

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนาธรรม ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรม “กองกิจการทางกายเพื่อ สุขภาพใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (DOPAH Together Against Corruption)” - ประกาศเจตนาธรรมนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนาธรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	เพื่อสร้างการรับรู้แก่ บุคลากรและนโยบายไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากร กองกิจการ ทางกาย เพื่อสุขภาพ	ประกาศนโยบาย/ เจตนาธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรมี ส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	-	-	/	-	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน ตามหลักคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง ความรักความผูกพัน และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝัง ค่านิยม ความรักความสามัคคีในหน่วยงาน	งบประมาณ กอง กิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ (๒๕๐,๐๐๐)	-	/	-	-
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา/อบรม ด้านคุณธรรม/จริยธรรม/นวัตกรรมการบริหารและสร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน/พัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม กองฯ	บุคลากรเข้าร่วมการอบรม/พัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม นวัตกรรมบริหารและสร้างสุของค์กร อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม										
๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมรูปแบบการทำงานที่หลากหลาย - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร อบรมออนไลน์/หน่วยงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ระบบการทำงานที่เชื่อมต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักพฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรม เป็นพื้นฐานในทางปฏิบัติงาน	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม กองฯ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพ และความสุข และความพึงพอใจ ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	-	/	/	/	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
๕. สื่อสารความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม กองฯ	มีช่องทางสื่อสารสร้างความเข้าใจ มาตรฐานจริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกองฯ ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	-	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร/ส่วนร่วม	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม กองฯ	ดำเนินกิจกรรมยก ย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากร อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	สร้างแรงบันดาลใจ ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงานมี คุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่าง ที่ดี	-	/	/	/	-	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</b>										
๗. เข้าร่วมประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุข	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรที่มีคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะทำงานฯ	สมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ ๖๐ คะแนนขึ้นไป	-	-	/	/	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการดำเนินงานชมรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ยังขึ้นและมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานฯ	ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓,๐๐๐	-	/	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
๙. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาหลักสูตรระบบกำหนดมาตรการการป้องกันทุจริต และทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงานฯ	มีมาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ ๘๐	-	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำรับของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (TTA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส ตาม เกณฑ์การประเมิน (TTA)	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม กองฯ	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนผล การรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม และ ความโปร่งใส (TTA) ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน .....

(นายอุดม อัครุตมางกูร)

ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ