

รายงานการประชุมตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวพรรณณี	พันธ์เสื่อ	ประธาน
๒. นางนงพะงา	ศิวานูวัฒน์	คณะกรรมการ
๓. นางสาววัลรัตน์	ไหมรัตน์ไชยชาญ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวปิยะนุช	ฤทธิ์ซารี	คณะกรรมการ
๕. นายเศวต	เซียงลี	คณะกรรมการ
๖. นายธวัชชัย	แคใหญ่	คณะกรรมการ
๗. นางสาวดารธร	เชื้อทองดี	คณะกรรมการ
๘. นางสาวกรรณิกา	แก่นสาร	คณะกรรมการ
๙. นางสาวรุ่งนภา	ดุงสูงเนิน	คณะกรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการอื่น/ลาพักผ่อน/ลาป่วย)

๑. นางทับทิม	ศรีวิไล
๒. นายวสันต์	อุณานันท์
๓. นางสาวณัฐนันท์	นวลมีศรี
๔. นายทัฬหฬณิศร์	ซอนกลิ่น
๕. นางสาวบุษยมาส	คันธมาศน์
๖. นายธวัชชัย	ทองบ่อ
๗. นายชวพล	หัสสิทธิ์หา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบุญญพัฒน์	คณะภิกขุ
๒. นางสาวศิริินญา	วัลภา

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แนวทางการจัดทำตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เกณฑ์การประเมิน รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗) คือ ชี้แจง Template ตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ Integrity and Transparency Assessment : ITA และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

นางสาวรุ่งนภา ดุงสูงเนิน คณะทำงานและเลขานุการ ได้สรุปประเด็นสำคัญในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย มีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. ประธานฯ ชี้แจงแนวทางการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรกองฯ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
๓. การลดภาวะโลกร้อน (๔R)
๔. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
๕. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร

ความดีที่อยากทำ

๑. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
๒. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๓. การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๔. การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอบคุณการทำความดี
๕. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม

มี ๒ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม มี ๑ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

มี ๒ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่ององค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

มี ๑ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน มี ๑ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกย่องการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA มี ๓ กิจกรรม

๕. การพิจารณากิจกรรมยกย่องเชิดชู ส่งเสริมบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร

หรือส่วนรวม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ คณะทำงานฯ ร่วมกันวิเคราะห์ ติดตาม ผลการประเมิน ITA ของกองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลคะแนนจำแนกตามเครื่องมือในการประเมิน ITA ดังนี้

๑. ทบทวน/วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก)

๑.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวม

จากผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของหน่วยงาน ผลคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ที่ผ่านมา เพื่อนำผลการประเมินมาทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สำหรับใช้พัฒนาการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในรอบ ๕ เดือนหลัง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อลดช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความต้อยประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยสรุปผลจากการตอบแบบการรับรู้ผ่านเครื่องมือการประเมิน ๓ แนวทางได้ ดังนี้

ตารางที่ ๑ ผลคะแนนจำแนกตามเครื่องมือในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ที่ผ่านมา

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	คะแนน
๑	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๙๕.๘๙
๒	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	๑๐๐
๓	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๑๐๐
	ผลรวมค่าเฉลี่ย	๙๘.๖๓

จากตารางที่ ๑ จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพได้คะแนนผลรวมเฉลี่ย ๙๘.๖๓ คะแนน อยู่ในระดับ ผลการประเมิน AA ทั้งนี้ เมื่อทำการเปรียบเทียบผลคะแนนจากปีที่ผ่านมา พบว่าคะแนนกองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพมีระดับคะแนนที่สูงขึ้นจากเดิมอย่างมีนัยยะสำคัญทางสถิติ เป็นที่พอใจของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ ที่ต้องการผลคะแนนในระดับ ๙๕ คะแนนขึ้นไป

๑.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

ตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๓๓
๒	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๔.๔๘
๓	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๙๐
๔	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๙๐
๕	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๘๑
	สรุปผลรวมคะแนน	๙๕.๘๙

จากตารางที่ ๒ ผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ซึ่งเป็นการประเมินของเจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สรุปประเด็นตามตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓ ซึ่งคะแนนสูงเกินร้อยละ ๙๕ แต่มีรายละเอียดซึ่งเป็น Gap ที่จะต้องนำไปปรับปรุงและพัฒนาได้แก่ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๘ ซึ่งคะแนนไม่ถึงร้อยละ ๙๕ รายละเอียดซึ่งเป็น Gap ที่จะต้องนำไปปรับปรุงและพัฒนาได้แก่ การให้ความรู้เกี่ยวกับเบิกจ่ายเงิน และพัฒนาระบบการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๐ ซึ่งคะแนนสูงเกินร้อยละ ๙๕ ซึ่งหน่วยงานมีนโยบาย และมีการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล เพื่อป้องกันมิให้เกิดการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๐ คะแนนไม่ถึง ร้อยละ ๙๕ รายละเอียดซึ่งเป็น Gap ที่จะต้องนำไปปรับปรุงและพัฒนาได้แก่ การสื่อสารและเผยแพร่แนวปฏิบัติและขั้นตอนในการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๑ ซึ่งคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เนื่องจากในปี ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก หน่วยงานได้มีการปรับปรุง/พัฒนาเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและสื่อสารให้บุคลากรในกองฯ

สรุปประเด็น Gap

๑. การปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ
๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน และการพัฒนาระบบการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าล่วงเวลา เป็นต้น
๓. การสื่อสาร และเผยแพร่แนวปฏิบัติและขั้นตอนในการยึดทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๑.๓ การวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการหรือมารับบริการกับหน่วยงาน ที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด สรุปผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

ตารางที่ ๓ แสดงผลคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐
๒	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐
๓	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐
	ผลรวมคะแนน	๑๐๐

ตารางที่ ๓ จากผลการประเมินข้างต้น จะเห็นได้ชัดเจนว่า บุคคลภายนอกได้ประเมินความพึงพอใจในการเข้ามาติดต่อราชการหรือรับบริการกับกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีบางมาตรการที่ต้องปรับปรุงกระบวนการ เช่น เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการดำเนินงานต่าง ๆ

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยมีองค์ประกอบ ๗ ด้าน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ที่กำหนดและเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้แก่ ด้านข้อมูลพื้นฐานประกอบด้วย ๑) ข้อมูลโครงสร้างหน่วยงาน ๒) ข้อมูลผู้บริหาร ๓) ข้อมูลอำนาจหน้าที่ ๔) ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ๕) ข้อมูลการติดต่อ ๖) ข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๗) ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ ๘) ข้อมูล Q&A ๙) ข้อมูล Social Network ๑๐) ข้อมูลนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทำให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่ากองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ มีความพยายามที่จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และได้มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ทันสมัย ใช้งานง่าย โดยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและทั่วถึง ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกในด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนหลัง) หน่วยงานจะต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในด้านการบริหารงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก / ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวของหน่วยงานได้ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
 - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน
 - จัดทำรายงานการวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย
๒. ส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน
 - กำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗
 - การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 - ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน
 - ข้อมูลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT
๓. สื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการทำงาน
 - เผยแพร่ ชี้แจงผ่านทางช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน เช่น ในที่ประชุมกองฯ กลุ่มไลน์ หนังสือเวียน บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

- สื่อสาร และเผยแพร่แนวปฏิบัติและขั้นตอนการยึดทรัพย์สินของทางราชการ
 - ให้ความรู้เกี่ยวกับข้อควรระวังเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
 - เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ
๔. มาตรการสร้างการรับรู้
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบเลขาคณะทำงานฯ ดำเนินการนำเสนอผู้อำนวยการฯ ลงนาม
แผนฯ ดังกล่าวต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ (ไม่มี)

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

นางสาวรุ่งนภา ดุงสูงเนิน
นัดจัดการงานทั่วไป
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวพรรณี พันธุ์เสื่อ
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพบรรยากาศการประชุมตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย

