

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)  
และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)  
กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

### Assessment

1. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ความรู้ที่จำเป็น KM และสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานช่องว่าง (Gap) ของความรู้ และจัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์การจัดการข้อมูล โดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

• ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)

องค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นองค์กรที่มีการสร้างช่องทางให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากร ควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เป้าประสงค์สำคัญ คือ เอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็ง (Core competence) ขององค์กร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา โดยต้องอาศัยการจัดการความรู้ ซึ่งการจัดการความรู้ คือ การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในการบรรลุประสิทธิผลขององค์การ โดยที่ความรู้มี 2 ประเภท คือ

1. ความรู้ที่ฝังอยู่ในคน (Tacit Knowledge) เป็นความรู้ที่ได้จากประสบการณ์ พรสวรรค์ หรือ สัญชาตญาณของแต่ละบุคคลในการทำความเข้าใจในสิ่งต่างๆ เป็นความรู้ที่ไม่สามารถถ่ายทอดออกมาเป็น คำพูดหรือลายลักษณ์อักษรได้โดยง่าย เช่น ทักษะในการทำงาน งานฝีมือ หรือการคิดเชิงวิเคราะห์บางครั้งจึงเรียกว่าเป็นความรู้แบบนามธรรม
2. ความรู้ที่ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) เป็นความรู้ที่สามารถรวบรวม ถ่ายทอดได้ โดยผ่านวิธีต่างๆ เช่น การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ทฤษฎี คู่มือต่างๆ และบางครั้งเรียกว่าเป็นความรู้แบบรูปธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กรมอนามัยได้กำหนดตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการจัดการความรู้ภายในองค์กร ผลักดันและขับเคลื่อนองค์กรให้ขึ้นสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทั้งนี้ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เป็นกองวิชาการที่ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องการส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงด้วยการมีกิจกรรมทางกายที่เพียงพออีกทั้งรับผิดชอบในการจัดทำแผนการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๓ เพื่อเป็นแผนการส่งเสริมกิจกรรมทาง กายในช่วง ๑๐ ปี และได้ขับเคลื่อนในช่วง ๓ ปีแรก โดยจัดทำแผนปฏิบัติการการส่งเสริมกิจกรรมทางกายให้สอดคล้องกัน ภายใต้ 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมกิจกรรมทางกายประชาชน ทุกกลุ่มวัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีกิจกรรมทางกาย และ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสนับสนุนการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย มุ่งสู่วิสัยทัศน์“ประชาชนมีวิถีชีวิต ที่กระฉับกระเฉงด้วย กิจกรรมทางกาย ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม”

ซึ่งมีกลไกการบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการบริหาร ภาพรวม และอนุกรรมการขับเคลื่อนในแต่ละด้าน ได้แก่ การสร้างองค์ความรู้และการวิจัย ระบบสนับสนุนการติดตาม การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การสื่อสารรณรงค์และพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย อีกทั้งคณะกรรมการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อเป็นการดำเนินการจัดการความรู้ภายในองค์กรและผลักดันให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เน้นความสำคัญของการนำกระบวนการจัดการความรู้มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพ และพัฒนาฐานความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและบังเกิดผลต่อการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาองค์กร (เอกสารแนบหมายเลข 1 : โครงการ KM ปี 2566)

และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกรมอนามัยในการผลักดันให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และรองรับการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) จึงได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานดำเนินการตัวชี้วัดที่ 2.2 ขึ้น (เอกสารแนบหมายเลข 2 คำสั่งพร.กอนปี 66) เพื่อดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดดังกล่าวในข้างต้นต่อไป

• การดำเนินงานของคณะทำงานดำเนินการตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

คณะทำงานดำเนินการตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้ดำเนินการจัดแผนแผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข 3) ขึ้น เพื่อกำหนดกรอบ แนวทางและทิศทางของการดำเนินงาน ซึ่งได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 เวลา 10.00– 12.00 น. ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ซึ่งฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสรุปผลการประชุม (เอกสารแนบท้ายหมายเลข 4 : รายงานการประชุม ) (เอกสารหมายเลข 5 : one page)

โดยในการประชุมฯ ได้มีการมอบหมายให้คณะทำงานฯ ซึ่งเป็นบุคลากรจากทุกกลุ่มงาน ดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวนข้อมูลและความรู้ที่สำคัญที่จะนำมาเป็นข้อมูลและความรู้เพื่อใช้เป็นตัวแทนความรู้ของกองฯ และจะได้นำมาใช้ในการจัดระบบความรู้ของบุคลากรในกองฯ ต่อไป ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้จัดทำแบบฟอร์มการทบทวน/วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานด้านวิชาการของ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการรวบรวมผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ รวมถึงใช้เป็นเอกสารสำหรับการวิเคราะห์ GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อการกิจของหน่วยงาน

และการวิเคราะห์ถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจของ กองฯ

2. มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการ, GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้อง กับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ภารกิจของกรม (ด้านข้อมูลวิชาการและอื่นๆ)

• การรวบรวมผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ฯ รายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่ นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวิชาการ

คณะทำงานดำเนินการตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ได้ดำเนินการรวบรวมผลงานการจัดการความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ, GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ภารกิจของกรม โดยมีกลุ่มงาน จำนวน 6 กลุ่มงาน ดำเนินการเสนอข้อมูลความรู้ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข 6 : การทบทวน/วิเคราะห์ สถานการณ์การดำเนินงานด้านวิชาการของ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ) (เอกสารแนบท้าย 7 รายชื่อ หัวข้อที่จะดำเนินการจัดการความรู้) ดังนี้

ชื่อกลุ่มงาน	รายการข้อมูลความรู้ที่วิเคราะห์ และนำเสนอ	องค์ความรู้สำหรับแลกเปลี่ยน ภายในหน่วยงาน/ องค์ความรู้ ของหน่วยงาน
๑. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายแม่และเด็ก	ประสิทธิผลของการดำเนินงาน พื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลกในกรส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย	๑. ๒.Executive Function (FE) ทักษะการคิดเชิงบริหารในเด็กปฐมวัย คู่มือการจัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ด้านส่งเสริมการเล่นให้แก่พ่อแม่ ผู้ปกครอง ในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย
๒. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายวัยเรียนและวัยรุ่น	การจัดการความรู้การส่งเสริมกิจกรรมทางกายภายใต้โครงการก้าวทำใจในสถานศึกษา ประจำปี 2566	๑. ถอดบทเรียนการดำเนินงานโรงเรียนต้นแบบก้าวทำใจ ๒. การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมกิจกรรมทางกายของสามเณรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา

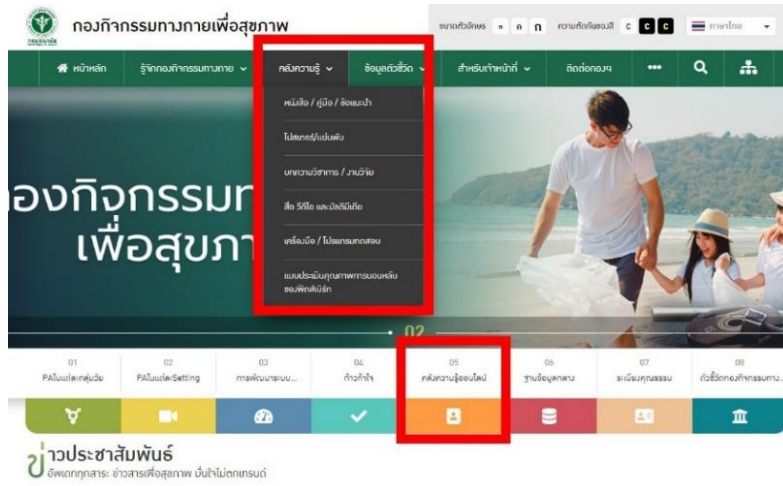
ชื่อกลุ่มงาน	รายการข้อมูลความรู้ที่วิเคราะห์และนำเสนอ	องค์ความรู้สำหรับแลกเปลี่ยนภายในหน่วยงาน/ องค์ความรู้ของหน่วยงาน
๒. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายวัยทำงาน	การศึกษาผลของดิจิทัลแพลตฟอร์มก้าวทำใจที่มีต่อระดับการมีกิจกรรมทางกาย	๑. การบริหารจัดการฟิตเนสกรรมอนามัย ๒. Office Syndrome
๓. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ	๑. การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย เพื่อลดความเสี่ยงต่อการหกล้มในผู้สูงอายุ ๒. เสือประเมินการหกล้มในผู้สูงอายุ	๑. ผู้สูงวัยเคลื่อนไหวได้ดีไม่มีล้ม ๒. การนอนหลับ
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	การจัดทำแผนปฏิบัติการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพกรรมอนามัย ปี พ.ศ.2566-2570	๑. การจัดทำแผนงาน/โครงการ ๒. ความรู้เกี่ยวกับ IT
๔. กลุ่มอำนวยการ	การสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบด้านการเงินและพัสดุ ๒. การส่งเสริมด้านคุณธรรมของบุคลากรกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

โดยคณะทำงานฯ ได้พิจารณาแล้ว ตามหลักเกณฑ์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงานรวมถึงความสอดคล้องกับนโยบายของกรมจนถึงระดับกระทรวง รวมทั้งมีการวิเคราะห์ถึงผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ และได้เลือกข้อมูลความรู้ที่สำคัญจำนวน 12 เรื่อง เพื่อนำมาใช้ในการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบของกองฯ คือ

ช่วงเวลาแลกเปลี่ยน (หลังการประชุมกองฯ)	กลุ่มงาน	ชื่อเรื่อง	ชื่อวิทยากร/ Facilitator
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มอำนวยการ	๑. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบด้านการเงินและพัสดุ	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ
ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๖ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรมทางกายแม่และเด็ก	๒. Executive Function (EF) ทักษะการคิดเชิงบริหารในเด็กปฐมวัย	นายธวัชชัย ทองบ่อ

ช่วงเวลาแลกเปลี่ยน (หลังการประชุมกองฯ)	กลุ่มงาน	ชื่อเรื่อง	ชื่อวิทยากร/ Facilitator
ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๖ เดือนมกราคม ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรม ทางกายวัยเรียนและวัยรุ่น	๓.การพัฒนารูปแบบการ ส่งเสริมกิจกรรมทางกาย ของสามเณรในโรงเรียนพระ ปริยัติธรรม แผนกสามัญ ศึกษา	นางสาวศิริินญา วัลภา
ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๖ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑.กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี กิจกรรมทางกายวัยทำงาน ๒.กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๔.การบริหารจัดการพิเนส กรมอนามัย ๕.ความรู้เกี่ยวกับ IT	นายทัฬหฬรเศรษฐ์ ช่อนกลิ่น กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๖ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี กิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ	๖.ผู้สูงวัยเคลื่อนไหวดีไม่มี ล้ม	บุคลากรกลุ่มผู้สูงอายุ
ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๖ เดือนเมษายน ๒๕๖๖	กลุ่มอำนวยการ	๗.การส่งเสริมด้านคุณธรรม ของบุคลากรกองกิจกรรม ทางกายเพื่อสุขภาพ	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ
ครั้งที่ ๘ /๒๕๖๖ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘. การจัดทำแผนงาน/ โครงการ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๖ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี กิจกรรมทางกายแม่และเด็ก	๙. คู่มือการจัดกิจกรรม โรงเรียนพ่อแม่ด้านส่งเสริม การเล่นให้แก่พ่อแม่ ผู้ปกครอง ในสถานพัฒนา เด็กปฐมวัย	นายธวัชชัย ทองบ่อ
ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๖ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีกิจกรรม ทางกายวัยเรียนและวัยรุ่น	๑๐.ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานโรงเรียนต้นแบบ ก้าวทำใจ	นางสาวบุษยามาส คันธมาศน์.
ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๖ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี กิจกรรมทางกายวัยทำงาน	๑๑.Office Syndrome	นางสาวขวัญจิรา นิตประสิทธิ์
ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๖ เดือนกันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี กิจกรรมทางกายผู้สูงอายุ	๑๒.การนอนหลับ	บุคลากรกลุ่มผู้สูงอายุ

และคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้ อย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงาน การจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน จำนวน 1 ระบบ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข 8 : หน้าเว็บไซต์การจัดทำข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน)



<https://dopah.anamai.moph.go.th/th/e-book>

.....