

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ


ยุทธศาสตร์/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต - นโยบาย No gift Policy - นโยบายการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	๑. เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน และนำ นโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และมีการกำกับติดตามเพื่อ ป้องกันการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน	คณะทำงานฯ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากร เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คะแนน การประเมิน การรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	-	/				
๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน เสริมสร้าง ความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก หรือ หน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่ง เป็นพื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	กลุ่มอำนวยการ/ คณะกรรมการ จริยธรรมของ หน่วยงาน	ส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม ปีละ ๑ ครั้ง		-	/				

ยุทธศาสตร์/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุข - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีใน การทำงาน - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรม ๕ ส. - โครงการลดการใช้กระดาษ	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร ระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรม ที่ดีในการทำงานร่วมกัน	กลุ่มอำนาจการ/ คณะทำงานฯ	บุคลากรทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕ )	-	/	/	/	/
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>									
๔. ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก คนดีศรีอนามัยของกรมอนามัย	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และ เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคคลอื่น	กลุ่มอำนาจการ	จำนวนบุคลากร ที่ส่งเข้ารับการ คัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรเข้ารับ การคัดเลือก เป็นคนดีศรี อนามัย	-	/			
๕. เข้าร่วมประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการ พัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคคลหน่วยงาน อื่น และส่วนรวมได้	คณะทำงานฯ	เข้าร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรมปีละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือกของ กรมอนามัย	-		/		

ยุทธศาสตร์/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</b>									
๖. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทาง กระบวนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน ร่วมกันขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานฯ	ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ให้บุคลากร ทราบจำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมของ กรมอนามัย	-		/	/	/
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน</b>									
๗. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม/การขับเคลื่อน งานคุณธรรมและความโปร่งใส ของ หน่วยงาน หรือหน่วยงานอื่นในสังกัด กรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน นำ องค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนาหน่วยงาน ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน และ ส่งเสริมพฤติกรรมตาม มาตรฐานจริยธรรมของ บุคลากร	คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	มีกิจกรรมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ปีละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน/ได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ กรมอนามัย	-		/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันการทุจริต</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA</b>										
๘. การพัฒนามาตรฐานการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	สร้างความเข้าใจเชิงรุกแนว ทางการดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมิน ITA และ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ/ คณะทำงาน	บุคลากรทุก กลุ่มงาน	คะแนนประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-		/			/
๙. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงานฯ	มีมาตรการ/ แผนบริหาร ความเสี่ยงและ การป้องกันการ ทุจริตอย่างน้อย ๑ ฉบับ	ร้อยละ ความสำเร็จใน การดำเนินงาน ตามแผนความ เสี่ยงการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	-		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑๐. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	คณะทำงานฯ	มีการ ดำเนินการ ตามแผน การขับเคลื่อน เป็นไปตาม ที่กำหนด	คะแนนผล การรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

  
 ผู้อนุมัติแผน.....  
 (นายอุดม อัครุตมางกูร)  
 ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ