

รายงานการประชุมตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวพรรณิ	พันธ์เสื่อ	ประธาน
๒. นางนงพะงา	ศิวนุวัฒน์	คณะกรรมการ
๓. นางสาวณัฐนันท์	นวลมีศรี	คณะกรรมการ
๔. นายทัพนริศร์	ช่อนกลิ่น	คณะกรรมการ
๕. นางสาวบุษยมาส	คันธมาศน์	คณะกรรมการ
๖. นายธวัชชัย	ทองป่อ	คณะกรรมการ
๗. นายเศวต	เซียงลี	คณะกรรมการ
๘. นายธวัชชัย	แคใหญ่	คณะกรรมการ
๙. นางสาวดารธร	เชื้อทองดี	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวกรรณิกา	แก่นสาร	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวอนงค์นาค	อำมาตย์มณี	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวรุ่งนภา	ดุงสูงเนิน	คณะกรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการอื่น/ลาพักผ่อน/ลาป่วย)

๑. นางสาวพรรณิ	ทับธานี
๒. นางทับทิม	ศรีวิไล
๓. นายวสันต์	อนุนันท์
๔. นายชวพล	หัชสิทธิ์หา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบุญญพัฒน์	คณะภิกขุ
-----------------	----------

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. กรมอนามัยมีการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และส่งเสริมให้บุคลากรกรมอนามัยมีความสุขในการทำงานและ

ผู้กำนอค์กร โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานแจ้งชื่อผลงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และส่งผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งกรมฯ จะประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖

การมอบรางวัล แบ่งเป็น ๑) รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ และเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท ๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ และเงินรางวัล รางวัลละ ๘,๐๐๐ บาท ๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้รับโล่เชิดชูเกียรติ และเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท ๔) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ

กรมอนามัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ เป็นผู้พิจารณาตัดสินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้ ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร (๓๐ คะแนน) ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน (๓๐ คะแนน) ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๓๐ คะแนน) ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๑๐ คะแนน) รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

นางสาวรุ่งนภา ดุงสูงเนิน คณะทำงานและเลขานุการ ได้สรุปประเด็นสำคัญในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย มีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. ประธานฯ ชี้แจงแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การตอบแบบการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

๒. ผลการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕ จากคะแนนตัวชี้วัดทั้ง ๕ ตัวชี้วัดพบว่า อยู่ที่ร้อยละ ๙๑.๖๐ มีแนวโน้มสูงขึ้นในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา

๓. การวิเคราะห์บทวนสถานการณ์ปัญหาคุณธรรมและความโปร่งใส กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ พิจารณาจากผลคะแนนการตอบแบบการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) สำหรับประเด็น Gap ที่กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพจะต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในปี ๒๕๖๖ มี ๒ ประเด็นได้แก่ ๑) การใช้งบประมาณ ๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งถือว่าเป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนา เพื่อกำหนดประเด็นความรู้มาตรการ และแผนการดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”

จากผลการสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ของบุคลากรกองฯ ดังนี้ คือ

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
๔. การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม
๕. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง

ความดีที่ยากทำ

๑. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๒. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
๓. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๔. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
๕. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการนำประเด็นดังกล่าวเพื่อกำหนดกิจกรรมดำเนินการขับเคลื่อน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “สร้างเสริมคุณธรรมการปฏิบัติงานตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องตามแผนระดับกรมและประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการสร้างสุขในองค์กร ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม มี ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
 - ประกาศเจตนารมณ์ “กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoPAH Together Against Corruption)”
 - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน ตามหลักคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา/อบรม ด้านคุณธรรม/จริยธรรม/นักรักรวมภิบาลและสร้างสุขขององค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม มี ๑ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น

- Organization Development (OD) and team building

- ส่งเสริมรูปแบบการทำงานที่หลากหลาย

- กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร

กรมอนามัย/หน่วยงาน เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

มี ๒ กิจกรรม คือ

๑. สื่อสารความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย

๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม

- ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย

- การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

มี ๑ กิจกรรม คือ เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน

มี ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA มี ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน

หน่วยงาน

๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบเลขาธิการคณะทำงานฯ ดำเนินการนำเสนอผู้อำนวยการฯ ลงนาม
แผนฯ ดังกล่าวต่อไป

๔.๓ ชื่อผลงานการดำเนินงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขฯ

คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่ง
ความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ
และมีมติใช้ชื่อ “องค์กรสุขภาพ ร่วมต้านทุจริต จิตอาสา นำพาเศรษฐกิจพอเพียง”

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบเลขานุการคณะทำงานฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๔ การพิจารณายกย่องเชิดชู ส่งเสริมบุคลากรต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม

คณะทำงานฯ ได้พิจารณาให้มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบสุขภาพ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้
บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมสุขภาพและมีกิจกรรมทางกายที่ดีขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบนักวิทยาศาสตร์การกีฬาของแต่ละกลุ่มงานจัดทำเกณฑ์
การคัดเลือกฯ ต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

นางสาวณัฐนันท์ นวลมีศรี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าได้ไปเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมภิบาลและสร้างสุของค์กร ในวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ รอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก โดยมีแนวทางสร้างสุขในกระบวนการ (Happiness in Process) ดังนี้

Happy Body : ดูแลสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงาน

Happy Heart : ใส่ใจทุกขั้นตอนในการทำงาน

Happy Relax : สนุกกับงานที่กำลังทำ

Happy Soul : มีสติระหว่างการทำงาน มีจรรยาบรรณวิชาชีพ

Happy Brain : ใฝ่หาความรู้ สร้างนวัตกรรมในงานหรือกระบวนการทำงาน

Happy Money : ลดต้นทุน ประหยัดทรัพยากรในการผลิตหรือบริการ

Happy Family : ทำงานเป็นทีม ทุกคนในกระบวนการเป็นครอบครัวเดียวกัน

Happy Society : รับผิดชอบต่อสังคมในทุกกระบวนการ (CSR in Process)

ส่งเสริมคุณธรรมในกระบวนการ (Moral in Process)

พอเพียง : ลดต้นทุน ประหยัดทรัพยากรในการผลิตหรือบริการ **วินัย** : ใส่ใจทุกขั้นตอนในการทำงาน ดูแลสุขภาพ ความปลอดภัยใน การทำงาน ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคโควิด-๑๙ **ความสามัคคี** **สุจริต** : ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีสติระหว่างการทำงาน มีจรรยาบรรณ วิชาชีพ **มือสะอาด** **มืออาชีพ** **จิตอาสา** : อาสาลงมือทำ ช่วยเหลือผู้อื่น แม้มิใช่หน้าที่ของตน ทำงานเป็นทีม **ใจบริการ** **รับผิดชอบต่อ** : รับผิดชอบต่อหน้าที่และองค์กรในทุกกระบวนการ (CSR in Process) และต่อสังคม (CSR after Process) **มืออาชีพ**

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวรุ่งนภา ดุงสูงเนิน
นัดจัดการงานทั่วไป
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวพรรณณี พันธุ์เสื่อ
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพบรรยากาศการประชุมคณะทำงานตัวชี้วัด ๒.๑
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย

