

แบบติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ  
หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ “กองกิจกรรมทางกายเพื่อ สุขภาพใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริตฯ - ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การลวงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน -ประกาศนโยบายองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อสร้างการรับรู้ แก่บุคลากรและ นำนโยบาย ไปปฏิบัติ และกำกับ ติดตามเพื่อป้องกัน การทุจริต	บุคลากร กอง กิจกรรม ทางกาย เพื่อสุขภาพ	ประกาศ นโยบาย/ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การต่อต้าน การทุจริต	-	-	/	-	-	-จัดกิจกรรมประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ต่อที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริต ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ “กองกิจกรรมทางกายเพื่อ สุขภาพใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoPAH Together Against Corruption)” ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ๔. ประกาศนโยบายองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ๕. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน ตามหลัก คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง ความรัก ความผูกพัน และ บรรยากาศที่ดีใน การทำงาน	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝัง ค่านิยม ความรัก ความ สามัคคีใน หน่วยงาน	งบประมาณ กองกิจกรรม ทางกายเพื่อ สุขภาพ (๒๕๐,๐๐๐)	-	/	-	-	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เอเชียพัทยา และศูนย์กิจกรรมอาบเอื้อง จังหวัดชลบุรี
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา/อบรม ด้านคุณธรรม/จริยธรรม/ นักธรรมาภิบาลและสร้างสุข องค์กร	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้สามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน/พัฒนา งานด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน	คณะ ทำงาน/ คณะ กรรมการ ชมรม จริยธรรม กองฯ	บุคลากรเข้าร่วม การอบรม/ พัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม นักธรรมาภิบาล และสร้างสุข องค์กร อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	/	/	/	/	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. ส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร - กิจกรรมสวดมนต์ ก่อนการประชุมกองฯ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร ตามเทศกาลสำคัญฯ	เพื่อให้บุคลากร ได้รับ การพัฒนาด้าน จิตใจให้มี คุณธรรม จริยธรรม	คณะ ทำงาน/ คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม กองฯ	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากร ได้รับ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	-	/	/	/	-	- จัดกิจกรรมสวดมนต์ ก่อนการประชุมกองฯ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖ (วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>										
๕. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ ความสามัคคี ความรัก และ ความผูกพันในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมรูปแบบการทำงาน ที่หลากหลาย/ การออกกำลังกาย - กิจกรรมจิตอาสา หรือ ส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/หน่วยงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้าง บรรยากาศและ ส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมระบบการ ทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดย ยึดหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรมเป็น	คณะ ทำงาน/ คณะ กรรมการ ชมรม จริยธรรม กองฯ	จำนวน กิจกรรมที่ ส่งเสริมสุขภาพ แวดล้อมและ ความสุข ความ ผูกพัน ใน องค์กร อย่าง น้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	-	/	/	/	กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - จัดกิจกรรมเสริมสร้าง Work Passion ในการประชุม OD - จัดกิจกรรม ๕ ส. เสมือนเป็นงาน ประจำ - กิจกรรมการส่งเสริมรูปแบบการ ทำงานที่หลากหลาย - จัดกิจกรรมจิตอาสาในวันเด็ก แห่งชาติ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ - จัดกิจกรรมการยึดเหนี่ยว เป็นประจำทุกสัปดาห์ - กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ได้แก่ งานเดิน-วิ่ง ก้าวทำใจ ๑๐K และงานเปิดตัวโครงการก้าวทำใจ Season 5 - ดำเนินนโยบายองค์กรส่งเสริม สุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	พื้นฐานในทาง ปฏิบัติงาน									
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>										
๖. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจ ทางด้านจริยธรรม แก่บุคลากร	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากรใน หน่วยงาน และ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	คณะ ทำงาน/ คณะ กรรมการ ชมรม จริยธรรม กองฯ	มีช่องทางการ สื่อสาร สร้าง ความรู้ ความ เข้าใจ มาตรฐาน จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวน บุคลากร กองฯ ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	-	/	/	/	ประชาสัมพันธ์ ติดบอร์ด/ขึ้นเว็บ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ - ข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๓ - คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๓
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวม - ส่งบุคลากรเข้ารับ การคัดเลือก คนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	คณะทำงาน /คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม กองฯ	ดำเนินกิจกรรม ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคลากร อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	สร้างแรง บันดาลใจ ให้กับ บุคลากร ภายใน หน่วยงานมี คุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่าง ที่ดี	-	/	/	/	-	- ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย - จัดกิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบ ด้านสุขภาพ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เดือนกพ.๖๖- เมย ๖๖)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
๘. เข้าร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุข	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรที่มีคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะ ทำงานฯ	สมัครเข้าร่วม ประกวด หน่วยงาน คุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มี คุณภาพ ๖๐ คะแนนขึ้นไป	-	-	/	/	-	- ดำเนินการส่งประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ผลงาน “องค์กรสุขภาพ ร่วมด้านทุจริต จิต อาสา นำพาเศรษฐกิจพอเพียง”
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้	เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาการ ดำเนินงาน ชมรม จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง ยั่งยืนและ มีประสิทธิภาพ	คณะ ทำงานฯ	ดำเนิน กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความ	หน่วยงาน ได้รับรางวัล องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓,๐๐๐	-	/	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			โปร่งใสของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไกวางระบบกำหนดมาตรการ การป้องกันทุจริต และทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงานฯ	มีมาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐	-	-	/	/	/	- ดำเนินการการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานของ หน่วยงานให้มีความ โปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมิน (ITA)	คณะ ทำงาน/ คณะ กรรมการ ชมรม จริยธรรม กองฯ	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนผล การรับรู้ การ ดำเนินงาน คุณธรรม และความ โปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/	-ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ตามแผนการขับเคลื่อน เรียบร้อยแล้วในรอบ ๕ เดือนแรก และมีผลการตอบแบบประเมินการ รับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๒๕