

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	คณะทำงานได้ดำเนินการประชุมและจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ผู้รับผิดชอบจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมจัดทำแผนฯ	มีแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ แผน	-	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต						
๒. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ผู้บริหารฯ หน่วยงานได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕	มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	-	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<p>๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>- ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>ผลประโยชน์ที่ชัดเจน การรับของบัญชีหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม</p> <p>- มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>- มีการสื่อสารความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมของข้าราชการในที่ประชุมกองฯ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>- มีการสื่อสารความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ประชุมกองฯ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>สร้างความรอบรู้/เผยแพร่/สื่อสารที่ประชุมกองฯ</p>	<p>คะแนนการประเมินการดำเนินการรับรู้อบรมคุณธรรม</p> <p>การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>	-	/	/
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b>						
๔. ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยของกรมอนามัย	ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยจำนวน ๓ คน ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	บุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือก จำนวน ๓ คน	บุคลากรได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัยกรม จำนวน ๑ คน	-	/	/
๕. เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม ชื่อผลงาน “องค์กรสุขภาพเสริมสร้างคุณธรรม มีนวัตกรรมด้านกิจกรรมทางกาย” เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	สมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่านการคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรม	-	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันเหตุการณ์ทุจริตเชิงรุก</b>						
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต และกระบวนการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</b>						
๖. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการทุจริต	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเรียบร้อยแล้ว	มีมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริต ๑ เรื่อง	ความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมลดความเสี่ยงในการทุจริต	-	/	/
๗. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่	มีช่องทางกรรกร้องเรียน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. กล้องรับความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน	แสดงช่องข้อร้องเรียนการทุจริตอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับกรทุจริตของกองฯ	-	/	/
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</b>						
๘. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพเรียบร้อยแล้ว	จัดตั้งชมรมจริยธรรมของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญใน การป้องกันการทุจริต	-	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยม ความผูกพัน ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19						
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และเงินงบประมาณที่มีอยู่ไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถจัดประชุมดังกล่าวได้	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังค่านิยมในด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒๕๐,๐๐๐.- บาท	เดือนกค.-กย. ๖๕	ไม่สามารถดำเนินการจัดประชุมได้ตามแผนที่กำหนด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารที่โปร่งใส ตามเกณฑ์ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)						
๑๐. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนเป็นไปตามที่กำหนด	คะแนนผลการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/



กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข  
 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข  
 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข  
 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย
กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย
กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย

กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย
กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย
กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย

กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย
กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย
กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย

กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย
กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย
กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย

กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย
กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย
กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย	กรมอนามัย

๒. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต

**ภาพข่าวกิจกรรม**  
 กรมอนามัย  
 ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต  
 กองกิจกรรมรณรงค์สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วันที่ 9 กรกฎาคม 2565 ณ อาคารประชุม ชั้น 4 กรมอนามัย กรุงเทพมหานคร  
 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้มีมติและประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตขึ้น โดยมีนายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานกรรมการฯ และนายแพทย์สุวิทย์ อภัยธรรมสาร เป็นรองประธานกรรมการฯ

**ZERO TOLERANCE**  
 NO CORRUPTION NO PROGRESS

**กรมอนามัย**  
 DEPARTMENT OF HEALTH

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต กองกิจกรรมรณรงค์สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวิทย์ อภัยธรรมสาร อธิบดีกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้มีมติและประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตขึ้น โดยมีนายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานกรรมการฯ และนายแพทย์สุวิทย์ อภัยธรรมสาร เป็นรองประธานกรรมการฯ

นายแพทย์สุวิทย์ อภัยธรรมสาร  
 อธิบดีกรมอนามัย









๔. ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยของกรมอนามัย

กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ โดยคณะกรรมการบริหารกองฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้เกิดความภาคภูมิใจในการมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเสนอรายชื่อ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดดังนี้



สำเนาคู่มือ  
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ, กรุงเทพมหานคร, วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔  
ที่ สธ ๑๕๓๓๑๑๙ / ๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔  
เรียน ผู้อำนวยการกองฯ เจ้าหน้าที

ตามหนังสือหมายเลข สร ที่ ๑๕๖๓.๓๓/๒๖๖๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งให้  
หน่วยงานพิจารณาการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดี ศรีอนามัยดีเด่น คนดี  
ประเภทต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและเกิดความ  
ภาคภูมิใจในการมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ นั้น

ในขณะนี้ กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ ได้พิจารณาแล้วขอส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่  
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- ๑ นายชลพันธ์ น้อยอารอนันต์ นายแพทย์ชำนาญการ
- ๒ นายสารณิษฐา ระโนทยาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๓ นายอรัชชัย หอมบ่อ นักวิทยาศาสตร์การกีฬา





จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย ขอเป็นพระคุณ

(นายอุดม อัครมงคล)  
ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ

\_\_\_\_\_/ร  
\_\_\_\_\_/ก  
\_\_\_\_\_/ร

๕. เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ส่งผลงานเข้าประกวดหน่วยงานคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในชื่อ “องค์กรสุขภาพเสริมสร้างคุณธรรม มีนวัตกรรมด้านกิจกรรมทางกาย” เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

 <p>กรมส่งเสริมสุขภาพ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข</p>			<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริมสุขภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน</p>	
<p>ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริมสุขภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน</p>		<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริมสุขภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน</p>	
<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริมสุขภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริมสุขภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริมสุขภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน</p>		<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริมสุขภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน</p>

## ๖. ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายใต้กระบวนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ	ชื่อของกระบวนการ	ประเภทรisk	RISK (คะแนน) - ๑-๕		
			โอกาสเกิด (โอกาส) ความเสียหาย	ความเสียหาย	ผลกระทบ
๖	การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานและพนักงาน ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตาม กำหนด จำนวน ๑ บุคลากร ที่มีคุณสมบัติไม่ตรง ๑. ไม่สามารถทำงานได้ตามเวลาที่ กำหนด ๒. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๓. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๔. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๕. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๖. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๗. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๘. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๙. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๑๐. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานและพนักงาน ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตาม ที่กำหนด จำนวน ๑ บุคลากร ที่มีคุณสมบัติไม่ตรง ๑. ไม่สามารถทำงานได้ตามเวลาที่ กำหนด ๒. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๓. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๔. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๕. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๖. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๗. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๘. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๙. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๑๐. ไม่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	๓	๓	๓

### แบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

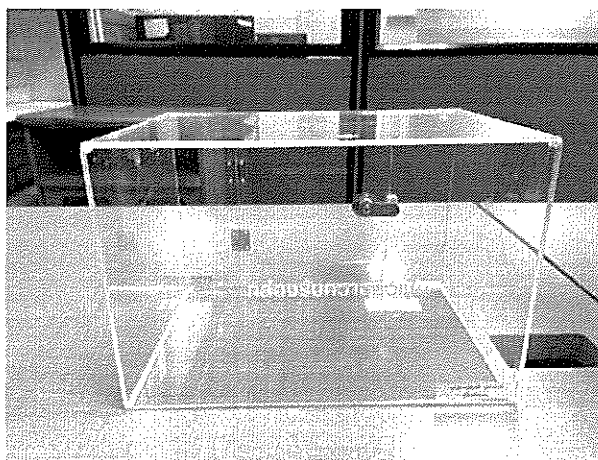
ชื่อกระบวนการหรือชื่อโครงการ การจัดการปฏิบัติการควบคุมความเสี่ยงและฟื้นฟูบรรเทาผลกระทบตาม จำนวน ๑ ชุด		
หน่วยงาน กองจัดการความเสี่ยงการทุจริต		
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน/ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	ขั้นตอนการดำเนินงาน การจัดทำร่างระเบียบควบคุมลักษณะเฉพาะ (Spec) ของระบบ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต การดำเนินการและเฝ้าระวังความเสี่ยงและผลกระทบของ มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อควรระวังที่ไม่ได้ ดำเนินการตามแผน หรือขาดการติดตาม หรือเกิดข้อ สงสัยหรือปัญหา และการมีรายการที่เกินสมควรต้อง รายงานต่อไป	๑. กำหนดมาตรการการดำเนินงานให้เป็นไปตาม หรือ จัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการติดตามอย่างสม่ำเสมอ ๒. รายงานที่ผิดปกติหรือตรวจพบ TCR คือดำเนินการ ประกาศหรือประกาศทราบ
๒	ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินผลของระบบการติดตาม ๑ รายงานผลการ ติดตาม/ประเมินผล ประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การติดตาม หรือ ๑ รายงานผลการติดตามชื่อผู้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับประเมินผลของระบบการ ติดตามผลของระบบการติดตาม/ประเมินผลของระบบ และขั้นตอนการติดตาม	๑. เน้นการปฏิบัติตามแผน การดำเนินการไม่ให้เกิด ไม่ทราบถึงข้อเท็จจริง ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม ทราบการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง รับรองมีความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับ ผู้เสนอราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๗. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้ปรับปรุงเว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ผู้รับบริการหรือสาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้ โดยในส่วนของช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคคลภายนอกหรือเจ้าหน้าที่ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางออนไลน์ และกล่องแสดงความคิดเห็นและข้อร้องเรียนประจำหน่วยงาน

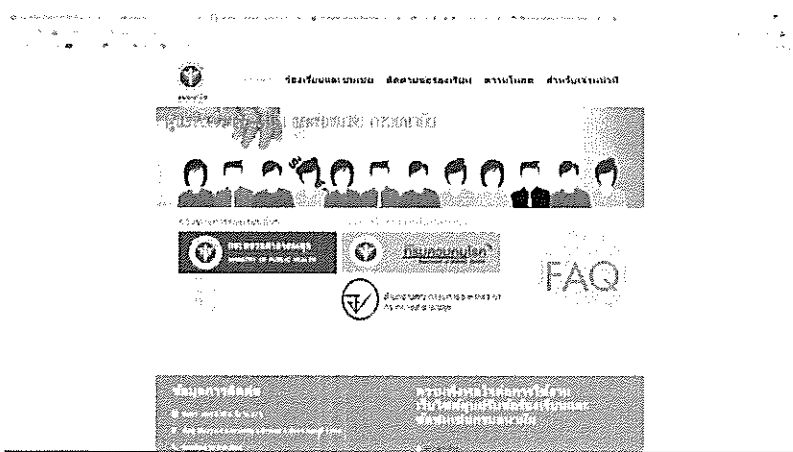
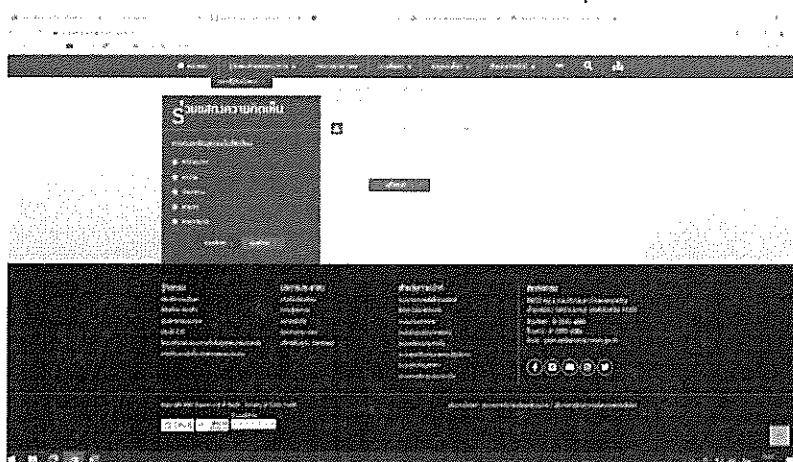
#### ทางกล่องแสดงความคิดเห็น/รับเรื่องร้องเรียน

ตั้งอยู่ที่ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 7



ทางเว็บไซต์ <https://dopah.anamai.moph.go.th/th>

#### ของเว็บไซต์กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ





๙. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพได้ดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามผลการดำเนินงานฯ และคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานมีผลคะแนนร้อยละ ๙๑.๖๐ คะแนน ดังนี้

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

มาตรการ/แนวทาง	แผนโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๑ สร้างความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน  ๑.๒ สร้างความเข้าใจเชิงรุกแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑ ครั้ง  ๑ ครั้ง	คณะทำงานฯ ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ  มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้กับเจ้าหน้าที่ในประชุมกองฯ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- เอกสารสรุปรายงานการประชุมฯ - เอกสารรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ - แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ  บุคลากรรับทราบ และมีความเข้าใจในการออกแบบวัดการรับรู้ฯ มากขึ้น ส่งผลให้คะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ เพิ่มขึ้น
๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารเรื่องการใช้ระบบรายงาน	- ทบทวน ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์หน่วยงานเกี่ยวกับการใช้อำนาจงบประมาณ ตามมาตรา OIT	๒ ครั้ง	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ตามมาตรา OIT เรียบร้อยแล้วตามกำหนดในแผนการขับเคลื่อนฯ	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ของหน่วยงานได้
๓ มาตรการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน	- จัดทำและเผยแพร่มาตรการจัดการข้อร้องเรียน	๑ มาตรการ	คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการข้อร้องเรียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว	มีแนวทางในการจัดการข้อร้องเรียนชัดเจน เพื่อลดความไม่พอใจให้กับบุคลากรในการแจ้งและติดตามการร้องเรียนได้สะดวกและปลอดภัย และช่วยเพิ่มให้เกิดการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานยิ่งขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	แผนโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
๔ มาตรการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	- ส่งเสริมการเข้ารับการศึกษาคณะหน่วยงานคุณธรรม	๑ ครั้ง	คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการส่งอรณเข้าประกวดหน่วยงานคุณธรรม ชื่อผลงาน "องค์กรสุภาพ เติบโตสร้างคุณธรรม มีนวัตกรรมด้านกิจกรรมทางกาย" เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	องค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรม มีความมุ่งมั่น พัฒนา และขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม กรมอนามัย
๕ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	- เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑ เรื่อง	- มีการสื่อสารความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมของข้าราชการในประชุมกองฯ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - มีการสื่อสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทั้งข้อดีในที่ประชุมกองฯ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	บุคลากรได้รับความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งทำให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน
๖ พัฒนากลไก หลักเกณฑ์ และกระบวนการในการยื่นทรัพย์สินราชการ	- จัดทำแนวทางการยื่นทรัพย์สินของทางราชการและขั้นตอนการยื่นทรัพย์สิน	๑ เรื่อง	- มีการดำเนินการจัดทำแนวทางการยื่นทรัพย์สินของทางราชการและขั้นตอนการยื่นฯ เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน	มีแนวทางการยื่นทรัพย์สินของทางราชการและขั้นตอนการยื่นฯ เพื่อให้บุคลากรใช้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว







## สรุปปัญหา/อุปสรรค

กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานจากผู้บริหารฯ และบุคลากรภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) ส่งผลให้การดำเนินงานมาตรการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นกลไกในการเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีการปรับเปลี่ยนไปตามวิถี New Normal ซึ่งบางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และเงินงบประมาณที่มีอยู่ไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถจัดประชุมดังกล่าวได้

## ข้อเสนอแนะ

จากผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานมีผลคะแนนร้อยละ ๙๑.๖๐ คะแนน ซึ่งผลคะแนนสูงขึ้นจากในรอบ ๕ เดือนแรก แต่อย่างน้อยกว่าเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ดังนั้น คณะทำงานฯ ควรนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและปัจจัย ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดในปีถัดไป

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวพรรณี พันธุ์เสื่อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน โทร. ๐๒ ๕๙๐ ๔๕๘๘

E-mail : [Phanee.P@anamai.mail.go.th](mailto:Phanee.P@anamai.mail.go.th)