

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ \bar{X}
1. เพศ		
ชาย	12	28.57
หญิง	30	71.43
รวม	42	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	24	57.14
ลูกจ้างประจำ	9	21.43
พนักงานราชการ	1	2.38
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	1	2.38
จ้างเหมาบริการ	7	16.67
รวม	42	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	1	2.38
๒๕ - ๔๐ ปี	26	61.90
๔๑ - ๕๕ ปี	12	28.57
๕๖ ปี ขึ้นไป	3	7.14
รวม	42	100.00
4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	4	9.52
1 - 5 ปี	18	42.86
6 - 10 ปี	4	9.52
11 - 15 ปี	7	16.67
16 - 20 ปี	4	9.52
20 ปีขึ้นไป	5	11.90
รวม	42	100.00
5. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3	7.14
ปริญญาตรี	27	64.29
ปริญญาโท	10	23.81
ปริญญาเอก	2	4.76
รวม	42	100.00

แบบประเมินพฤติกรรมการเงินจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ (N=42)

หัวข้อ	ระดับพฤติกรรม			รวม	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ประเด็น คุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่					
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	0.00	4.76	26.19	69.05	100.00	0.57	ประจำ	พอเพียง
2. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	0.00	4.76	33.33	61.90	100.00	0.58	ประจำ	วินัย
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	64.29	26.19	0.00	9.52	100.00	0.91	ส่วนน้อย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	0.00	2.38	16.67	80.95	100.00	0.46	ประจำ	กตัญญู
5. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	0.00	14.29	47.62	38.10	100.00	0.68	ส่วนใหญ่	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	52.38	40.48	0.00	7.14	100.00	0.82	ส่วนน้อย	พอเพียง
7. ฉันไม่ทำสิ่งที่ดีแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.38	11.90	28.57	57.14	100.00	0.79	ส่วนใหญ่	วินัย
8. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ตีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.38	2.38	35.71	59.52	100.00	0.66	ประจำ	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	0.00	2.38	4.76	92.86	100.00	0.37	ประจำ	กตัญญู
10. ฉันปฏิบัติตามทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.00	2.38	14.29	83.33	100.00	0.45	ประจำ	สุจริต
11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	0.00	2.38	9.52	88.10	100.00	0.41	ประจำ	จิตอาสา
12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	0.00	11.90	35.71	52.38	100.00	0.69	ส่วนใหญ่	วินัย
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกิน อื่น ๆ อีก	57.14	35.71	0.00	7.14	100.00	0.82	ส่วนน้อย	พอเพียง
15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	66.67	23.81	4.76	4.76	100.00	0.79	ไม่เคย	สุจริต
	0.00	7.14	33.33	59.52	100.00	0.63	ประจำ	กตัญญู
						2.56	ประจำ	

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

หัวข้อคุณธรรม 5 ประการ	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.48	0.74	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.46	0.69	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.62	0.64	ประจำ
4. จิตอาสา	2.52	0.67	ประจำ
5. กตัญญู	2.74	0.49	ประจำ
รวม	2.56	0.64	ประจำ