

ตัวชี้วัดที่	การพัฒนาแบบองค์กรส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี) 2. อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 3. การส่งเสริมกิจกรรมทางกายประชาชนทุกกลุ่มวัย (วัยทำงาน)
เป้าประสงค์	วัยทำงานมีหุ่นดี สุขภาพดี พัฒนาแบบองค์กรส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน สำหรับพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและขยายผล
กลุ่ม/ Cluster	วัยทำงาน
หน่วยงานที่รับการประเมิน	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
คำนิยาม	1. วัยทำงาน หมายถึง ประชาชนอายุ 18 ปี ถึง 60 ที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย 2. การส่งเสริมสุขภาพ หมายถึง “กระบวนการการส่งเสริมให้ประชาชน เพิ่มสมรรถนะในการควบคุม และปรับปรุงสุขภาพของตนเอง ในการบรรลุซึ่งสุขภาพอันสมบูรณ์ ทั้งทางร่างกาย จิตใจ และสังคม” ซึ่ง บุคคลและกลุ่มบุคคลจะต้องสามารถบ่งบอกและตระหนักถึงความปรารถนาของตน สามารถตอบสนองต่อปัญหาของตนเอง และสามารถเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อมหรือปรับตนให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมได้ อีกทั้งยังสามารถควบคุมปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อสุขภาพได้ เช่น การมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ การมีกิจกรรมทางกาย การบริโภคอาหารอย่างเหมาะสม จิตสำนึกเรื่องความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมที่เป็นส่งเสริมหรือเป็นภัยสุขภาพ เป็นต้น 3. ภาวะสุขภาพ หมายถึง ระดับความเสี่ยงด้านสุขภาพของบุคลากร แบ่งเป็น กลุ่มสุขภาพดี กลุ่มเสี่ยง และ กลุ่มป่วยเป็นโรค โดยพิจารณาตามแนวทางการประเมินภาวะสุขภาพที่ถูกกำหนดโดยคณะกรรมการ ซึ่งเน้นปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับวัยทำงาน 4. องค์กรส่งเสริมสุขภาพ หมายถึง หน่วยงานที่มีเป้าหมายมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีสุขภาพดี แบบองค์รวมในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพ และมีการดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งประกอบด้วย - มีนโยบายส่งเสริมสุขภาพภายในหน่วยงาน - มีการจัดการสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ - มีการจัดกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร 5. หน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ในเขตกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ คณะผู้บริหารกรมอนามัย สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ศูนย์สื่อสารสาธารณะ สำนักงานเลขานุการกรม สำนักส่งเสริมสุขภาพ สำนักทันตสาธารณสุข สำนักโภชนาการ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กองคลัง กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนงาน กองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย สำนักอนามัยผู้สูงอายุ สำนักงานโครงการขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 เพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน (สขรส.) 6. บุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) หมายถึง ผู้ที่ทำงานภายในหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) โดยมีตำแหน่งเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ/จ้างเหมาบริการ 7. แกนนำองค์กร หมายถึง ตัวแทนจากบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง)
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง)
ค่าเป้าหมาย	1. รายงานข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อการพัฒนางค์กรส่งเสริมสุขภาพและการขยายผล 2. ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่ผ่านการคัดกรองและถูกจัดอยู่ในกลุ่มสุขภาพดี ไม่ลดลง 3. ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่ผ่านการคัดกรองและถูกจัดอยู่ในกลุ่มเสี่ยง ลดลง
วิธีจัดเก็บข้อมูล	1. กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ รายงานตามรอบการรายงาน 3, 6, 9 และ 12 เดือน
แหล่งข้อมูล	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
รายการข้อมูลที่ 1	A = จำนวนบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่ผ่านการคัดกรองและถูกจัดอยู่ในกลุ่ม

	สุขภาพดี	
รายการข้อมูลที่ 2	B = จำนวนบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่ผ่านการคัดกรองและถูกจัดอยู่ในกลุ่มเสี่ยง	
รายการข้อมูลที่ 3	C = จำนวนบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่ผ่านการคัดกรองทั้งหมด	
สูตรคำนวณตัวชี้วัด 1	ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่ผ่านการคัดกรองและถูกจัดอยู่ในกลุ่มสุขภาพดี สูตรการคำนวณ: $\frac{A}{C} \times 100$	
สูตรคำนวณตัวชี้วัด 2	ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่ผ่านการคัดกรองและถูกจัดอยู่ในกลุ่มเสี่ยง สูตรการคำนวณ: $\frac{B}{C} \times 100$	
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2561 - กุมภาพันธ์ 2562) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2562 - กรกฎาคม 2562)	
เกณฑ์การประเมิน		
ระดับความสำเร็จ	เกณฑ์การประเมิน	ค
1	Assessment: มีระบบบริหาร จัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ ปัญหา 1.1 ทบทวนสถานการณ์กิจกรรมทางกายของวัยทำงาน สำนวจความต้องการของบุคลากรกรมอนามัยเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ วิเคราะห์กิจกรรมส่งเสริมส่งเสริมสุขภาพที่ผ่านมา 1.2 สร้างระบบการจัดเก็บข้อมูล แบบฟอร์มการติดตามกิจกรรม และการประเมินผล 1.3 สร้างระบบติดตาม ประเมินผล และวิเคราะห์มาตรการเพื่อปรับปรุง ทุก 3 เดือน 1.4 จัดทำแผนการดำเนินงานตามมาตรการองค์กรส่งเสริมสุขภาพ	
2	Advocacy & Intervention: มี ข้อเสนอเชิงนโยบายหรือ มาตรการที่มีประสิทธิภาพรองรับการแก้ปัญหา (ประเมินและให้คะแนนโดยคณะกรรมการประเมินผลของกรม) 2.1 จัดประชุมและแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำนโยบาย และมาตรการส่งเสริมสุขภาพ 2.2 จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพ 2.3 มาตรการมีความสอดคล้องกับบทบาทใหม่กรมอนามัย 2.4 รวบรวมองค์ความรู้และสร้าง Key Message เพื่อกระตุ้นให้เกิด HL และการส่งเสริมสุขภาพ	
3	Implementation: การขับเคลื่อนมาตรการ 3.1 นำเสนอมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพ เข้าที่ประชุมกรมอนามัย 3.2 ขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงาน ผ่านแกนนำองค์กร 3.3 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริม HL และส่งเสริมสุขภาพในองค์กร 3.4 มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาขับเคลื่อนให้เกิดคุณภาพ	
4	Output → Good Outcome 4.1 รายงานสรุปรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพ และผลการดำเนินงาน 4.2 รายงานข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อการพัฒนาองค์กรส่งเสริมสุขภาพและการขยายผล	
5	Best Outcome 5.1 ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่อยู่ในกลุ่มสุขภาพดี ไม่ลดลง 5.2 ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยง ลดลง	
	คะแนนรวม	

เกณฑ์การประเมิน :

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2561 - กุมภาพันธ์ 2562)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน
1	- ทบทวนสถานการณ์ส่งเสริมสุขภาพของวัยทำงานและบุคลากรกรมอนามัย สํารวจและวิเคราะห์ความต้องการของบุคลากรกรมอนามัยเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ - สร้างระบบการจัดเก็บฐานข้อมูล แบบฟอร์มการติดตามกิจกรรมและมีการประเมินผล	0.5	- รายงานสถานการณ์ส่งเสริมสุขภาพ - รายงานผลการจัดกิจกรรมที่ผ่านมา
	- สร้างระบบติดตามและประเมินผล วิเคราะห์มาตรการขององค์กรส่งเสริมสุขภาพ - จัดทำแผนดำเนินงานตามมาตรการองค์กรส่งเสริมสุขภาพ	0.5	- แบบฟอร์มการรายงานข้อมูล - แผนดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพ
2	- จัดประชุมและแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำนโยบาย และแผนการดำเนินงาน - จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพ	0.7	- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ - นโยบาย - แผนดำเนินงาน - มาตรการขับเคลื่อนฯ
	- มาตรการมีความสอดคล้องกับบทบาทใหม่กรมอนามัย - สร้าง Key Message เพื่อกระตุ้นให้เกิด HL และการส่งเสริมสุขภาพ	0.3	- Key Message เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีกิจกรรมทางกาย และรวบรวมองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางกาย - รูปแบบในการพัฒนาองค์กรส่งเสริมสุขภาพ
3	- นำเสนอมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพ เข้าที่ประชุมกรมอนามัย - ขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงาน ผ่านแกนนำองค์กร	0.7	- รายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพ - สรุปผลการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงาน
	- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพในองค์กร - มีการใช้ระบบบันทึกข้อมูลกิจกรรม	0.3	- รายงานผลการจัดกิจกรรม - สรุปข้อมูลกิจกรรมที่ได้จากการบันทึก
4	- รายงานสรุปรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพ และผลการดำเนินงาน 6 เดือน	1	- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน 6 เดือน
5	- ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่อยู่ในกลุ่มสุขภาพดี ไม่ลดลง - ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยง ลดลง	1	- รายงานผลสุขภาพของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) รอบ 6 เดือน
	คะแนนรวม	5	

เกณฑ์การประเมิน : รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2562 - กรกฎาคม 2562)			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน
1	- ทบทวน นโยบาย/แผนส่งเสริมสุขภาพ/มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพที่ผ่านมา - ทบทวนระบบการจัดเก็บฐานข้อมูล และ แบบฟอร์มการติดตามกิจกรรม	0.5	- สรุปผลการทบทวนนโยบาย/แผนส่งเสริมสุขภาพ มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพ - รายงานการปรับปรุงระบบการจัดเก็บฐานข้อมูล และการติดตามกิจกรรม
	- ปรับปรุงระบบประเมินผล วิเคราะห์มาตรการ และกิจกรรมองค์กรส่งเสริมสุขภาพใหม่ - ปรับปรุงแผนดำเนินงานตามมาตรการองค์กรส่งเสริมสุขภาพ	0.5	- รายงานการปรับปรุงระบบประเมินผล วิเคราะห์ และกิจกรรมองค์กรส่งเสริมสุขภาพใหม่ - รายงานการปรับปรุงแผนดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมสุขภาพ
2	- จัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อรับรองแนวทางการส่งเสริมสุขภาพ	0.5	- สรุปมติการประชุมคณะกรรมการ
	- พัฒนา Key Message เพื่อกระตุ้นให้เกิด HL และการส่งเสริมสุขภาพมากขึ้น	0.5	- Key Message ที่ได้รับการพัฒนา
3	- ขับเคลื่อนกิจกรรม ผ่านแกนนำองค์กร	0.5	- สรุปผลการขับเคลื่อนกิจกรรม
	- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพสุขภาพในองค์กร - มีการใช้ระบบบันทึกข้อมูลกิจกรรม	0.5	- รายงานผลการจัดกิจกรรม - สรุปผลข้อมูลกิจกรรม
4	- รายงานสรุปรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพ และผลการดำเนินงาน 1 ปี	1	- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน 1 ปี
5	- ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่อยู่ในกลุ่มสุขภาพดี เพิ่มขึ้น - ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยง ลดลง	1	- รายงานผลสุขภาพของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) รอบ 1 ปี
	คะแนนรวม	5	

มาตรการสำคัญ ที่ทำให้ ตัวชี้วัดบรรลุผล : A2IM /PIRAB	■ A2IM A: Assessment มีการทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ กระบวนการทำงาน ปัญหา อุปสรรคความบรรลุเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร I: Intervention มีการออกแบบแผนการส่งเสริมสุขภาพ A: Advocacy ชี้นำ พาทำ เชิญชวน สนับสนุนและเป็นที่ปรึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนา รูปแบบการส่งเสริมสุขภาพใหม่ M: Management มุ่งเน้นการบริหารจัดการ มีการบูรณาการ มุ่งผลสัมฤทธิ์ และบรรลุ วัตถุประสงค์หลักขององค์กร ■ PIRAB P: Partnership ใช้กลไก 3 ทีมหลัก /คณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมสุขภาพ I: Investment การจัดการสื่อเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านสุขภาพ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อ Media R: Regulation นโยบายเรื่ององค์กรส่งเสริมสุขภาพ A: Advocacy ชี้นำ พาทำ เชิญชวน สนับสนุน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม B: Building Capacity พัฒนาศักยภาพและให้ความรู้แก่บุคลากรกรมอนามัย เรื่องการ ส่งเสริมกิจกรรมทางกาย
---	---

กลไก	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
ส่วนกลา ง	1. ทบทวนสถานการณ์ส่งเสริมสุขภาพของวัยทำงานและบุคลากรกรมอนามัย สํารวจและวิเคราะห์ความต้องการของบุคลากรกรมอนามัยเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ 2. สร้างระบบการจัดเก็บข้อมูลแบบฟอร์มการติดตามกิจกรรมและระบบติดตามและประเมินผล วิเคราะห์มาตรการขององค์กรส่งเสริมสุขภาพ 3. จัดทำแผนดำเนินงานนโยบาย และแผนการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพ 4. ประชุมและแต่งตั้งคณะกรรมการ 5. สร้าง Key Message เพื่อกระตุ้นให้เกิด HL และการส่งเสริมสุขภาพ 6. นำเสนอมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพ เข้าที่ประชุมกรม	1. ขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงาน ผ่านแกนนำองค์กร 2. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพสุขภาพในองค์กร 3. บันทึกข้อมูลกิจกรรมและผลตามรอบที่กำหนด 4. รายงานสรุปรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพ และผลการดำเนินงาน 6 เดือน	1. ทบทวนและปรับปรุง นโยบาย/แผนส่งเสริมสุขภาพ/มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมสุขภาพที่ผ่านมา 2. ทบทวนและปรับปรุงระบบการจัดเก็บข้อมูล การติดตามกิจกรรมการประเมินผล 3. ขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานต่อ	1. รายงานสรุปรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพ และผลการดำเนินงาน 1 ปี 2. รายงานข้อเสนอเชิงนโยบายสำหรับการดำเนินการองค์กรส่งเสริมสุขภาพ

	อนามัย 7. ขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงาน ผ่านแกนนำองค์กร			
Small Success :				
วิธีการประเมินผล	- หน่วยงานประเมินตนเองตามองค์ประกอบ - หน่วยงานรายงานผล รายไตรมาส			
เอกสารสนับสนุน	1.ข้อเสนอแนะการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย การลดพฤติกรรมเนือยนิ่ง และการนอนหลับ สำหรับวัยทำงาน 2. ข้อเสนอแนะการส่งเสริมการบริโภคอาหารอย่างถูกหลักโภชนาการ 3. แนวทางการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) 4. แนวทางการดำเนินงานคลินิกไร้พุง DPAC			
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน				
Baseline data		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ	
			2558	2559
ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่อยู่ในกลุ่มสุขภาพดี		ร้อยละ	-	-
ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยง		ร้อยละ	-	-
ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานกรมอนามัย (ส่วนกลาง) ที่อยู่ในกลุ่มป่วย		ร้อยละ	-	-
ผู้กำกับตัวชี้วัด	1. นายอุดม อัสตุตมางกูร ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ โทรศัพท์0 2590 4578 โทรศัพท์มือถือ 08-1377-6623 โทรสาร 0 2590 4584 E-mail : udom.a@anamail.go.th 2. นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์ นายแพทย์ชำนาญการ โทรศัพท์0 2590 4413 อีเมล: chonlaphan.p@anamai.mail.go.th 3. นางฐาปะณี คงรุ่งเรือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการการ โทรศัพท์ 0 2590 4413 โทรศัพท์มือถือ 0818090652 โทรสาร 0 2590 4584 อีเมล tinnee_k@hotmail.com			
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงาน	1. นางสาวชิตชนก ปลื้มปรีดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์0 2590 4413 โทรศัพท์มือถือ 0804016849 โทรสาร 0 2590 4584 อีเมล chidchanok.pl@gmail.com 3. นายทัพพน์วิศรี ช่อนกลิ่น นักวิทยาศาสตร์การกีฬา โทรศัพท์0 2590 4413 โทรศัพท์มือถือ 0851995356 โทรสาร 0 2590 4584 อีเมล aob2525@gmail.com 4. นางสาวขวัญจิรา นัดประสิทธิ์ นักกายภาพบำบัด โทรศัพท์0 2590 4413 โทรศัพท์มือถือ 0896891857 โทรสาร 0 2590 4584 อีเมล katey_sassygirl@hotmail.com ผู้ประสานงานตัวชี้วัด 1. นายวสันต์ อุณานันท์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์0 2590 4413 โทรศัพท์มือถือ 0860881178 โทรสาร 0 2590 4584 อีเมล u.keng@hotmail.com 2. นางสาวบุษยา ภูมั่ง นักวิทยาศาสตร์การกีฬา โทรศัพท์0 2590 4413 โทรศัพท์มือถือ 0818809589			

	โทรศัพท์ 0 2590 4584	อีเมล budsaya.p@anamai.mail.go.th
หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูลตัวชี้วัด	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายวัยทำงาน	
ผู้รับผิดชอบการรายงานผล การดำเนินงาน	1. นายวสันต์ อนุพันธ์ โทรศัพท์ 0 2590 4413 โทรศัพท์ 0 2590 4584 2. นางสาวบุษยา ภูมั่ง โทรศัพท์ 0 2590 4413 โทรศัพท์ 0 2590 4584	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ 0860881178 อีเมล u.keng@hotmail.com นักวิทยาศาสตร์การกีฬา โทรศัพท์มือถือ 0818809589 อีเมล budsaya.p@anamai.mail.go.th
ผู้รับผิดชอบการประเมินผล ให้คะแนนตัวชี้วัด (3 คน ขึ้นไป)	1. นางฐาปะณี คงรุ่งเรือง โทรศัพท์ 0 2590 4413 โทรศัพท์ 0 2590 4584 2. นางสาวจิตชนก ปลื้มปรีดี โทรศัพท์ 0 2590 4413 โทรศัพท์ 0 2590 4584 3. นายวสันต์ อนุพันธ์ โทรศัพท์ 0 2590 4413 โทรศัพท์ 0 2590 4584 4. นายทัพนริศร์ ช่อนกลิ่น โทรศัพท์ 0 2590 4413 โทรศัพท์ 0 2590 4584	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ 0818090652 อีเมล tinnee_k@hotmail.com นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ 0804016849 อีเมล chidchanok.pl@gmail.com นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ 0860881178 อีเมล u.keng@hotmail.com นักวิทยาศาสตร์การกีฬา โทรศัพท์มือถือ 0851995356 อีเมล aob2525@gmail.com