

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ “กองกิจกรรมทางกายเพื่อ สุขภาพใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (DoPAH Together Against Corruption)” - ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ แก่บุคลากรและ นำนโยบาย ไปปฏิบัติ และกำกับ ติดตามเพื่อป้องกัน การทุจริต	บุคลากร กอง กิจกรรม ทางกาย เพื่อสุขภาพ	ประกาศ นโยบาย/ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การต่อต้าน การทุจริต	-	-	/	-	-	ผู้บริหารกองฯ พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วม ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ และประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ https://tinyurl.com/bdmkvr๘n (เอกสารตามข้อ ๑) รายงานการประชุมกองครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ https://tinyurl.com/bddfbkfa (เอกสารตามข้อ ๑)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน ตามหลัก คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง ความรัก ความผูกพัน และ บรรยากาศที่ดีใน การทำงาน	กลุ่มอำนาจ การ	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร ได้รับ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝัง ค่านิยม ความรัก ความ สามัคคีใน หน่วยงาน	งบประมาณ กองกิจกรรม ทางกายเพื่อ สุขภาพ (๒๕๐,๐๐๐)	-	/	-	-	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เอเชียพัทยา และศูนย์กิจกรรมอาบเอื้อง จังหวัดชลบุรี (เอกสารตามข้อ ๒)
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับ การพัฒนา/อบรม ด้านคุณธรรม/จริยธรรม/ นักธรรมาภิบาลและสร้างสุข องค์กร	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน/พัฒนา งานด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน	คณะ ทำงาน/ คณะ กรรมการ ชมรม จริยธรรม กองฯ	บุคลากรเข้า ร่วม การอบรม/ พัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม นักธรรมาภิบาล และสร้างสุข องค์กร อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	/	/	/	/	บุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนา สมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้าง สุของค์กร ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม รอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก (เอกสารตามข้อ ๓)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. ส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร - กิจกรรมสวดมนต์ ก่อนการประชุมกองฯ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร ตามเทศกาลสำคัญฯ	เพื่อให้บุคลากร ได้รับ การพัฒนาด้าน จิตใจให้มี คุณธรรม จริยธรรม	คณะ ทำงาน/ คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม กองฯ	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากร ได้รับ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	-	/	/	/	-	ส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร - กิจกรรมสวดมนต์ ก่อนการประชุมกองฯ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖ (ปีกระต่ายทอง) (เอกสารตามข้อ ๔)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม										
๕. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ ความรัก ความผูกพัน องค์กร และความสามัคคี ในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมรูปแบบการทำงาน ที่หลากหลาย/ การออกกำลังกาย - กิจกรรมจิตอาสา หรือ ส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/หน่วยงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้าง บรรยากาศและ ส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมระบบการ ทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพ	คณะ ทำงาน/ คณะ กรรมการ ชมรม จริยธรรม กองฯ	จำนวน กิจกรรมที่ ส่งเสริมสุขภาพ แวดล้อมและ ความสุข ความ ผูกพัน ใน องค์กร อย่าง น้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	-	/	/	/	กิจกรรมสร้างบรรยากาศ ความรัก ความผูกพันองค์กร และความสามัคคี ในองค์กร - กิจกรรมเสริมสร้าง Work Passion สู่ความสำเร็จในการทำงานและ เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยม ความสามัคคีในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมการส่งเสริมรูปแบบการ ทำงานที่หลากหลาย (เอกสารตามข้อ ๕)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดย ยึดหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรมเป็น พื้นฐานในทาง ปฏิบัติงาน									
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
๖. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจ ทางด้านจริยธรรม แก่บุคลากร	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากรใน หน่วยงาน และ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	คณะ ทำงาน/ คณะ กรรมการ ชมรม จริยธรรม กองฯ	มีช่องทางการ สื่อสาร สร้าง ความรู้ ความ เข้าใจ มาตรฐาน จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวน บุคลากร กองฯ ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	-	/	/	/	ประชาสัมพันธ์ ติดบอร์ด/ขึ้นเว็บ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ - ข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๓ - คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๓ (เอกสารตามข้อ ๖)
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวม - ส่งบุคลากรเข้ารับการ คัดเลือก คนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	คณะทำงาน /คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม กองฯ	ดำเนินกิจกรรม ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคลากร อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	สร้างแรง บันดาลใจ ให้กับ บุคลากร ภายใน หน่วยงานมี คุณธรรม	-	/	/	/	-	- ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย - ได้จัดกิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบ ด้านสุขภาพ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เอกสารตามข้อ ๗)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
				จริยธรรม และเป็น แบบอย่าง ที่ดี						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
๘. เข้าร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุข	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรที่มีคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะ ทำงานฯ	สมัครเข้าร่วม ประกวด หน่วยงาน คุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มี คุณภาพ ๖๐ คะแนนขึ้นไป	-	-	/	/	-	- ได้ส่งประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ชื่อผลงาน องค์กรสุภาพ ร่วมต้านทุจริต จิตอาสา นำพาเศรษฐกิจพอเพียง (เอกสารตามข้อ ๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้	เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาการ ดำเนินงาน ชมรม จริยธรรมอย่าง	คณะ ทำงานฯ	ดำเนิน กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้	หน่วยงาน ได้รับรางวัล องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓,๐๐๐	-	/	-	-	จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนสู่ องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์กสิกรรมอาบเอื้อง จังหวัดชลบุรี

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	ต่อเนื่อง ยั่งยืนและ มีประสิทธิภาพ		การ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง							(เอกสารตามข้อ ๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
๑๐. การประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายใน หน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนด มาตรการ การ ป้องกันทุจริต และ ทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	คณะ ทำงานฯ	มีมาตรฐาน/ แนวทางการ ป้องกันการ ทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ตามแผน บริหารความ เสี่ยงการ ทุจริต และ ควบคุม ภายใน ร้อยละ ๘๐	-	-	/	/	/	การประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในหน่วยงาน (เอกสารตามข้อ ๑๐)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานของ หน่วยงานให้มีความ โปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมิน (ITA)	คณะ ทำงาน/ คณะ กรรมการ ชมรม จริยธรรม กองฯ	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนผล การรับรู้ การ ดำเนินงาน คุณธรรม และความ โปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/	กองฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ตามแผนการขับเคลื่อน เรียบร้อยแล้ว - แบบรายงานขับเคลื่อนการ ดำเนินการตามตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และแบบลงลายมือชื่อการตอบแบบ วัดการรับรู้ออนไลน์ (เอกสารตามข้อ ๑๑)

ผู้รายงาน นางสาวพรรณิ พันธุ์เสื่อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๙๐-๔๕๘๘ E-mail : phannee.p@anamai.mail.go.th