

รายงานการประชุมตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวพรณี	พันธ์เสื่อ	ประธาน
๒. นางสาวณัฐนันท์	นวลมีศรี	คณะกรรมการ
๓. นางสาวธวัลรัตน์	ไหมรัตน์ไชยชาญ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวปิยะนุช	ฤทธิ์ซารี	คณะกรรมการ
๕. นางสาวบุษยมาส	คันธมาศน์	คณะกรรมการ
๖. นายธวัชชัย	ทองบ่อ	คณะกรรมการ
๗. นายธวัชชัย	แคใหญ่	คณะกรรมการ
๘. นางสาวรดาธร	เชื้อทองดี	คณะกรรมการ
๙. นางสาวกรรณิกา	แก่นสาร	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวรุ่งนภา	ดุงสูงเนิน	คณะกรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการอื่น/ลาพักผ่อน/ลาป่วย)

๑. นางนงพะงา	ศิวานุกวัฒน์
๒. นางทับทิม	ศรีวิไล
๓. นายวสันต์	อุณานันท์
๓. นายทัฬหนิกร	ช่อนกลิ่น
๔. นายเศวต	เซียงลี
๖. นายชวพล	หัชสิทธิ์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบุญญพัฒน์	คณะภิกขุ
-----------------	----------

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรมอนามัยมีการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข  
ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญ  
กำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และส่งเสริมให้บุคลากรกรมอนามัยมีความสุข  
ในการทำงานและผูกพันต่อองค์กร โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานแจ้งชื่อผลงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และส่งผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗  
ซึ่งกรมฯ จะประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗

กรมอบบางวัล แบ่งเป็น ๑) รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ และเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท ๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ และเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท ๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ และเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท ๔) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์โดยได้คะแนน ๘๕ ขึ้นไป จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ

กรมอนามัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ เป็นผู้พิจารณาตัดสินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร (๓๐ คะแนน)
- ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)
- ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)
- ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๑๐ คะแนน)
- รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

## **วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖**

นางสาวรุ่งนภา ดุงสูงเนิน คณะทำงานและเลขานุการ ได้สรุปประเด็นสำคัญในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย มีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. ประธานฯ ชี้แจงแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เกณฑ์การประเมิน รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) คือ ชี้แจง Template ตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก

๒. ผลการประเมิน ITA ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลคะแนนจำแนกตามเครื่องมือในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมารอบ ๕ เดือนแรก และรอบ ๕ เดือนหลัง ผลรวมค่าเฉลี่ยของเครื่องมือในการประเมิน ITA ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ มีคะแนนรอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๘๖.๒๓ ในรอบ ๕ เดือนหลังร้อยละ ๘๔.๒๐ ซึ่งผลรวมค่าเฉลี่ยลดลงคิดเป็นร้อยละ ๖.๐๖

๓. การวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ปัญหาคุณธรรมและความโปร่งใส กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ พิจารณาจากผลคะแนนการตอบแบบการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) สำหรับประเด็น Gap ที่กองฯ จะต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในปี ๒๕๖๗ คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งถือว่าเป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงช่องทางการสื่อสาร คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ เพื่อกำหนดมาตรการ และแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

๔. การพิจารณาชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ และมีมติใช้ชื่อ “องค์กรต้นแบบสุขภาพ มีจิตอาสา โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม”

**มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖**

## วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

จากผลการสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรกองฯ ดังนี้ คือ

#### ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
๓. การลดภาวะโลกร้อน (๔R)
๔. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
๕. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร

#### ความดีที่อยากทำ

๑. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
๒. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๓. การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๔. การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอบคุณการทำ ความดี
๕. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส

โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการนำประเด็นดังกล่าวเพื่อกำหนดกิจกรรมดำเนินการขับเคลื่อน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “สร้างเสริมคุณธรรมการปฏิบัติงานตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

#### มติที่ประชุม เห็นชอบ

### ๔.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องตามแผนระดับกรมและประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการสร้างสุขในองค์กร ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี

##### กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม

#### มี ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
  - ประกาศเจตนารมณ์ “กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoPAH Together Against Corruption)”
  - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
  - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของหน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง

**กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม มี ๑ กิจกรรม คือ**

๑. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข
  - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
  - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน
  - กิจกรรมจิตอาสา
  - กิจกรรม ๕ ส.
  - โครงการลดการใช้กระดาษ

**กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำให้ความดี มี ๒ กิจกรรม คือ**

๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอณามัยของกรมอณามัย
๒. เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม**

**กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม มี ๑ กิจกรรม คือ** สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทาง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

**กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน**

**มี ๑ กิจกรรม คือ** โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม/การขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน หรือหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอณามัย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA มี ๓ กิจกรรม ดังนี้**

๑. การพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)
๒. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน
๓. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

หน่วยงาน

(ITA)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบและมอบเลขาธิการฯทำงานฯ ดำเนินการนำเสนอผู้อำนวยการฯ ลงนามแผนฯ ดังกล่าวต่อไป

**๔.๓ การพิจารณากิจกรรมยกย่องเชิดชู ส่งเสริมบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร หรือส่วนรวม**

คณะทำงานฯ ได้พิจารณาให้มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบสุขภาพ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมสุขภาพ และมีกิจกรรมทางกายที่ดีขึ้น

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ และให้คณะทำงานฯ พิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ (เพิ่มเติม) ต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ (ไม่มี)

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวรุ่งนภา ดุงสูงเนิน  
นัดจัดการงานทั่วไป  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวพรรณณี พันธุ์เสื่อ  
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพบรรยากาศการประชุมตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย

