

การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลสำเร็จการดำเนินงาน “Success Story”

“องค์กรสุขภาพ ร่วมด้านทุจริต จิตอาสา นำพาเศรษฐกิจพอเพียง”

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

คุณธรรม เป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ก็จะสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่ และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับที่ ๑๓ ซึ่งรัฐบาลให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

กรมอนามัยจึงให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันองค์กรให้กับบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ผ่านกลยุทธ์ที่สำคัญคือกิจกรรมการประกวดหน่วยงานคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้สร้างสรรค์กลวิธีเพื่อพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม” และสานต่อกระบวนการดังกล่าว ก้าวสู่เป้าหมาย “กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” ที่ยั่งยืนสืบไป

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างความผูกพันองค์กร และพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วนให้เกิดความสุขที่มีคุณภาพ ทั้งสุขภาพ คุณภาพชีวิตและความสุขของการทำงานความเต็มใจ ความจงรักภักดี ทัศนคติพฤติกรรมที่ดีของบุคลากรเต็มใจที่จะทำงานและเพิ่มความรู้ให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีกิจกรรมทางกายที่เหมาะสม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อความผาสุกและความผูกพันในการทำงาน มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมและสร้างสรรค์ให้บุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพพร้อมปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และขับเคลื่อนองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มุ่งสู่ “องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” ผ่านการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ผลงาน “องค์กรสุขภาพ ร่วมด้านทุจริต จิตอาสา นำพาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้บุคลากรทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี การส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน ทำงานอย่างมีความสุข สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต มีความสุขในการทำงาน และผูกพันองค์กร โดยมีการดำเนินงานดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกาย เพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้บุคลากรทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองฯ

๒. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๓. บุคลากรภายในหน่วยงานแสดงความคิดเห็นร่วมกันในการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)

๔. ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยมีกิจกรรมการดำเนินงานดังนี้

- กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน ตามหลักคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ด้านคุณธรรม/จริยธรรม/นันทวิทยาภิบาลฯ
- กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร คือ ๑) กิจกรรมสวดมนต์ก่อนการประชุมกองฯ ๒) กิจกรรมการทำบุญตักบาตรตามเทศกาลสำคัญฯ
- กิจกรรมสร้างบรรยากาศ ความรัก ความสามัคคี และความผูกพันองค์กร คือ ๑) กิจกรรม ๕ ส ๒) กิจกรรมจิตอาสา ๓) กิจกรรมส่งเสริมรูปแบบการทำงานที่หลากหลาย ๔) กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๕) กิจกรรมการยืดเหยียดเพื่อสุขภาพ ๖) กิจกรรมวันปีใหม่ ๒๕๖๖ ๗) นโยบายองค์กรส่งเสริมสุขภาพ
- กิจกรรมประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรมแก่บุคลากร
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม หรือบุคคลต้นแบบด้านต่าง ๆ
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้ คือ

๑. ผู้บริหารมีนโยบายในการดำเนินงานชัดเจน และให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๒. บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมและร่วมดำเนินกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์

๓. กิจกรรมการดำเนินงานส่งเสริมการมีส่วนร่วม ความผูกพัน ความรัก ความสามัคคี และเสริมสร้าง Work Passion ในการทำงาน ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ได้แก่

๑. ผู้บริหารระดับสูงทุกระดับภายในกระทรวงสาธารณสุข ควรตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างแท้จริง

๒. พัฒนาคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในหน่วยงาน

๓. พัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความยั่งยืนต่อไป

การดำเนินกิจกรรมผลงาน “องค์กรสุขภาพ ร่วมต้านทุจริต จิตอาสา นำพาเศรษฐกิจพอเพียง”





