

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)
และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

๑. Assessment

๑. สถานการณ์การจัดการความรู้ (KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

๑.๑ บริบทของหน่วยงาน

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้เริ่มต้นจัดตั้งขึ้นครั้งแรกปีพุทธศักราช ๒๕๓๐ จากโครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพภายใต้กองอนามัยโรงเรียน ได้ดำเนินการมาถึงปีพุทธศักราช ๒๕๓๓ จึงได้จัดตั้งเป็นฝ่ายส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ หลังจากนั้นปีพุทธศักราช ๒๕๓๙ ได้เปลี่ยนเป็นส่วนออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ภายใต้สำนักส่งเสริมสุขภาพ หลังจากนั้นได้ดำเนินการมาถึงปีพุทธศักราช ๒๕๔๕ ได้รับการปฏิรูประบบราชการได้ยกฐานะเป็นกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ภายใต้กระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๒ (ในปีพุทธศักราช ๒๕๕๙ ได้ยกฐานะเป็นกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ภายใต้กรมอนามัย)

โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายภายใต้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ ดังนี้

๑. ศึกษา วิจัย พัฒนาและประยุกต์องค์ความรู้ เทคโนโลยี และรูปแบบการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
๒. พัฒนาและจัดทำเกณฑ์มาตรฐานด้านการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมและสนับสนุนกลไกการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
๔. พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและการติดตามประเมินผลด้านการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของประชาชน
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งตามภารกิจของแต่ละกลุ่มงานที่รับผิดชอบ คือ ๔ กลุ่มงานวิชาการและ ๒ กลุ่มงานสนับสนุน ได้แก่
 - ๑) กลุ่มกิจกรรมทางกายมารดาและเด็กปฐมวัย
 - ๒) กลุ่มกิจกรรมทางกายวัยเรียนและวัยรุ่น
 - ๓) กลุ่มกิจกรรมทางกายวัยทำงาน
 - ๔) กลุ่มกิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ
 - ๕) กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
 - ๖) กลุ่มอำนวยการ

มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ ประชาชนมีวิถีชีวิตที่กระฉับกระเฉงด้วยกิจกรรมทางกายภายใต้สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

พันธกิจ ทำหน้าที่ในการสังเคราะห์ใช้ความรู้และดูภาพรวมเพื่อกำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมด้านการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย โดยการประสานงานสร้างความร่วมมือและกำกับดูแลเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อการทำงาน

เป้าประสงค์ ประชาชนทุกกลุ่มวัย มีกิจกรรมทางกายที่เพียงพอ

๑.๒ การจัดการความรู้ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการศึกษา วิจัย พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมทางกายโดยบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและเชี่ยวชาญในด้งานวิชาการ ดังนั้น การจัดการความรู้ของหน่วยงาน จะมีการรวบรวมความรู้ที่กระจายอยู่ในหน่วยงาน ทั้งในรูปแบบ ๑) Tacit Knowledge หมายถึง ความรู้แบบฝังลึก เป็นความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวคน ไม่ได้ถอดออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบางครั้งก็ไม่สามารถถอดเป็นลายลักษณ์อักษรได้ ความรู้ที่สำคัญส่วนใหญ่มีลักษณะเป็นความรู้ฝังแน่น อยู่ในคนทำงาน และผู้เชี่ยวชาญในแต่ละเรื่อง เช่น ทักษะในการทำงาน งานฝีมือ การคิดเชิงวิเคราะห์ เป็นต้น และ ๒) Explicit Knowledge หมายถึง ความรู้ชัดแจ้ง เป็นความรู้ที่รวบรวมได้ง่าย ความรู้ที่เขียนอธิบายออกมาเป็นตัวอักษร เช่น คู่มือปฏิบัติงาน หนังสือ ตำรา เว็บไซต์ Blog เป็นต้น กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพได้ดำเนินการรวบรวมความรู้ที่ฝังอยู่ในคน (Tacit Knowledge) เป็นความรู้ที่ได้จากประสบการณ์ในการทำงานของบุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพให้เป็นความรู้ที่ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) โดยจัดไว้เป็นหมวดหมู่ในคลังความรู้และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ข้อมูลองค์ความรู้จะประกอบไปด้วย ๑) หนังสือ/คู่มือ/ข้อเสนอแนะ ๒) โปสเตอร์/แผ่นพับ ๓) บทความวิชาการ/งานวิจัย ๔) สื่อ/วิดีโอ/มัลติมีเดีย และ ๕) เอกสารการประชุม ๖) เครื่องมือ/โปรแกรมทดสอบ โดยข้อมูลองค์ความรู้ดังกล่าวข้างต้นจะมีประโยชน์ต่อประชาชนที่จะนำไปใช้ในชีวิตรประจำวันหรือหน่วยงานพื้นที่และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ภายในหน่วยงานได้มีการขับเคลื่อนการจัดการความรู้โดยการสำรวจข้อมูลความต้องการของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรภายในหน่วยงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นี้ ได้ดำเนินการจัดการความรู้ KM เพื่อการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการหลังประชุมประจำเดือนกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

ช่วงเวลา แลกเปลี่ยน (หลังการประชุม กองฯ)	กลุ่มงาน	ชื่อเรื่อง	ชื่อวิทยากร/ Facilitator
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑. แนวทางการรับย้าย/แนวทางการรับโอน/แนวทางการให้โอน/การติดตามระบบงาน ๒. ฐานข้อมูล Big Data: รากฐานสำคัญเพื่อสนับสนุนการทำงานด้านการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย	๑.นางสาวณัฐนันท์ นวลมีศรี ๒.นางสาวรัตนาวดี ทองสุทธิ

ช่วงเวลา แลกเปลี่ยน (หลังการประชุม กองฯ)	กลุ่มงาน	ชื่อเรื่อง	ชื่อวิทยากร/ Facilitator
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกิจกรรมทางกาย มารดาและเด็กปฐมวัย	๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการมี กิจกรรมทางกายสำหรับหญิง ตั้งครรภ์ หลังคลอด	นางสาวจิตตรี เพชรแสงงาม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เดือนมกราคม ๒๕๖๗	กลุ่มกิจกรรมทางกายวัย เรียนและวัยรุ่น	๔. การสมัครรับรางวัล โรงเรียนต้นแบบส่งเสริม กิจกรรมทางกาย ประจำปี ๒๕๖๗	นางสาวกนกวรรณ ดอกไม้
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กลุ่มกิจกรรมทางกาย วัยทำงาน	๕. การเลือกรองเท้าให้ เหมาะสมกับการออกกำลังกาย	นางสาวบุษยา ภูษัง
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มกิจกรรมทางกาย ผู้สูงอายุ	๖. สุขอนามัยการนอนหลับที่ดี	นางสาววัลรัตน์ ใหม่รัตนไชยชาญ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เดือนเมษายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ	๗. ข้อควรระวังเกี่ยวกับระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง	นางสาวรุ่งนภา ดุงสูงเนิน
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘. แผนการส่งเสริมกิจกรรม ทางกายพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๓ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖)	นางณัฏฐกา กิจสมมารถ
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มกิจกรรมทางกาย มารดาและเด็กปฐมวัย	๙. รูปแบบการเคลื่อนไหว ประกอบนิทานส่งเสริม พัฒนาการ	นางสาวอารีรัตน์ บุตรษาแก้ว
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มกิจกรรมทางกายวัย เรียนและวัยรุ่น	๑๐. การส่งเสริมกิจกรรมทาง กายและการนอนหลับสำหรับ วัยรุ่นวัยเรียน	นางสาวปิยะนุช ฤทธิ์ซารี
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มกิจกรรมทางกาย วัยทำงาน	๑๑. โรคหัวใจกับการออก กำลังกาย (กรณีศึกษา นายชวพล หัตถ์สีพหา)	นายชวพล หัตถ์สีพหา
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เดือนกันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มกิจกรรมทางกาย ผู้สูงอายุ	๑๒. ผู้สูงวัย ๓S	นายธวัชชัย แคนใหญ่

ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา กองกิจกรรมทางกาย เพื่อสุขภาพได้เข้าร่วมนำเสนอผลงานในเวทีระดับประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน ภายนอก ประเด็น “นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กปฐมวัย” เพื่อนำเสนอผลงานในงานประชุมวิชาการ ระดับชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การขับเคลื่อนการพัฒนาเด็กปฐมวัย “ชวนรู้ ชวนเล่น สร้างสรรค์ผ่านนวัตกรรมเด็กปฐมวัย” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

นอกจากนี้ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพก็ยังมี การนำความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานภาคีเครือข่ายภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิ ๑) ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ด้านกิจกรรมทางกาย ประเทศไทย (TPAK) สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล จะมีการนำข้อมูลการ เฝ้าระวังด้านกิจกรรมทางกายและพฤติกรรมเนือยนิ่งของประชากรไทยมาใช้เป็นเป้าหมายและ แนวทางในการวางแผนการขับเคลื่อนงาน และมีการนำชุดความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น บทความวิจัย บทความสั้น ชุดความรู้/เครื่องมือ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๒) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้าง เสริมสุขภาพ (สสส.) โดยการร่วมมือแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขับเคลื่อนงานกิจกรรมทางกาย เช่น การจัดเสวนาการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย “PA Forum : EP.๑ - Active Environment for All การพัฒนาพื้นที่สุขภาวะที่ทุกคนมีส่วนร่วม” ขับเคลื่อนแนวคิดพื้นที่สุขภาวะที่ทุกคนมีส่วนร่วม ซึ่งกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพได้เข้าร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมนโยบายในส่วน ของหน่วยงานภาครัฐในการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย โดยองค์ความรู้ทั้งหมดที่กล่าวมาข้างต้นสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ตามบริบทของงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลก่อเกิด ประโยชน์กับประชาชนต่อไป

๒. รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้วิเคราะห์สถานการณ์การขับเคลื่อนการจัดการข้อมูลความรู้ของหน่วยงาน โดยมีรายการข้อมูล ความรู้ ที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อหา GAP ของหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ รายการข้อมูลภายในหน่วยงาน

ชื่อกลุ่มงาน	รายการข้อมูลความรู้ที่นำมาวิเคราะห์
กลุ่มกิจกรรมทางกายวัยทำงาน	๑. การศึกษาสถานการณ์การมีกิจกรรมทางกายวัยทำงาน
กลุ่มกิจกรรมทางกายวัยเรียนและวัยรุ่น	๒. การศึกษาประสิทธิภาพของโครงการก้าวทำใจในสถานศึกษา ร่วมกับการใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์มก้าวทำใจ
กลุ่มกิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ	๓. การคัดเลือกชมรมต้นแบบด้านการส่งเสริมกิจกรรมทางกายเพื่อป้องกันการหกล้มสำหรับผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๗
กลุ่มกิจกรรมทางกายมารดาและเด็กปฐมวัย	๔. ศึกษาสถานการณ์ระดับ และแบบแผนการเคลื่อนไหวเพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็กปฐมวัยในประเทศไทย The study of situation, and pattern of physical activity in early childhood in Thailand
กลุ่มอำนวยการ	๕. การเพิ่มประสิทธิภาพจัดทำหนังสือราชการให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๖. แผนการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๓ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖)

ข้อมูล ๑ - ๖ : การทบทวน/วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานด้านวิชาการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ และแผนดำเนินการ/แผนปฏิบัติการของรายการข้อมูล ตามลิงค์ดังแนบ

https://dopah.anamai.moph.go.th/th/dopahkpiindicators๒๕๖๗/download?id=๑๑๓๕๐๑&mid=๓๘๗๘๒&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๘๔๘

(หรือ หลักฐาน_Assessment การทบทวน/วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานด้านวิชาการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพและแผนดำเนินการ/แผนปฏิบัติการของรายการข้อมูล ในรายการข้อมูลที่น่าไปใช้ ในระบบ DOC)

๗. ข้อมูล : รายงานผลการสำรวจเรื่องที่ต้องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามลิงค์ดังแนบ

https://dopah.anamai.moph.go.th/th/dopahkpiindicators๒๕๖๗/download?id=๑๑๓๑๙๑&mid=๓๘๗๘๒&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๘๔๘

(หรือ หลักฐาน_Assessment รายงานผลการสำรวจเรื่องที่ต้องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในรายการข้อมูลที่น่าไปใช้ ในระบบ DOC)

๒.๒ รายการข้อมูลภายนอกหน่วยงาน

รายการข้อมูลความรู้ที่นำมาวิเคราะห์

๑. หลักการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) ตามลิงค์ดังแนบ

https://dopah.anamai.moph.go.th/th/dopahkpiindicators๒๕๖๗/download?id=๑๑๓๑๙๐&mid=๓๘๗๘๒&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๘๔๘

(หรือ หลักฐาน_Assessment หลักการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) ในรายการข้อมูลที่น่าไปใช้ ในระบบ DOC)

๒. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๒ ตามลิงค์ดังแนบ

https://dopah.anamai.moph.go.th/th/dopahkpiindicators๒๕๖๗/download?id=๑๑๓๑๙๓&mid=๓๘๗๘๒&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๘๔๘

(หรือ หลักฐาน_Assessment กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๒ ในรายการข้อมูลที่น่าไปใช้ ในระบบ DOC)

๓. คำอธิบายกลยุทธ์ PIRAB ตามลิงค์ดังแนบ

https://dopah.anamai.moph.go.th/th/dopahkpiindicators๒๕๖๗/download?id=๑๑๓๑๙๒&mid=๓๘๗๘๒&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๘๔๘

(หรือ หลักฐาน_Assessment คำอธิบายกลยุทธ์ PIRAB ในรายการข้อมูลที่น่าไปใช้ ในระบบ DOC)

๓. สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้นำ SWOT Analysis มาใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์เพื่อหา Gap และกำหนด มาตรการ รวมถึงจัดทำแผนการขับเคลื่อน ดังนี้ (* มาตรการและแผนขับเคลื่อนอยู่ในส่วน Advocacy / Intervention ด้านล่าง)

๓.๑ วิเคราะห์สถานการณ์/ข้อมูลการจัดการความรู้ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

<p>S: จุดแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ Tacit Knowledge - มีข้อมูล explicit knowledge จำนวนมาก - มีการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบต่างๆ เช่น online เอกสาร หนังสือ คู่มือ - มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ เช่น เว็บไซต์ เอกสาร หนังสือ คู่มือ เป็นต้น - บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่ที่พร้อมพัฒนา และมีบุคลากรรุ่นพี่ที่มีประสบการณ์พร้อมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน - ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่องค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 	<p>W: จุดอ่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มงานยังมีน้อย เนื่องจากภาระงานที่มีจำนวนมาก/รับผิดชอบหลายงาน - บุคลากรมีการโอน/ย้ายบ่อย
<p>O: โอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนใส่ใจสุขภาพ - มีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง (ศอ.๑-๑๒, สสม., TPAK, สสส.) 	<p>T: อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๓.๒ สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์สถานการณ์/ข้อมูลการจัดการความรู้ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ โดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis พบว่าหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและเชี่ยวชาญในงานวิชาการด้านกิจกรรมทางกายซึ่งเป็นความรู้ที่อยู่ภายในตัวบุคคล (Tacit Knowledge) โดยองค์ความรู้ดังกล่าวได้มีการรวบรวมและถ่ายทอดออกมาเพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลในรูปแบบต่างๆ (Explicit Knowledge) เช่น online เอกสาร หนังสือ คู่มือ เป็นต้น โดยมีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เอกสาร หนังสือ คู่มือ เป็นต้น นอกจากนี้หน่วยงานยังมีบุคลากรซึ่งเป็นบุคคลรุ่นใหม่ที่พร้อมพัฒนา และมีบุคลากรรุ่นพี่ที่มีประสบการณ์พร้อมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน และยังได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารของหน่วยงานให้บุคลากรเผยแพร่องค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

รวมทั้งยังมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งทั้งภายในหน่วยงาน ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ ๑ - ๑๒ และสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และภาคีเครือข่ายภายนอกหน่วยงาน ได้แก่ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ด้านกิจกรรมทางกายประเทศไทย (TPAK) สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักงานกองทุน

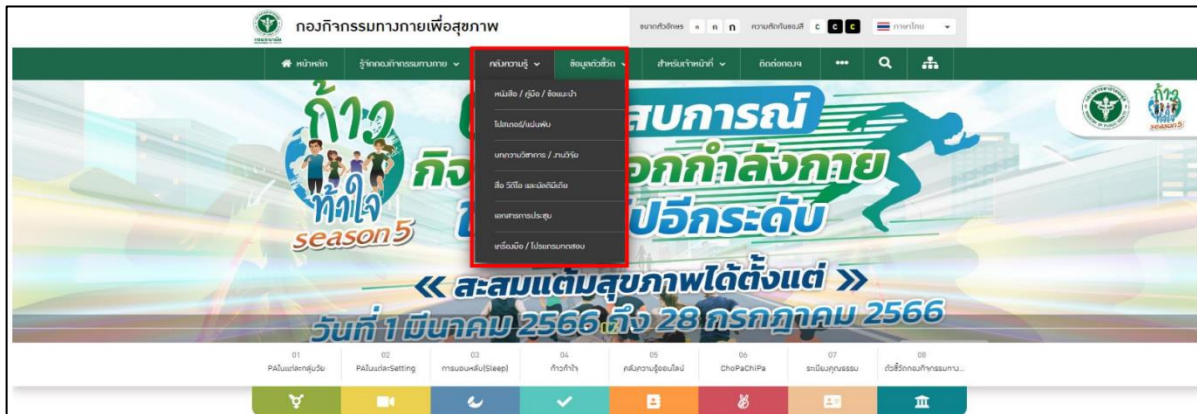
สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยการนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานด้านกิจกรรมทางกาย นอกจากนี้ยังมีประชาชนที่มีความใส่ใจเรื่องสุขภาพทำให้สนใจข้อมูลกิจกรรมทางกายที่ทางหน่วยงานได้รวบรวมไว้โดยนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน

ทั้งนี้ ในช่วงที่ผ่านมาเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้มีมาตรการป้องกันโรค โดยลดการพบปะพูดคุยเพื่อเว้นระยะห่าง จึงต้องงดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือดำเนินการผ่านทางออนไลน์ ซึ่งอาจประสบปัญหาความไม่มีประสิทธิภาพของระบบอินเทอร์เน็ตทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ไม่ต่อเนื่อง

จากการวิเคราะห์พบว่าหน่วยงานยังมีจุดอ่อนในด้านบุคลากรที่มีภาระงานจำนวนมากทำให้ไม่มีเวลาในการดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มงานภายในหน่วยงาน รวมทั้งบุคลากรมีการโอน/ย้ายบ่อย การปฏิบัติงานจึงไม่เกิดความต่อเนื่องจึงควรมีการจัดเวทียแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานและนำความรู้ที่ได้ไปขับเคลื่อนงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. คลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ระบบ

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพได้รวบรวมความรู้ที่อยู่ในหน่วยงาน โดยจัดไว้เป็นหมวดหมู่ในคลังความรู้และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้ อย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน สรุปได้ดังนี้



- เว็บไซต์กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย >> คลังความรู้ โดยมีรายละเอียดรายการข้อมูลในคลังความรู้ ดังนี้

รายการข้อมูล	ลิงค์เอกสาร
๑) หนังสือ/คู่มือ/ข้อเสนอแนะ	https://dopah.anamai.moph.go.th/th/e-book
๒) โปสเตอร์/แผ่นพับ	https://dopah.anamai.moph.go.th/th/posterfactsheet
๓) บทความวิชาการ/งานวิจัย	https://dopah.anamai.moph.go.th/th/dpac-manual
๔) สื่อ/วีดีโอ/มัลติมีเดีย	https://dopah.anamai.moph.go.th/th/vdo-gallery
๕) เอกสารการประชุม	https://dopah.anamai.moph.go.th/th/meetingdocuments
๖) เครื่องมือ/โปรแกรมทดสอบ	https://dopah.anamai.moph.go.th/th/programstools



- เว็บไซต์กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย >> คลังความรู้ออนไลน์

<https://dopah.anamai.moph.go.th/th/e-book>

๒. Advocacy / Intervention

จากการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน โดยใช้เป็นเครื่องมือ SWOT Analysis สามารถนำมากำหนดมาตรการรวมถึงจัดทำแผนการขับเคลื่อน ดังนี้

๒.๑ มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

- มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน

ในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ PIRAB นั้น ลำดับแรก คือ การทำความเข้าใจเกี่ยวกับกลยุทธ์ PIRAB ว่า กลยุทธ์ PIRAB ซึ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการสุขภาพได้ด้วยตนเอง ลดความเสี่ยง เพิ่มปัจจัยปกป้อง เพิ่มความรู้ด้านสุขภาพ สร้างชุมชน ท้องถิ่นและองค์กรรอบรู้สุขภาพ ขยายวงอย่างกว้างขวางสู่สังคมรอบรู้สุขภาพ (Health Literate Societies) และผลักดันทุกนโยบายห่วงใยสุขภาพ (Health in All Policy) ทั้งนี้ กลยุทธ์ PIRAB ประกอบด้วย

P: Partner ชักชวนพันธมิตรทุกภาคส่วน ทุกระดับ ให้เห็นความสำคัญและร่วมกันทำงานส่งเสริมสุขภาพแบบยั่งยืน โดยเฉพาะการกำหนดเรื่องสุขภาพเป็นประเด็นสำคัญในทุกนโยบายสุขภาพ (Health in All Policy)

I: Invest กระตุ้นให้เกิดการลงทุนโดยเฉพาะด้านงบประมาณที่เพียงพอจากระดับนโยบายในทุกภาคส่วนเพื่อจัดการกับปัจจัยกำหนดสุขภาพทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ

R: Regulate and Legislate ใช้การตราฎและออกกฎหมาย เพื่อคุ้มครองประชาชนจากความเสียดสุขภาพทุกด้าน

A: Advocate ชี้นำสู่ประเด็น และสนับสนุนให้การเมืองทุกระดับให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพ บนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม สร้างการทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วน

B : Build Capacity พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกภาคส่วนให้สามารถพัฒนานโยบายทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ รวมทั้งการวิจัย การกระจายความรู้เพื่อความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพได้นำข้อมูลการวิเคราะห์สถานการณ์การจัดการความรู้ GAP ของหน่วยงานโดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis ทำให้ทราบถึงสถานการณ์ และ GAP ของหน่วยงาน จึงมีการนำกลยุทธ์ PIRAB มาใช้ดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน

กลยุทธ์ PIRAB	มาตรการ	หลักการ/เหตุผลประกอบ
A: Advocate (การชี้นำ สื่อสาร)	สื่อสารทั่วทั้งองค์กรและร่วมวางแผนการดำเนินงาน	เพื่อวางแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
P: Partner (การสร้างพันธมิตร)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงานในหน่วยงานในการดำเนินงานการจัดการความรู้และการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการความรู้และการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้
B : Build Capacity (พัฒนาศักยภาพบุคลากร) P: Partner (การสร้างพันธมิตร)	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำความรู้ไปพัฒนางาน	เพื่อสนับสนุน/พัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการพัฒนาผลงานวิชาการ เพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อพัฒนางานวิชาการ และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อจะนำความรู้ไปใช้พัฒนาต่อยอดเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ นำไปสู่ผลงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนผู้รับบริการ
R: Regulate and Legislate (การกำกับติดตาม)	กำกับ ติดตามการดำเนินงานการจัดการความรู้และการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ และให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้

๒.๒ มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

- แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC)

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจะบันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC) ภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีแผนการติดตามฯ ทุกเดือน ผ่านการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพประจำเดือน

แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

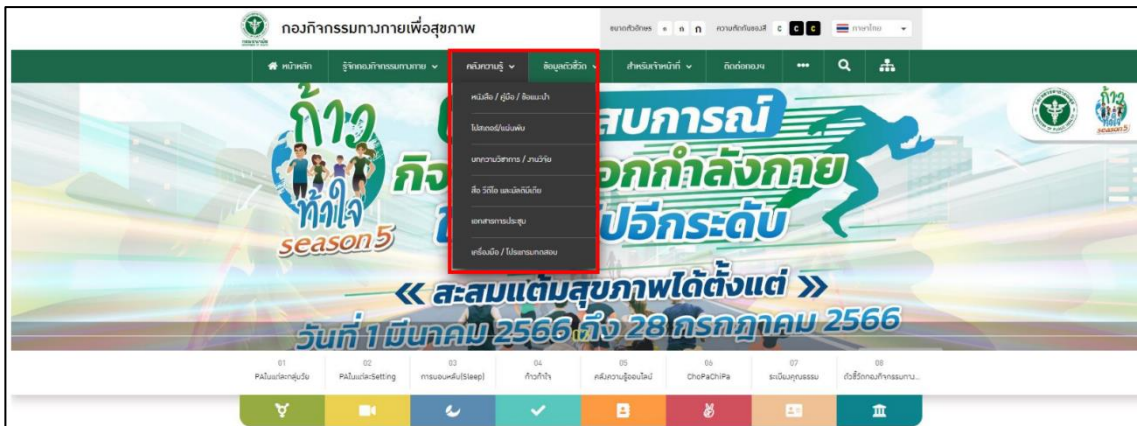
แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)						
ชื่อหน่วยงาน : กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ						
เป้าหมาย : หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ						
มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ	กิจกรรม/ขั้นตอน	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. สื่อสารทั่วทั้งองค์กรและร่วมวางแผนการดำเนินงาน (กิจกรรมที่ ๑ - ๕)	๑. ชี้แจงสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	๑ ครั้ง	พ.ย. ๖๖	บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าใจการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
	๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน ตัวชี้วัด ๒.๒ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ฉบับ	๑ ฉบับ	พ.ย. - ธ.ค. ๖๖	คำสั่งคณะทำงาน ตัวชี้วัด ๒.๒ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
	๓. จัดทำโครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Mangement) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	โครงการ	๑ โครงการ	พ.ย. - ธ.ค. ๖๖	โครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Mangement) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
	๔. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ฉบับ	๑ ฉบับ	พ.ย. - ธ.ค. ๖๖	คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
	๕. ดำเนินการเลือก “ความรู้” กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ จาก ๖ กลุ่มงาน (กลุ่มงานละ ๒ เรื่อง)	เรื่อง	๑๒ เรื่อง	ต.ค. - พ.ย. ๖๖	มีเรื่องที่จะดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากทุกกลุ่มงาน	ทุกกลุ่มงาน

แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)							
ชื่อหน่วยงาน : กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ							
เป้าหมาย : หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ							
มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ	กิจกรรม/ขั้นตอน	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงานในหน่วยงานในการดำเนินงานการจัดการความรู้และการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (กิจกรรมที่ ๖ - ๙)	๖. ดำเนินการประชุมคณะทำงานตัวชี้วัด ๒.๒ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ครั้ง	๑ ครั้ง	พ.ย. - ธ.ค. ๖๖	สรุปการประชุมคณะทำงานตัวชี้วัด ๒.๒ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ คณะทำงาน ตัวชี้วัด ๒.๒	
	๗. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ครั้ง	๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๖ - ก.พ. ๖๗	สรุปการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์และ คณะกรรมการ กพว. กองกิจ	
	๘. จัดทำแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)	เรื่อง	๑ เรื่อง		พ.ย. - ธ.ค. ๖๖	แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)	ทุกกลุ่มงาน
	๙. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ที่จะแลกเปลี่ยนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	เรื่อง	๑๒ เรื่อง (รอบละ ๖ เรื่อง)		รอบที่ ๑ พ.ย. ๖๖ รอบที่ ๒ มี.ค. ๖๗	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ที่จะแลกเปลี่ยน	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)						
ชื่อหน่วยงาน : กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ						
เป้าหมาย : หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ						
มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ	กิจกรรม/ขั้นตอน	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำความรู้ไปพัฒนางาน (กิจกรรมที่ ๑๐ - ๑๑)	๑๐. ดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ครั้ง/ เดือน	๑ ครั้ง/ เดือน	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	แลกเปลี่ยน/แบ่งปันความรู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ ให้แก่บุคลากรในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ทุกกลุ่มงาน
	๑๑. ถอดบทเรียนจากเวทีแลกเปลี่ยน/แบ่งปันความรู้ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	เรื่อง/ เดือน	๑ เรื่อง/ เดือน	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	เอกสารถอดบทเรียนหลังการประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพประจำเดือน	ทุกกลุ่มงาน
๔. กำกับ ติดตามการดำเนินงานการจัดการความรู้และการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (กิจกรรมที่ ๑๒ - ๑๓)	๑๒. รายงานความก้าวหน้าแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)	ครั้ง/ เดือน	๑ ครั้ง/ เดือน	ธ.ค.๖๖ - ส.ค. ๖๗ (แผนที่รายงานแต่ละเดือน จะนำขึ้นเว็บหน่วยงาน ทุกวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป)	สรุปผลแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)	ทุกกลุ่มงาน
	๑๓. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๒ ในการประชุมประจำเดือน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ครั้ง/ เดือน	๑ ครั้ง/ เดือน	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สรุปประชุมติดตามการดำเนินงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ทุกกลุ่มงาน

- แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบ

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน



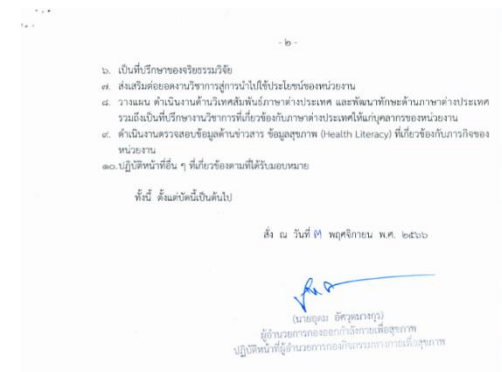
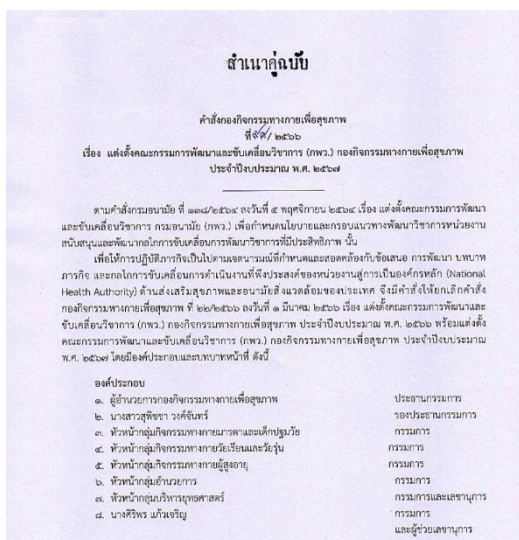
- แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ จำนวน ๖ เรื่อง (แนบท้าย) หรือตามลิงค์เอกสารที่แนบ

https://dopah.anamai.moph.go.th/th/dopahkpiindicators๒๕๖๗/download?id=๑๑๓๕๐๐&mid=๓๘๘๗๘๒&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๘๔๘๘

(หรือ หลักฐาน_Advocacy / Intervention แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ในรายการข้อมูลที่น่าไปใช้ในระบบ DOC)

(* หลักฐานประกอบ “คำสั่งกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ที่ ๘๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน วิชาการ (กพว.) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”)

[https://dopah.anamai.moph.go.th/th/dopahkpiindicators2567/download?id=113187&mid=38782 &mkey=m_document&lang=th&did=33848](https://dopah.anamai.moph.go.th/th/dopahkpiindicators2567/download?id=113187&mid=38782&mkey=m_document&lang=th&did=33848)



แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เอกสารแนบท้าย 1

แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน กลุ่มกิจกรรมทางกายวัยทำงาน

*** 1. สร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรม โดย ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่ 2. คลังข้อมูล ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครง ร่าง/ ร่างKM	ดำเนินการ วิจัย/ ทดลองใช้	สรุปผล	เผยแพร่	นำไปใช้	
1	ผลของดิจิทัลแพลตฟอร์มก้าวหัวใจ ซิชั่นส์ที่มีต่อดัชนีมวลกาย	วิจัย	พ.ย.66 - ก.ย.67	✓						กลุ่มกิจกรรมทางกายวัยทำงาน

*** เฉพาะหน่วยงานตั้งใหม่(สตร. สปพอ. กมท. กรร. กทง. กพส. กอฉ. กนบ.)

หากไม่ได้ตั้ง กพว.หน่วยงานใหม่ ให้ใช้ของหน่วยงานเดิมโดยอนุโลม

ลงชื่อ.....
(นายอุดม อิศวตมางกูร)
(ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ)
ประธาน กพว. หน่วยงาน
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
..... 2.8 / 11.8. 2566

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เอกสารแนบท้าย 1

แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน.....กลุ่มกิจกรรมทางกายมารดาและเด็กปฐมวัย.....

*** 1. สร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรม โดย ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่ 2. คลังข้อมูล ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง/ร่างKM	ดำเนินการวิจัย/ทดลองใช้	สรุปผล	เผยแพร่	นำไปใช้	
1.	ศึกษาสถานการณ์ ระดับ และแบบแผนการเคลื่อนไหว เพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็กปฐมวัยในประเทศไทย The study of situation, and pattern of physical activity in early childhood in Thailand	(Cross-sectional survey)	1ต.ค.2566-30 ก.ย.2567	✓						นางทับทิม ศรีวิไลและทีมกลุ่มกิจกรรมทางกายมารดาและเด็กปฐมวัย

*** เฉพาะหน่วยงานตั้งใหม่(สตร. สปพอ. กมท. กรร. กทง. กพส. กอฉ. กนบ.)

หากไม่ได้ตั้ง กพว.หน่วยงานใหม่ ให้ใช้ของหน่วยงานเดิมโดยอนุโลม

ลงชื่อ.....



(นายอุดม อิศวตมางกูร)

ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

ประธาน กพว. หน่วยงาน

28, พ.ย. 2566

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เอกสารแนบท้าย 1

แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน....กลุ่มกิจกรรมทางกายวัยเรียนและวัยรุ่น....

*** 1. สร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรม โดย ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่ 2. คลังข้อมูล ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง/ร่างKM	ดำเนินการวิจัย/ทดลองใช้	สรุปผล	เผยแพร่	นำไปใช้	
1	การศึกษาประสิทธิผลของโครงการก้าวทำใจในสถานศึกษาร่วมกับการใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์มก้าวทำใจ	งานวิจัย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	✓	✓					กลุ่มงานกิจกรรมทางกายวัยเรียนวัยรุ่น

*** เฉพาะหน่วยงานตั้งใหม่(สตร. สปพอ. กมท. กรร. กทง. กพส. กอฉ. กนบ.)

หากไม่ได้ตั้ง กพว.หน่วยงานใหม่ ให้ใช้ของหน่วยงานเดิมโดยอนุโลม

ลงชื่อ.....
(นายอุดม อัครุตมางกูร)
ผู้อำนวยการกองอำนวยการกลางเพื่อสุขภาพ
ประธาน กพว. หน่วยงาน
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองอำนวยการเพื่อสุขภาพ
28, พ.ย. 2566

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)
หน่วยงาน.....กลุ่มกิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ....

1. สร้างหรือพัฒนางานวิชาการ/ นวัตกรรม โดย ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่ 2. คลังข้อมูล ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
1	การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย เพื่อลดความเสี่ยงต่อการหกล้มในผู้สูงอายุ ชุมรมผู้สูงอายุ เทศบาลนนทบุรี	R2R	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓						กลุ่มกิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ

*** เฉพาะหน่วยงานตั้งใหม่ (สตร. สปพอ. กมท. กรร. กทง. กพส. กอฉ. กนบ.)

หากไม่ได้ตั้ง กพว.หน่วยงานใหม่ ให้ใช้ของหน่วยงานเดิมโดยอัตโนมัติ

ลงชื่อ.....
(นายอุดม อิศวตมางกูร)
(ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ...)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
2.8/ ๗.๘. 2566

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เอกสารแนบท้าย 1

แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน.....กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์.....

*** 1. สร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรม โดย ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่ 2. คลังข้อมูล ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง/ร่างKM	ดำเนินการวิจัย/ทดลองใช้	สรุปผล	เผยแพร่	นำไปใช้	
1.	การพัฒนากระบวนข้อมูลกิจกรรมทางกายในรูปแบบดิจิทัลบนเว็บไซต์กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	R2R	ปีงบประมาณ 2567	✓						กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

*** เฉพาะหน่วยงานตั้งใหม่ (สตร. สปพอ. กมท. กรร. กทง. กพส. กอฉ. กนบ.)

หากไม่ได้ตั้ง กทว. หน่วยงานใหม่ ให้ใช้ของหน่วยงานเดิมโดยอนุโลม

ลงชื่อ.....

(นายอุดม อัครุตมางกูร)

ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
28, 118, 2566

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เอกสารแนบท้าย 1

แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน....กลุ่มอำนวยการ.....

*** 1. สร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรม โดย ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่ 2. คลังข้อมูล ร่วมหน่วยงานเดิม หน่วยงานใหม่

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง/ร่างKM	ดำเนินการวิจัย/ทดลองใช้	สรุปผล	เผยแพร่	นำไปใช้	
1	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำหนังสือราชการให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	R 2 R	ต.ค.66-ก.ย.67	✓						กลุ่มอำนวยการ

*** เฉพาะหน่วยงานตั้งใหม่(สตร. สปพอ. กมท. กรร. กทง. กพส. กอฉ. กนบ.)
หากไม่ได้ตั้ง กพว.หน่วยงานใหม่ ให้ใช้ของหน่วยงานเดิมโดยอนุโลม

ลงชื่อ.....
(นายอุดม อัสวตมางกูร)
ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
28 มิ.ย. 2566