

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวพรรณิ	พันธ์เสื่อ	ประธาน
๒. นางสาวณัฐนันท์	นวลมีศรี	คณะกรรมการ
๓. นายทัพนริศร์	ซอนกลิ่น	คณะกรรมการ
๔. นางสาวบุษยมาส	คันธมาศน์	คณะกรรมการ
๕. นายธวัชชัย	ทองบ่อ	คณะกรรมการ
๖. นายเศวต	เซียงลี	คณะกรรมการ
๗. นายชวพล	หัชสิทธิ์	คณะกรรมการ
๘. นายธวัชชัย	แคใหญ่	คณะกรรมการ
๙. นางสาวดาราร	เชื้อทองดี	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวรุ่งนภา	ดุงสูงเนิน	คณะกรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการอื่น/ลาพักผ่อน/ลาป่วย)

๑. นางนงพะงา	ศิวานัฐวัฒน์
๒. นางทับทิม	ศรีวิไล
๓. นายวสันต์	อุณานันท์
๔. นางสาวกรรณิกา	แก่นสาร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบุญญพัฒน์	คณะภิกขุ
-----------------	----------

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แนวทางการจัดทำตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เกณฑ์การประเมิน รอบที่ ๑ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖) คือ ชี้แจง Template ตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ Integrity and Transparency Assessment : ITA และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) เปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ได้ทบทวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จากผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของหน่วยงาน และผลคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก เพื่อนำผลการประเมินมาทบทวน วิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นำมาใช้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อลดช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความต้อยประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จากข้อมูลรายงานผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผลคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกผลคะแนนเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด สรุปเป็นตารางและแผนภูมิ ดังต่อไปนี้

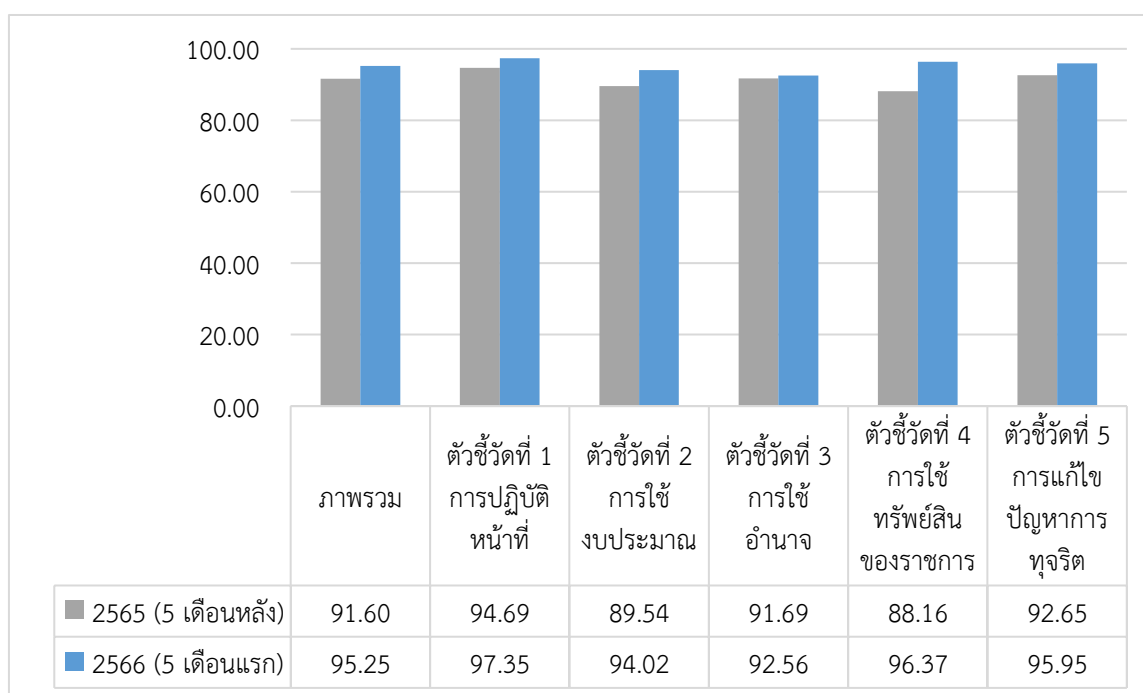
ตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) เปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ดัชนี/ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)	ปี ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)
ภาพรวม	๙๑.๖๐	๙๕.๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๖๙	๙๗.๓๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๙.๕๔	๙๔.๒๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๑.๖๙	๙๒.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๑๖	๙๖.๓๗
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๖๕	๙๕.๙๕

ตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

ดัชนี/ตัวชี้วัด	คะแนน
ภาพรวม	๙๓.๔๒
คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๑๓
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๑๗
การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๙๕

แผนภูมิที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) เปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)



จากตารางที่ ๑ และแผนภูมิที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) คะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) มีคะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๕ เปรียบเทียบการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองฯ ภาพรวมมีแนวโน้มที่อยู่ในระดับดี มีผลคะแนนการประเมินสูงกว่าปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

เมื่อจำแนกผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัดทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนร้อยละ ๙๗.๓๕ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนร้อยละ ๙๔.๒๖ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๖ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีคะแนนร้อยละ ๙๖.๓๗ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนน ๙๕.๙๕

จากการเปรียบเทียบผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) รายตัวชี้วัดทั้ง ๕ ตัวชี้วัดแล้ว พบว่าตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๖ ซึ่งเป็นคะแนนที่ต่ำสุด จึงเป็น Gap ที่กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพต้องทบทวน พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน สร้างการรับรู้และสื่อสารให้บุคลากรภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ส่งผลให้ระดับคะแนน ITA ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์/ประเด็นปัญหา Gap ด้านการใช้อำนาจ

ตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) ประเด็นตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	คะแนน
ภาพรวม	๙๒.๕๖
๑. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๒.๔๓
๒. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	๘๙.๕๔
๓. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดุงานหรือให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม	๙๐.๔๙
๔. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	๙๔.๓๑
๕. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๙๕.๒๖
๖. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้	๙๓.๓๓
๑. ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๒.๓๗
๒. มีการซื้อขายตำแหน่ง	๙๘.๑๑
๓. เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๘๙.๕๑

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนของแต่ละข้อ พบว่า ข้อคำถามที่ได้ค่าคะแนนสูงสุดคือ ๙๕.๒๖ คะแนน ได้แก่ บุคลากรในหน่วยงานไม่เคย ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำงานในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำสุดคือ ๘๙.๕๑ คะแนน และ ๘๙.๕๔ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกบุคลากร เข้ารับการพัฒนา เช่น เข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา ฯลฯ อย่างเป็นธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

- สถานการณ์/ปัญหา

๑) การสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง (ข้าราชการ ลูกจ้าง/พนักงานราชการ) การโยกย้าย (ข้าราชการ /ลูกจ้าง) การพิจารณาความดีความชอบ (ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ) และแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานไม่เพียงพอ ทำให้บุคลากรไม่สามารถรับรู้เกี่ยวกับนโยบายฯ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง

๒) บุคลากรขาดความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทำให้ไม่มั่นใจในผลการประเมินการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

สำหรับประเด็น Gap ที่กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพจะต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในปี ๒๕๖๖ มี ๑ ประเด็นได้แก่ ๑) การใช้อำนาจ ซึ่งถือว่าเป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนา ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดประเด็นความรู้ วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งข้อเสนอแนะ เพื่อกำหนดมาตรการ และร่วมกันจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบเลขาคณะทำงานฯ ดำเนินการนำเสนอผู้อำนวยการฯ ลงนามแผนฯ ดังกล่าวต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวรุ่งนภา ดุงสูงเนิน
นัดจัดการงานทั่วไป
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวพรรณี พันธุ์เสื่อ
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพบรรยากาศการประชุมคณะทำงานตัวชี้วัด ๒.๑
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย

