบสุขภาพ มีจิตอาสา โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม” โดยผู้บริหารของหน่วยงานได้มีนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการพัฒนา และสนับสนุนการดำเนินงานในทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นกระบวนการทำงานให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน ซึ่งมาจากผู้แทนทุกกลุ่มงาน และชมรมจริยธรรม เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนดำเนินงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยสอดคล้องกับ Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน มีความผูกพันองค์กร และการทำงานเป็นทีม ด้วยกิจกรรม ๕ ส สร้างความปลอดภัยในที่ทำงาน กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยการออกกำลังกายต่าง ๆ เช่น การออกกำลังกายด้วยยางยืด การยืดเหยียดกล้ามเนื้อ และกิจกรรมก้าวทำใจ มีการสื่อสาร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ความรู้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ปลูกฝังจิตสำนึกในการให้บริการ จิตอาสา รวมทั้งการสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ อย่างยั่งยืนต่อไป

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๑๓ กิจกรรมหลัก พบว่าการดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐% ซึ่งเกินจากเป้าหมายที่กำหนด และได้ดำเนินการสำรวจตามแบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑ หัวข้อ (กลุ่มงาน)

ตอนที่ ๒ แบบประเมินความพึงพอใจ เป็นคำถามลักษณะแบบให้เลือกตอบ แบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale) ๕ ระดับ ประกอบด้วย มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด จำนวน ๒ หัวข้อ ดังนี้

๑. หัวข้อที่ ๑ ความพึงพอใจต่อกิจกรรม
๒. หัวข้อที่ ๒ ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดกิจกรรม

เกณฑ์การให้คะแนนระดับความพึงพอใจ

คะแนน ๕ หมายถึง มากที่สุด

คะแนน ๔ หมายถึง มาก

คะแนน ๓ หมายถึง ปานกลาง

คะแนน ๒ หมายถึง น้อย

คะแนน ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

เกณฑ์สำหรับแปลผลคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน กำหนดไว้ดังนี้

๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ มากที่สุด

๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ มาก

๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ ปานกลาง

๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ น้อย

ต่ำกว่า ๑.๕ หมายถึง มีความพึงพอใจ น้อยที่สุด

๒. ทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน/แนวทางการพัฒนา

จากผลการสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ของบุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ จำนวน ๔๓ คน มีผู้ตอบแบบประเมิน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐ ตามรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๕	๓๗.๕๐
หญิง	๒๕	๖๒.๕๐
อายุ		
๒๐ - ๓๐ ปี	๘	๒๐.๐๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๔	๓๕.๐๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๓	๓๒.๕๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๕	๑๒.๕๐
การศึกษา		
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑	๒.๕๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓	๗.๕๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒๕	๖๒.๕๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๑	๒๗.๕๐

กลุ่มงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มอำนวยการ	๑๑	๒๗.๕๐
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๔	๑๐.๐๐
กลุ่มกิจกรรมทางกายมารดาและเด็กปฐมวัย	๕	๑๒.๕๐
กลุ่มกิจกรรมทางกายวัยเรียนและวัยรุ่น	๔	๑๐.๐๐
กลุ่มกิจกรรมทางกายวัยทำงาน	๑๑	๒๗.๕๐
กลุ่มกิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ	๕	๑๒.๕๐
อื่นๆ	๐	๐.๐๐

๔๐

๑๐๐.๐๐

ผลการวิเคราะห์พบว่า กลุ่มอำนวยการและกลุ่มกลุ่มกิจกรรมทางกายวัยทำงาน จะเป็นกลุ่มงานที่ตอบแบบประเมินมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐ รองลงมาคือกลุ่มกิจกรรมทางกายมารดาและเด็กปฐมวัย และกลุ่มกิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ และ กลุ่มกลุ่มกิจกรรมทางกายวัยเรียนและวัยรุ่น มีจำนวนเท่ากัน คือ ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการวิเคราะห์แบบประเมินความพึงพอใจ

หัวข้อที่ ๑ ความพึงพอใจต่อการกิจกรรม

ตารางที่ ๑ ค่าเฉลี่ย และระดับผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านความพึงพอใจต่อการกิจกรรม

กิจกรรม	ค่าเฉลี่ยและระดับผลการประเมิน	
	\bar{X}	แปลผล
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๔.๕๐	มาก
๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านสุขภาพของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	๔.๕๐	มาก
๓. กิจกรรมรณรงค์การใช้แก้วน้ำ/ถุงผ้า/ปิ่นโตใส่อาหาร	๔.๒๕	มาก
๔. กิจกรรมเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร	๔.๕๐	มาก
๕. กิจกรรมรณรงค์ประหยัดทรัพยากรลดการใช้กระดาษประหยัดไฟฟ้า-น้ำ	๔.๒๕	มาก
๖. กิจกรรมก้าวทำใจ สร้างความรอบรู้เรื่องสุขภาพทุกกลุ่มวัย	๔.๓๘	มาก
๗. กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ในเทศกาลวันสงกรานต์	๔.๗๕	มากที่สุด
๘. กิจกรรมรณรงค์เข้าห้องประชุมก่อนเวลาเริ่มประชุมและการเข้าปฏิบัติงานตรงเวลา	๔.๓๘	มาก

กิจกรรม	ค่าเฉลี่ยและระดับผลการประเมิน	
	\bar{X}	แปรผล
๙. กิจกรรมส่งเสริมความรักความสามัคคี วันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗	๔.๓๘	มาก
๑๐. กิจกรรม “ทอรัถกัถหมวกไหมพรม” เพื่อส่งต่อหมวกไหมพรมให้กับผู้ป่วยโรคมะเร็ง	๔.๘๘	มากที่สุด
๑๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรมข้าราชการ แก่บุคลากร	๔.๖๓	มากที่สุด
๑๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์แนวทางในการปฏิบัติการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ	๔.๑๓	มาก

จากตารางที่ ๑ แบบประเมินความพึงพอใจ ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม พบว่าบุคลากรกอง ฯ มีความพึงพอใจต่อการการจัดกิจกรรม “ทอรัถกัถหมวกไหมพรม” เพื่อส่งต่อหมวกไหมพรม ให้กับผู้ป่วยโรคมะเร็งมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๘ กิจกรรมกิจกรรมสงน้ำพระและรดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ในเทศกาลวันสงกรานต์ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ และกิจกรรมกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรมข้าราชการ แก่บุคลากร คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ สำหรับกิจกรรมที่มีคะแนนน้อยที่สุดได้แก่ กิจกรรมประชาสัมพันธ์แนวทางในการปฏิบัติการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓

หัวข้อที่ ๒ ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดกิจกรรม

ตารางที่ ๒ ค่าเฉลี่ย และระดับผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดกิจกรรม

รายการ	ค่าเฉลี่ยและระดับผลการประเมิน	
	\bar{X}	แปรผล
๑. การจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน	๔.๕๐	มาก
๒. ท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม	๔.๓๘	มาก
๓. รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๑๓	มาก
๔. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	๔.๑๓	มาก
๕. การดำเนินงานของกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลา	๔.๒๕	มาก
๖. ท่านได้รับความรู้/ประโยชน์ ในการเข้าร่วมกิจกรรม	๔.๐๐	มาก
๗. ภาพรวมความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม	๔.๓๘	มาก

จากตารางที่ ๒ แบบประเมินความพึงพอใจ ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดกิจกรรม ประกอบด้วยคำถาม ๗ ข้อ พบว่าบุคลากรกอง ฯ มีความพึงพอใจโดยรวมใน “ระดับมาก” มีค่าเฉลี่ยรวม เท่ากับ ๔.๓๘ โดยความพึงพอใจ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ หัวข้อการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์

ของการดำเนินงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด เท่ากับ ๔.๕๐ (มีความพึงพอใจมาก) รองลงมาคือ หัวข้อการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๓๘ (มีความพึงพอใจมาก) และหัวข้อท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และการดำเนินงานของกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลา มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๕ ตามลำดับ

๓. ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

๑. การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เป็นสิ่งที่ดีควรให้มีการจัดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการส่งเสริมสุขภาพ และสร้างความรัก ความผูกพัน ความสามัคคีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. การส่งเสริมคุณธรรมควรมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการ นั่งสมาธิ กีฬาสัมพันธ์ ทำบุญรูปแบบต่าง ๆ
๓. การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ควรมีการสื่อสารแผนการดำเนินงาน และระยะเวลาการดำเนินงานที่ชัดเจน ให้กับบุคลากรกองฯ ทราบอย่างทั่วถึง
๔. การดำเนินการในปีต่อไป ควรมีการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนงานเป็น (ร่าง) แผนปฏิบัติการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบทั้งในรูปแบบเป็นทางการ (หนังสือเวียน) และไม่เป็นทางการ (ไลน์กองฯ) ซึ่งเป็นการเอื้อให้บุคลากรจัดสรรงาน/เวลา และสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากขึ้น