

**แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ**

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพรรณิ พันธุ์เสื่อ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๕๘๘.....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มอำนวยการ	๕๑	๖ กลุ่มงาน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..๒..แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน..๕๑..คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..๒..แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน..๕๑..คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน**

- กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ มีการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม บุคลากรของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....
- กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ มีผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรคนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ “กองกิจกรรมทางกายเพื่อ สุขภาพใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (DoPAH Together Against Corruption)” - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	เพื่อสร้างการรับรู้แก่ บุคลากรและนำนโยบายไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากร กองกิจกรรม ทางกาย เพื่อสุขภาพ	ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรมี ส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	-	-	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรส่งเสริมค่านิยมความ ผูกพัน ตามหลักคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง ความรักความ ผูกพัน และบรรยากาศที่ดี ในการทำงาน	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝัง ค่านิยม ความรักความ สามัคคีใน หน่วยงาน	งบประมาณ กอง กิจกรรมทาง กายเพื่อ สุขภาพ (๒๕๐,๐๐๐)	-	/	-	-
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการ พัฒนา/อบรม ด้านคุณธรรม/ จริยธรรม/นักระดมภิบาลและ สร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน/ พัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม กองฯ	บุคลากรเข้าร่วม การอบรม/พัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม นักระดมภิบาลและ สร้างสุของค์กร อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	/	/	/	/
๔. ส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร - กิจกรรมสวดมนต์ ก่อนการประชุมกองฯ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร ตามเทศกาลสำคัญฯ	เพื่อให้บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้านจิตใจให้มี คุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม กองฯ	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรได้รับ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	-	/	/	/	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๕. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ ความรัก ความผูกพันองค์กร และ ความสามัคคีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมรูปแบบการทำงาน ที่หลากหลาย/การออกกำลังกายฯ - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร กรม อนามัย/หน่วยงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ อันดีในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริม ระบบการทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลัก มาตรฐาน ทางจริยธรรม เป็นพื้นฐานในทาง ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม กองฯ	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมสุขภาพ แวดล้อมและ ความสุข ความ ผูกพัน ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	-	/	/	/
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>									
๖. กิจกรรมประชาสัมพันธ์/ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ทางด้านจริยธรรม แก่บุคลากร	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรใน หน่วยงาน และส่งเสริมการ ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม กองฯ	มีช่องทางการสื่อสาร สร้างความรู้ ความ เข้าใจ มาตรฐาน จริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร กองฯ ผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	-	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร/ส่วนร่วม	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม กองฯ	ดำเนินกิจกรรมยก ย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากร อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	สร้างแรงบันดาลใจ ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงานมี คุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่าง ที่ดี	-	/	/	/	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</b>									
๘. เข้าร่วมประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุข	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรที่มีคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะทำงานฯ	สมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ ๖๐ คะแนนขึ้นไป	-	-	/	/	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการดำเนินงานชมรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานฯ	ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓,๐๐๐	-	-	/	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการป้องกันทุจริต และทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงานฯ	มีมาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ ๘๐	-	-	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส ตาม เกณฑ์การประเมิน (ITA)	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม กองฯ	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนผล การรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม และ ความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/