

**รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก**

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

กรมอนามัยจึงได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส และกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส (Integrity and Transparency) รวมถึงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่องอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน/แนวทางการพัฒนา

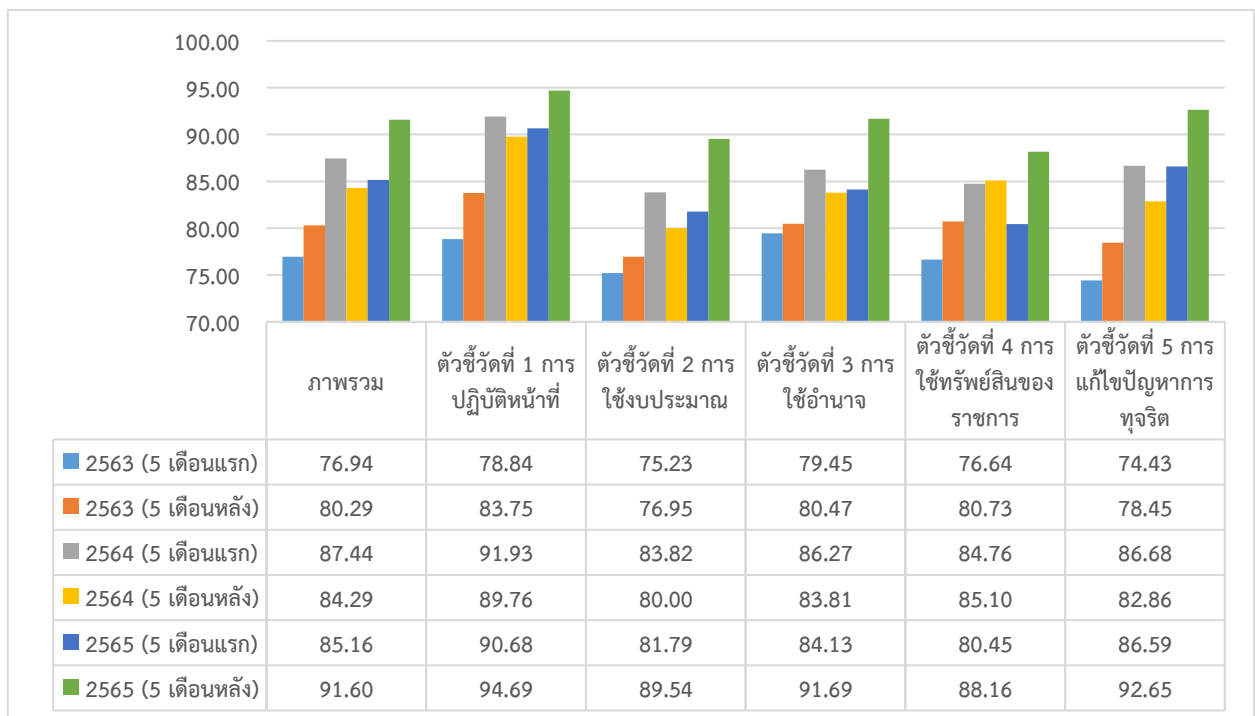
การประเมินผลการดำเนินงานใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส และนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาคณะใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย โดย กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ ได้ทบทวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จากผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อนำผลการประเมินมาทบทวน วิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นำมาใช้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กองกิจการทางกายเพื่อสุขภาพ โดยบุคลากรทุกระดับได้ร่วมกันดำเนินการทบทวนสถานการณ์จา การนำเสนอข้อมูลผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำแนกผล คณะเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด สรุปเป็นตารางและแผนภูมิ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ภาพรวมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

ดัชนี/ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๓ (๕ เดือน แรก)	ปี๒๕๖๓ (๕ เดือน หลัง)	ปี๒๕๖๔ (๕ เดือน แรก)	ปี๒๕๖๔ (๕ เดือน หลัง)	ปี๒๕๖๕ (๕ เดือน แรก)	ปี๒๕๖๕ (๕ เดือน หลัง)
ภาพรวม	๗๖.๙๔	๘๐.๒๙	๘๗.๔๔	๘๔.๒๙	๘๕.๑๖	๙๑.๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๗๘.๘๔	๘๓.๗๕	๙๑.๙๓	๘๙.๗๖	๙๐.๖๘	๙๔.๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๕.๒๓	๗๖.๙๕	๘๓.๘๒	๘๐.๐๐	๘๑.๗๙	๘๙.๕๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๗๙.๔๕	๘๐.๔๗	๘๖.๒๗	๘๓.๘๑	๘๔.๑๓	๙๑.๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๖๔	๘๐.๗๓	๘๔.๗๖	๘๕.๑๐	๘๐.๔๕	๘๘.๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๔๓	๗๘.๔๕	๘๖.๖๘	๘๒.๘๖	๘๖.๕๙	๙๒.๖๕

แผนภูมิที่ 1 แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ภาพรวมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ



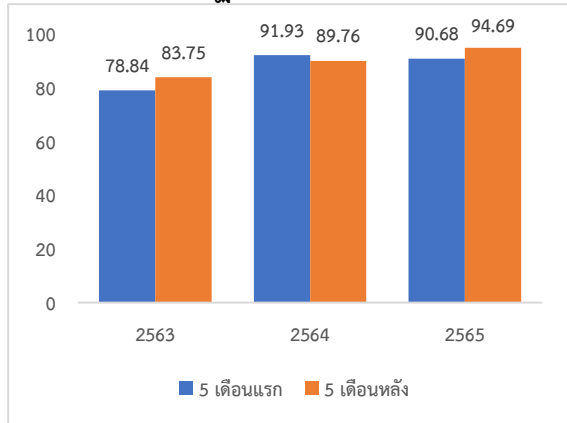
จากตารางที่ ๑ และแผนภูมิที่ ๑ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ พบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๒๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๔.๒๙ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก มีผลคะแนนอยู่ที่ ๘๕.๑๖ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๑.๖๐ ซึ่งในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมาผลคะแนน

การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองฯ มีแนวโน้มที่สูงขึ้น แต่ยังคงต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดคือ ร้อยละ ๙๕

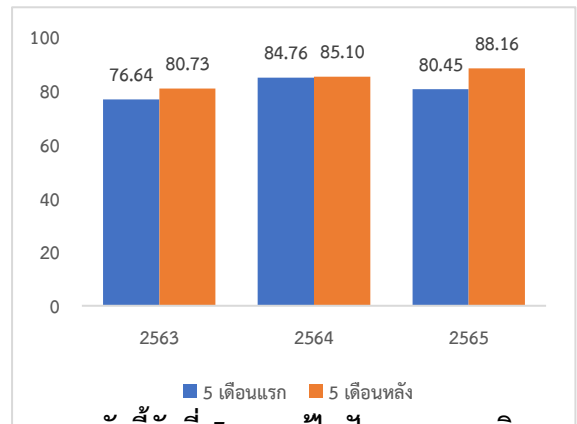
เมื่อจำแนกผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัดทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ สรุปได้ ดังนี้

แผนภูมิที่ ๒ แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในรายตัวชี้วัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕

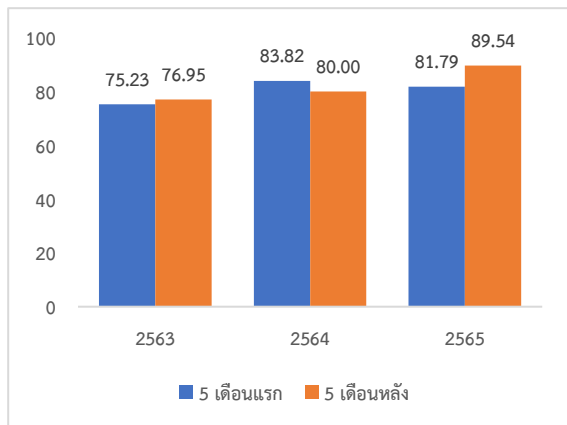
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



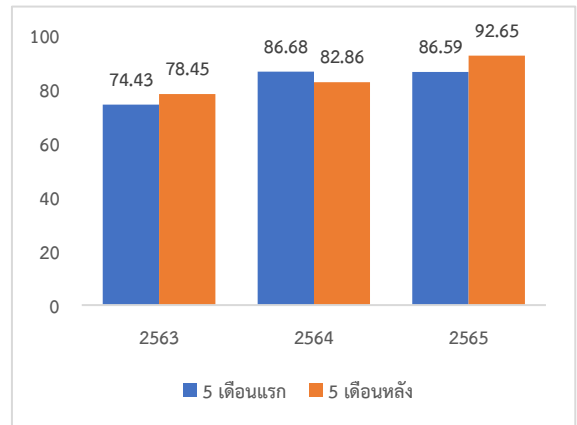
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ



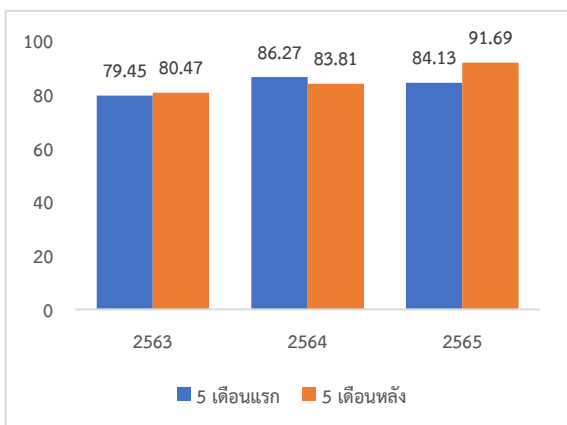
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ



จากแผนภูมิที่ ๒ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เมื่อนำผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสมาดำเนินการวิเคราะห์ Gap ตามรายตัวชี้วัด ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำสุด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๑.๗๙ และ ๘๙.๕๔ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๔๕ และ ๘๘.๑๖ ตามลำดับ ซึ่งคะแนนต่ำกว่า ๙๐ เมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดอื่น ๆ สรุปประเด็น Gap ที่กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพจะต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในปี ๒๕๖๖

ประเด็นปัญหา Gap

๑. การใช้งบประมาณ

- สถานการณ์/ปัญหา

๑) การสื่อสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานมีช่องทางไม่เพียงพอทำให้บุคลากรไม่สามารถรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณได้ทั่วถึง

๒) บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ หรือตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ทำให้ไม่มั่นใจในการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๓) บุคลากรใหม่ ๆ ที่เข้ามาปฏิบัติงาน ขาดประสบการณ์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เช่น ค่าเดินทาง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม เป็นต้น

๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- สถานการณ์/ปัญหา

๑) การสื่อสารแนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการและขั้นตอนในการยืมทรัพย์สินของทางราชการอาจไม่เพียงพอ ทำให้บุคลากรไม่ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง

แนวทางการดำเนินงานในปี ๒๕๖๖

๑. ดำเนินการสื่อสาร สร้างการรับรู้ ส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึงทั้งองค์กร

๒. พัฒนาช่องทางในการสื่อสารการใช้จ่ายงบประมาณ และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงช่องทางต่าง ๆ ได้ง่าย ทำให้สามารถสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่เป็นตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๓. ประชาสัมพันธ์ สื่อสารแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และขั้นตอนการดำเนินการยืมทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งจัดทำสื่อที่เข้าถึงง่าย เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจ และเพิ่มความสะดวกในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในการปฏิบัติงาน

๔. ให้ความรู้ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระเบียบและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รวมทั้งพระราชบัญญัติและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้หนึ่งผู้ใด

๓. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Customer/Stakeholder

๑. ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี มีนโยบายและปฏิบัติชัดเจนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๒. บุคลากรทุกระดับให้ความสำคัญและร่วมมือในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. มีช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๔. มีการสื่อสารมาตรการ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรทราบโดยทั่วถึง
๕. เพิ่มช่องทางการสื่อสารแนวทาง/ขั้นตอนในการบริหารทรัพย์สินของทางราชการ
๖. ชี้แจงแบบสอบถามในการประเมิน IT ให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจเกณฑ์การประเมินมากขึ้น การดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการหรือความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดประเด็นความรู้ ปรับปรุง พัฒนา กำหนดมาตรการ กลไกการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

๔. ประเด็นความรู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๔. แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ
๕. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๕. กำหนดมาตรการที่ใช้ในการขับเคลื่อนงาน

๑. มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
๓. ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ
๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ